

Förbandsrapport: Ledningsregementet (LedR)

Rapportens syfte

Efter Pliktrådets besök på LedR den 19 november 2019 redovisas här de intryck som gavs vid besöket.

Det finns två anledningar till att Pliktrådet skriver rapporter. För det första underlättar en rapport att minnas alla intryck från de förband som besökts och skapar även underlag för Pliktrådets stora slutrapport. Den andra anledningen är att Pliktrådet kan erbjuda feedback till det förband som besökts.

Om ni hittar något i denna rapport som är felaktigt eller illa underbyggt går det bra att ta kontakt med Joel Kihlbert i Pliktrådet. Detta görs lättast genom att skicka ett mejl till joel.kihlbert@pliktradet.se. Det går också att ringa på 070-848 61 84.

Begreppslista

FM	Försvarmakten
TRM	Totalförsvarets rekryteringsmyndighet
GU	Grundutbildning
KB	Kompanibefäl
LMA	Lokalt medinflytandeansvarig
FH	Försvvarshälsan
LedR	Ledningsregementet
HKV	Försvvarsmaktens högkvarter
HRC	Försvvarsmaktens HR-centrum
FMV	Försvvarets materielverk
OS	Optimera Stridsvärde (en utbildningskontroll i GU)

Om Pliktrådet

Pliktrådet är det centrala medinflytandeorganet för totalförsvarspliktiga under grundutbildning. Rådet består av fem före detta värnpliktiga, där ledamöterna väljs vid den årliga Värnpliktskongressen. Pliktrådet företräder på nationell nivå samtliga värnpliktiga i Sverige och bedriver intresse- och rättighetsbevakning för deras räkning. Förbandsbesök är en viktig del i Pliktrådets löpande verksamhet.

Om rapporten

Pliktrådet tillser att detta dokument går ut till LMA/rekrythandläggare, förbandschef eller motsvarande funktion samt förtroendevalda värnpliktiga på relevant förband. LMA ansvarar i sin tur för att vidarebefordra rapporten till relevanta funktioner på förbandet och de Pliktrådet träffat under sitt besök samt till berört soldathem. Från och med att Pliktrådet skickat ut rapporten har förbandet två veckor att återkoppla på dess innehåll. Därefter gör rapporten publik genom att skickas ut brett inom Försvarsmakten, andra totalförsvarsmyndigheter, riksdagens försvarsutskott, regeringskansli och media.

Innehållsförteckning

Sammanfattning	4
Inledning.....	4
Besöksprogram	4
Organisation	5
Utbildning.....	5
Arbetsmiljö och säkerhet.....	6
Fysisk och psykisk hälsa.....	6
Skador	7
Skaderapportering.....	7
Boendemiljö, lokaler och vistelseutrymmen	8
Soldathem	9
Kost.....	9
Information och mönstring	9
Information inför inryck	9
Mönstring och tester	10
Medinflytande	10
Val av förtroendevalda	10
Medinflytandestruktur	10
Medinflytandearbetet.....	10
Diskussion	11
Avslutning	12

Sammanfattning

Det framkom under besöket, i dialog med de värnpliktiga och anställda, en hel del tankar och idéer som vi i Pliktrådet ser fram emot att arbeta vidare med, på vår front såväl som tillsammans. Något vi gärna ser utvecklas ytterligare är uppföljningen och förebyggandet av olika typer av skador, då det vid tiden för besöket hade skett en hel del skador som hade kunnat undvikas. Det är olyckligt och framförallt onödigt för alla inblandade. Detta uppnås genom exempelvis bättre koll på belastningstrappan och att den efterföljs ute på plutonerna.

Det som blev klart för oss under besöket att de värnpliktiga överlag är nöjda med attityden på förbandet. De värnpliktiga känner både att bemötandet såväl som den generella attityden på förbandet är klart godkänd. Det har förekommit fall där befäl har gjort övertramp, men det märks att förbandet bryr sig om sina värnpliktiga och sina befäl, då förbandet har agerat på dessa händelser på ett mycket gott sätt. Detta är glädjande att höra.

Inledning

Pliktrådet besökte LedR under vecka 47, då vi träffade värnpliktiga, förtroendevalda, en av bataljonscheferna, delar av befälslagen samt representanter från FH. Detta har hjälpt Pliktrådet att skapa en bild av den GU som genomförs samt stämningen ute på förbandet.

Besöksprogram

Dagen avlöpte enligt följande schema:

Tid	Verksamhet	Plats	Ant
08.00-09.00	Uppstart gemensam	Filmsalen by 013	Samtliga deltagande
09.00-09.30	Intervju (samtal) med förbandsledning	ESO	Repr pliktrådet samt ur förbandsledning
09.30-10.00	Intervju (samtal) med Försvvarshälsan	ESO	Repr pliktrådet samt ur FH
10.00-15.00	Pliktrådet följer schemalagd utbildning	Enl Signbat	Besök vid soldathemmet i sb med lunch
15.00-16.00	Utbildning med förtroendevalda	Filmsalen by 013	Pliktrådet och förtroendevalda rekryter
16.00-16.30	Avslutningsmöte	Filmsalen by 013	Samtliga deltagande

Organisation

Under morgonen var det en genomgång av LedR:s organisation. Organisationsenheten är en del av Enköpings garnison. I garnisonen ingår även Arméstaben (HKV), FM:s telekommunikations- och informationssystemförband, FM:s logistik, HRC, FMV samt Fortifikationsverket, vilket gör detta till en av de största garnisonerna i riket.

LedR är försvarsgemensamt inom områden såsom ledning, samband och informationshantering. LedR består sedan av nio olika delar samt tre hemvärnsbataljoner, vilket totalt leder till att förbandet har ungefär 1600 anställda vid regementet.

Under innevarande utbildningsår 2019–2020, utbildas det omkring 400 värnpliktiga på LedR, vilket är en ökning på 100% från tidigare år (2018–2019) då förbandet hade 200. Detta har lett till en del utmaningar, vilket var mest påtagligt i form av att befälstillgängligheten inte alltid är tillräcklig. Själva logistiken kring sovplatser och matsalsplatser är hanterlig, men det är just personalbristen som utgör ett problem. I dagsläget finns det ungefär sex befäl på en pluton med 60 värnpliktiga, vilket sätter en enorm press på befälen i fråga.

Utbildning

På LedR utbildas en hel del olika befattningar på sina fyra kompanier. Förbandet utbildar ett telekrigskompani (Hundra Härads) vars fokus ligger på telekrigsutbildning och ligger således rent organisatoriskt i Telekrigsbataljonen. De andra tre kompanierna som bedriver GU är Rasbo kompani, Olands kompani samt Upsala kompani, där alla dessa tre ligger i Signalbataljonen. Rasbos fokusområde är att utbilda mot ledning för Armén. Olands fokus ligger på samband för Armén och det sista kompaniet, Upsala, utbildar mot samband generellt i FM. Totalt på dessa kompanier hade förbandet vid inryck ungefär 400 värnpliktiga, men vid tiden för besöket hade det skett 25 avbrott.

Innan inryck arrangerade förbandet en informationshelg där ungefär 150 personer närvarade. Från förbandets sida sågs detta som en enorm framgångsfaktor; att kunna minska inryckstressen genom att de får se lokalerna, träffa personalen (befäl, FH och andra stödfunktioner som är relevanta för utbildningen) och allmänt göra sig bekväm i den miljö de ska vistas i.

Ett problem som Pliktrådet uppmärksammade var att de värnpliktiga som mönstrade efter mars inte blev inbjudna till informationshelgen, så alla fick inte möjlighet att komma. Detta måste ses över!

Detta år, i och med upptrappningen till 400 värnpliktiga, råder en stor befälsbrist på regementet. De har behövt använda sig av en hel del GSS/K-anställda för att kunna fylla upp sina plutonslag, vilket har gjort att det ofta saknas erfarna truppare ute på plutonerna. Förbandet tror att de hårda värdena, såsom sängplatser och platser i matsalen, är tillräckliga men problematiken finns i materielbristen: på allt från små storlekar på uniformen, fordon såväl som just personalbrist.

Som det ser ut nu så ska förbundet ta in ett lägre antal värnpliktiga till 2020/2021, för att hinna med att ge befäl sin rätt till ledighet, samt att de ska hinna kompetensutvecklas och gå kurser för att underlätta utbildningen.

Ett lokalt arbete som pågick vid tiden för besöket var att lastbilsutbildningen sågs över. Detta för att se om det finns utrymme att göra den mer ”effektiv”, så den inte behöver ta så lång tid, vilket gör att förbundet tidigare kan komma in i ett förbandsskede och börja öva. Detta menar LedR bör göras med samtliga fordon, inte bara lastbilarna.

Ett önskemål från LedR är också att återinföra KB-kategorin för värnpliktiga med fullständigt försteg och menar att det går att hitta frivilliga till att rycka in nästa vår med nästa kull för att få denna utbildning.

De värnpliktiga hade ett par frågor och tillägg som gällde till exempel att sjukvårdsgruppchefer inte själva får någon sjukvårdsutbildning, då det inte hinns med. Detta gör namnet väldigt missvisade, då flera individer har sökt denna befattning på grund av intresse för sjukvård.

Något annat som lyftes var frågor kring ett visst upplägg av utbildningen. Det finns förare som inte har haft en enda fältvecka innan sin OS, vilket skapade ett enormt tryck på dessa individer då de inte hade någon fältvana.

Arbetsmiljö och säkerhet

Fysisk och psykisk hälsa

Under mötet med FH uttrycktes det att det finns ett bra samarbete med GU-verksamheten och att kontaktvägarna är bra. Det framkom dock att FH tycker att många befäl var väldigt ”frikostiga” i början och skickade allt och alla till hälsan. Befälen gjorde inga egna bedömningar, vilket ökade trycket på FH väldigt mycket under de första veckorna, som redan är en väldigt stressig period. Detta ska nu vara korrigerat efter att det har hållits utbildningspass, för att befälen ska kunna göra egna bedömningar hur sjuka/skadade de värnpliktiga är.

Något annat som uppmärksammades var hur många belastningsskador förbundet har haft och det tycktes från FH:s håll att den belastningstrappa som finns inte har efterföljts. Men, uppfattningen från FH var att telekrigskompaniet har skött sig väldigt bra på den fronten.

En påtaglig sak är att ryggar och knän går sönder i samband med inryck, men även under fältveckor. Förbundet måste helt enkelt se över hur väl belastningstrappan följs, eventuellt se över kravprofilerna, då de kan vara för lågt ställda för tjänsten. ”Folk går sönder här”, och det får absolut inte hända!

De flesta fick ut skosulor redan i början av utbildningen, men inte alla. Det var för att en del storlekar tog slut, men även att storlek 47+ inte fanns beställd i tillräckligt mängd.

Det erbjuds TBE-vaccin vid inryck för dem som vill ha det. Förbundet uppmanar de värnpliktiga att ta den första dosen innan inryck och sedan komma med kvitto till förbundet så löses ersättning.

Av de avbrott som skett på grund av fysiska skäl har ungefär hälften varit med anledning av att de värnpliktiga har kommit in med en tidigare skada, den andra hälften på grund av skador under utbildningens gång.

Förbundet önskar att TRM gör ett par kompletterande mönstringstester som testar till exempel stabilitet och styrka i knä, bål och rygg, för att kontrollera att de värnpliktiga inte går sönder under utbildningen. Noterbart är att de som avbrutit på grund av detta har varit väldigt högmotiverade och hade gärna velat fullgöra sin tjänstgöring.

Vid fallen av psykisk ohälsa är de också lika fördelade mellan tidigare ohälsa samt något som inträffat efter inryck. Det finns misstankar om att individer kan ha varit tysta eller rent av mörkat hos TRM hur de egentligen mår och om de tidigare har varit i kontakt med någon form av psykisk vård. Men det finns även de som absolut inte trivs eller vill genomföra värnplikten. Från FH:s håll menas det att ”trygghet skapas där ute” och det har noterats att mer erfarna befäl hanterar sådana här situationer mycket bättre.

Ett rykte som gått runt på förbundet är att ”Det är bara att säga att man har ett självskaðebeteende så blir man hemskickad”. Förbundet misstänker det utnyttjas av de värnpliktiga för att slippa utbildning.

Skador

Under samtal med förtroendevalda framkom det att det förekommit ett par väldigt allvarliga skador under utbildningens gång, såsom 3:e gradens brännskador på en individ. De berättade att personen i frågas bivack hade fattat fyr och att denne försökt ta sig ut och då bränt sig i förfarandet. Den värnpliktiga i fråga ska då ha uppsökt närmsta kamrat för hjälp. Kamraten hade då sprungit till befäl och anmält vad som hänt, varpå befälen endast svarar: ”-Vi löser det imorgon”. Den brännskadade individen fick alltså spendera natten ute i fält med en 3:e gradens brännskada. Detta är under all kritik!

Det lyftes även andra exempel under samtalet med förtroendevalda, där hanteringen och uppföljningen av allvarliga skador inte tagits på allvar. Pliktrådet kräver att det sker en förändring och förbättring av hanteringen av skador.

Skaderapportering

I samtal med förbundet kring skaderapportering framgår det att det är upp till rekryt-handläggaren att registrera i PRIO. De värnpliktiga ser det inte alls på det sättet. De uttrycker att det knappt görs, om det inte är frågan om väldigt allvarliga skador. Även då skickas inte alltid skadeanmälan till Försäkringskassan. Detta är något som måste göras!

Boendemiljö, lokaler och vistelseutrymmen

De lokaler som de värnpliktiga nyttjar såg väldigt bra ut; stora logement med gott om plats samt fräscha hygienutrymmen och toaletter. De utbildningslokaler Pliktrådet fick möjlighet att besöka såg också väldigt bra ut; allt från lektionssalen ”Filmsalen” till lokalerna på LedSS.

Dock uppmärksammades att det i kasernerna är så pass dålig luft att värnpliktiga har svimmat under uppställningar. Värnpliktiga har vid flera tillfällen påtalat den dåliga luften och därför efterfrågat att öppna fönster, men nekats detta av befälen.

Under besöket framkommer det även att problem med dålig luft och anpassning av arbetsmiljön gäller även för fordonsgaraget. När värnpliktiga påtalat behovet av frisk luft och önskat öppna dörrar nekades de detta med hänvisning till att varmluft då släpps ut. Som följd fick flera värnpliktiga andningsproblem och hostade upp damm vid slutet av dagen. Pliktrådet ser allvarligt på dessa brister i arbetsmiljön för de värnpliktiga.

Befäl och ledarskap

Något som framkom under besöket var problematiken kring befälslagen. De är ofta underbemannade och har inte tid att själva kunna utveckla sin egen kompetens, förutom genom ”learning by doing” i truppföring. Detta är något förbandet såväl som de värnpliktiga är väldigt oroad inför, då förbandet kommer att öka volymen värnpliktiga.

FM satsar nu på rekrytering för att ”få in personer i firman”. När vi frågade om befälens jargong så uttryckte de värnpliktiga att det har fungerat väl med förhållningsättet mellan värnpliktiga och befäl, med endast ett par övertramp. Dessa har löst sig efter upptagande på plutonens timme och samtal med personerna i fråga.

De värnpliktiga anser att befälen verkar dåligt synkade i hur värnpliktiga ska utbildas. Exempelvis så lär många befäl ut olika i bäddning, vilket gör att de värnpliktiga måste anpassa bäddning till det befäl som visiterar, vilket man som värnpliktig inte vet i förväg. Detta måste lösas och ansvaret bör ligga på varje plutonschef att synka upp sina befäl kring vad som gäller så att även befälen är enhetliga.

En annan oacceptabel incident inträffade när befäl fick reda på att ett par värnpliktiga hade på sig civila underkläder. Befälen ställde då upp samtliga värnpliktiga i sina underkläder i korridoren för att kontrollera vilka det var. De värnpliktiga tog sedan upp detta på plutonens timme; att det var kränkande beteende samt obefogat, då man som värnpliktig får bära civila underkläder enligt reglementet. Befälen hängde då upp ett ”lättkränt flödesschema” i korridoren och gick och skämtade om hur ”lättkränta” och ”tramsiga” de värnpliktiga var för att de lyfte det här. Detta är ett beteende hos befälen som inte borde tillåtas.

Soldathem

Soldathemmet uppskattar att ungefär 300 värnpliktiga kommer in dagligen för en kopp kaffe eller bara allmänt slappna av en stund. Det uttrycktes av de värnpliktiga att detta är de bästa lokalerna på hela regementet för det är en plats där det tillåts att ”sätta fötterna på bordet” och känna sig som hemma. Det är guld värt när man befinner sig i sitsen som värnpliktig.

Soldathemmet ligger i anslutning till matsalen, så det är väldigt nära att bara svänga förbi efter maten och är endast ett stenkast ifrån kasernerna, så tillgången är kanon. Dessutom är det de värnpliktiga själva som får önska vad som behövs till hemmet. Detta görs genom samtal med föreståndaren eller genom en önskemålsbrevlåda, som används flitigt.

Det finns ett bra samarbete mellan förbandet och hemmet. Soldathemmet upplever att förbandet lyssnar och vill verkligen att den här verksamheten ska fungera. Föreståndaren sitter med på så många möten hon kan, för att skapa sig en bild av hur det är på GU. Detta för att både hålla koll på de värnpliktiga samt kunna planera sin verksamhet utifrån ”tillgängligheten” av värnpliktiga, på grund av exempelvis fältveckor. Det är en mycket driftig och motiverad föreståndare som trivs jättebra på sitt jobb.

Kost

De värnpliktiga uttryckte ett missnöje med den vegetariska kosten i fält, då den innehåller på tok för lite kalorier för att kunna orka med sin tjänst. Detta måste ses över och förändras tillsammans med köket.

Information och mönstring

Information inför inryck

Från förbandets sida är samarbetet med TRM fungerande, men finns en del förbättringspunkter. Förbandet önskar till exempel att se över några kravprofiler på en del befattningar, då de kan vara för lågt ställda, vilket gör att individer kan skada sig.

De värnpliktiga hade dock en hel del att säga om den information de fått från TRM och FM innan inryck. Där fanns fordonsförare som vid inskrivningen rakt av blev lovade lastbilskörkort efter GU, när detta inte är sant. Det skedde även att när TRM beskrev ledningsbefattningar så utlovades mastklättrande, vilket ledde till att klättringsintresserade individer sökte sig till dess befattningar. Väl vid inryck visar det sig att det inte finns någon klättring involverad i deras befattning.

Även vid beställningarna av värnpliktiga har det gjorts ett antal missar. Bland annat har förbandet kallat in ett överskott av gruppbefäl, vilket har tvingat ett antal individer att byta befattning till exempelvis kock eller stabsassistent, då det inte fanns tillräckligt med utbildningsplatser på de utbildningar som var tänkt. Det var även 39 radiolänksoldater beställda, men fanns endast 32 platser. Detta gjorde att de övriga sju blev omplacerade till stabsassistenter. Detta fick de drabbade individerna reda på ett par veckor efter inryck.

Mönstring och tester

Ett påtagligt problem som de värnpliktiga upplevde under sin mönstring är att TRM förmedlade en helt felaktig bild av vad ens befattning skulle innebära. Det målades upp en bild och TRM lovade en hel del saker som inte är sant, såsom nämnt under *Information inför inryck*.

Det lyftes också från de värnpliktiga att under deras intervju med psykologen var de tvungna att öppna upp sin Instagram och visa sina inlägg i samband med frågan ”Har du någonsin tagit och/eller skickat en lättklädd bild?”, vilket är helt absurt. Det är helt irrelevant för att bedöma den psykiska lämpligheten att genomföra värnplikten.

Förbundet lyfte även att bedömningen kring psykisk ohälsa måste ses över. Förbundet hade istället infört en lokal rutin, då det upplevdes att den från TRM inte är tillräcklig.

Medinflytande

Val av förtroendevalda

Pliktrådets uppfattning är att valen av förtroendevalda genomförs på ett bra sätt. Enda medskicket vi har är att göra valen någon vecka senare i utbildningen, så alla känner sig bekväma att kandidera. Men: de förtroendevalda som vi träffade på förbundet verkar motiverade och engagerade över att företräda sina kamrater, vilket är extremt roligt.

Medinflytandestruktur

På LedR finns grundpelarna i medinflytandestrukturen, som innebär att plutonens timme, kompaninämnd och även förbandsnämnd hålls lokalt på förbundet. Det som LedR har gjort utöver detta är att det har upprättats en bataljonsnämnd, vilket Pliktrådet ser mycket positivt på. Inbjudan har även skickats till de telekrigspliktiga som finns på förbundet, trots att de tillhör en annan bataljon i grunden. Detta är roligt att höra; att alla pliktiga inkluderas så att alla har möjligheten att göra sin röst hörd.

Medinflytandearbetet

Förbundet ser ett stort värde i medinflytandet och hur viktigt det är att alla får en chans att påverka. Detta är Pliktrådet beredda att hålla med om. Problematiken ligger snarare i grunden av medinflytandet. Det var väldigt många värnpliktiga som uttryckte att de inte får tillräckligt med tid för att genomföra plutonens timme. De fick helt enkelt välja mellan att ha plutonens timme eller få tillräckligt med tid för att städa inför helgpermissionen, vilket är något som måste åtgärdas! Pliktrådet kräver att de värnpliktiga ska få en timme planerad plutonens timme per tjänstgöringsperiod, utan undantag.

På förbundet fanns också en LMA som har skapat en pärm med all nödvändig information kring medinflytandet och de förtroendevaldas roller, och även kontaktvägar till Pliktrådet. Detta var extremt kul att se; att förbundet engagerat sig extra mycket i frågor om medinflytandet, något som borde vara standard på samtliga förband.

Diskussion

Någon som uppmärksammades väldigt tidigt i vår dialog med de värnpliktiga på förbandet är att det finns en hel del skadade och flertalet besök till FH på grund av belastningsskador. Det blir tydligt att där finns befäl som inte håller sig till den belastningsplan som finns och beordrade de värnpliktiga att ta på för mycket utrustning i ett för snabbt tempo. Detta i kombination med saker som att om gruppen hade en skadad person så fick någon annan bära dennes väska till skjutbanan, istället för att skicka väskan med bil. Detta gjorde då att fler på gruppen drog på sig skador med den ökade belastningen.

Detta är ett IG i våra böcker och är något som behöver åtgärdas, då det inte är till nytta för någon att ha skadade soldater, varken för krigsförbandet eller individen.

Ett annat oroande problem som lyftes var att det väldigt sällan ges tid till att genomföra plutonens timme på ett korrekt sätt. De värnpliktiga får ofta höra att plutonens timme ska kombineras med fredagsstämningen. Desto längre de värnpliktiga hade plutonens timme desto mindre tid till att städa gavs och detta är inte heller ok. Då försvinner hela poängen med att sätta sig ner och diskutera vad som har hänt i veckan och om det finns synpunkter. Det blir då ett konstant kollande på klockan och det uppstår stress, för precis som vem som helst så vill de värnpliktiga ”ta fredag” och få komma hem. Pliktrådet ser då hellre att förbandet tillser att de värnpliktiga får tillräckligt med tid för att hinna prata ihop sig och inte behöva känna stress.

Vi fick även höra att det finns värnpliktiga som frågat sina befäl om det är möjligt att ha plutonens timme på en annan dag än just fredag, på grund av tidsstressen eller om plutonen befann sig i fält eller liknande. Detta blev då väldigt snabbt bemött med ett nej, då det inte passade in i schemat och det gick absolut inte att lösa.

Med detta sagt, och med tanke på att de värnpliktiga faktiskt har tagit sig tiden att engagera sig i frågan, så behöver detta ändras.

Det framkom även en del guldskorn i dialog med de värnpliktiga. Det första stora pluset som dök upp är soldathemmet. Det är i princip alla värnpliktigas favoritplats på regementet, vilket är mycket glädjande att höra. De pliktiga känner sig alltid välkomna och det är en plats att kunna sätta sig ner och ”lägga skorna på bordet” och bara koppla av en stund, vilket är guld värt som värnpliktigt. De värnpliktiga upplever att fritiden på förbandet känns positiv och meningsfull, då det finns ett stort utbud nära till hands, såsom att åka in till stan eller att vara just på soldathemmet. Detta tycker Pliktrådet är roligt att höra; att de värnpliktiga upplever en meningsfull fritid även när de inte kan åka hem.

De värnpliktiga uppgav också att i majoriteten av plutonerna, och de värnpliktiga emellan, är det mycket god stämning, vilket skapar motivation och en tillhörighet som är mycket fin att se. Det nämndes också att man som värnpliktigt överlag är väldigt nöjd med sina befäls attityd och ledarskap, vilket också är väldigt kul och betryggande att höra. De övertramp som har skett har blivit hanterade och lösta när de uppmärksammandes, vilket känns bra att höra.

De värnpliktiga uttryckte dock att många befäl känns stressade och det märks och går ibland ut över utbildningen. De värnpliktiga har förståelse för detta, med stora plutoner och inte de största befälslagen, men de uttrycker en oro för sina befäl. Vi i Pliktrådet tycker att det är väldigt fint att höra, att relationen är så pass öppen.

Avslutning

Det framkom en hel del intressanta perspektiv, problem och tankar under besöket. En sak som blev tydlig var att det finns ett stort engagemang och många idéer hos såväl värnpliktiga som anställda vid förbandet. Pliktrådet hoppas att dessa idéer sprids på ett smidigt sätt även via linjeorganisationen och på förbandet, och inte bara vid Pliktrådets besök.

I övrigt kommer Pliktrådet att lyfta dessa resonemang vidare. Förbandet visar på ett engagemang för värnpliktiga och värnpliktsutbildningen; det värderar Pliktrådet och Sveriges värnpliktiga högt.

Pliktrådet hoppas att vi med denna rapport har förmedlat våra intryck på ett konstruktivt sätt. Vi upplevde besöket positivt, blev mycket väl mottagna och förbandet präglas av ett transparent och samarbetsvilligt klimat. Vi har förhoppningar om, och ser fram emot, ett fortsatt gott samarbete mellan Pliktrådet och Ledningsregementet.

Tack för ett givande besök,

Joel Kihlbert

Medinflytande- och förbandsbesöksansvarig