

Rapport från möte med förtroendevalda I 19 och A9

Datum: 2020-02-11

Plats: Exercishuset på I 19

Deltagare

Förtroendevalda I 19

Förtroendevalda A 9

Pliktrådet, vice ordförande Lisa Holmqvist

Sammanfattning

Under mötet utgick samtalet från de punkter som de förtroendevalda lyfte vid Pliktrådets tidigare besök på I 19 och A 9. Medinflytande, kommunikation och säkerhet stod i fokus under samtalet, men även andra ämnen diskuterades, såsom rättigheter och skyldigheter samt utbildning. I 19 har fortfarande inte utbildat sina förtroendevalda och har heller inget nätverk för kvinnliga värnpliktiga. Båda förbanden har problem med säkerheten.

Inledning

11 februari besökte Pliktrådet I 19 och A 9 en andra gång för att i huvudsak informera om kongressen 2020. Vid besöket fick Lisa från Pliktrådet sitta ner tillsammans med de förtroendevalda och återkoppla till tidigare besök. Vid rådets första besök på I 19 handlade diskussionen mycket om medinflytande och på A 9 handlade diskussionen i huvudsak om utbildning.

Diskussion

Materiel

Tjejerna från både A 9 och I 19 meddelar att de alla har fått ut de nya underkläderna och att de uppskattar dem.

Resor

Förtroendevalda från båda förbanden konstaterar att väntetider i samband med deras resor har blivit mycket bättre. Detta gäller framförallt sträckan mellan flygplats/tågstation och garnisonen.

Medinflytande

Förtroendevalda I 19:

I 19 har fortfarande inget kvinnligt nätverk för de värnpliktiga. Det innebär att de inte heller har några kvinnliga representanter bland sig.

De kvinnliga representanterna från A 9 berättar under mötet att de har bjudit in tjejerna på I 19 till att delta på deras nätverksträffar. Det visar sig dock att tjejerna på I 19 inte visste om detta; de har alltså inte fått någon inbjudan.

De kvinnor som är förtroendevalda på I 19 berättar att de kommer att ha en NOAK-träff på förbandet för anställda kvinnor och att alla värnpliktiga som vill komma är välkomna. Detta är den första NOAK-träffen för i år på I 19, men man har som sagt inget nätverk eller valda representanter för nätverk värnpliktiga kvinnor.

Förutom att I 19 inte har valt några NVK-representanter så har de valda förtroendepersonerna och skyddsassistenterna fortfarande inte fått någon utbildning. Vid Pliktrådets första besök på I 19 den 25 september 2019 så påpekade Pliktrådet att detta är av yttersta vikt att de förtroendevalda får den utbildning de ska ha för att medinflytandet ska fylla sin funktion.

Förtroendevalda på I 19 berättar att de aldrig fått en hel timme till förfogande för plutonens timme. Plikträdet förklarade då att plutonens timme alltid ska vara schemalagt till minst en timme. Om man sedan inte använder hela tiden är det helt okej men man ska ha en timme till förfogande.

Förtroendevalda A 9:

Förtroendevalda på A 9 berättar att de kör plutonens timme på måndagar istället för fredag och att det fungerar jättebra. De upplever att timmen nu kan genomföras i lugn och ro istället för att den ska stressas igenom.

Nätverket för värnpliktiga kvinnor på A 9 har man valt att kalla utvecklingsgrupp kvinnor, UGK. De kvinnliga representanterna berättar att de är mycket nöjda med nätverket och tycker att det fyller en viktig funktion.

Skyddsassistenterna på A 9 berättar att de är aktiva i sina roller och att de löpande rapporterar, men det tar väldigt lång tid innan de får någon återkoppling på rapporteringen. De önskar en bättre dialog mellan värnpliktiga och kompani/förband i säkerhetsfrågor.

Rättigheter och skyldigheter

Förtroendevalda I 19:

Förtroendevalda på I 19 berättar att de inte känner till någonting om sina skyldigheter och rättigheter men att de önskar mer kunskap. Tyvärr berättar de också att befälen inte verkar ha någon kunskap inom ämnet, vilket gör att de värnpliktiga inte får några svar när de söker kunskap.

De värnpliktiga på I 19 har fått olika ersättningar, detta även inom plutonen. De önskar en ordentlig förklaring till varför summorna blir olika och vad de olika summorna/ersättningarna innebär. Värnpliktiga ska ha efterfrågat den här informationen men inte fått något värdigt svar, vilket är mycket tråkigt att höra. Plikträdet föreslår att adjutanterna samlar respektive kompani och förklarar hur utbetalningarna går till. De värnpliktiga har rätt till svar på sina frågor om ersättningar och kompensationer.

Utbildning

Förtroendevalda I 19:

Schema och tydlighet är bristande avseende information om ledigheter på I 19. De förtroendevalda berättar att de oftast inte vet om de är lediga på kvällen eller inte, samt att framförhållningen inför lediga helger är mycket dålig. Vissa plutoner har det bättre än andra men överlag så fungerar kommunikationen kring ledighet dåligt.

Det är inte bara gällande ledigheter som kommunikationen brister. I utbildningen tenderar befälen att säga emot varandra och ge olika instruktioner, vilket försvårar och förvirrar. Enligt förtroendevalda blir detta speciellt påtagligt och problematiskt i samband med säkerhetsinstruktioner. Plikträdet reagerar starkt på detta, då det är mycket oroväckande att den dåliga kommunikationen går ut över säkerheten.

Förtroendevalda A 9:

På A 9 har förbundet tillsatt faddrar. Det ska finnas både manliga och kvinnliga faddrar som ska finnas som ett extra stöd för de värnpliktiga, något som har varit mycket uppskattat enligt de förtroendevalda.

Förtroendevalda på A 9 berättar att de ska ha praktik och har väldigt många frågor om deras förmåner under tiden de är på praktik. De undrar om de kommer att få måltidsersättning och hur det kommer att fungera med resor. Plikträdet svarade på alla frågor så gott som det är möjligt, men uppmuntrade de värnpliktiga att ställa frågorna till deras adjutant eller plutonchef för mer detaljerade svar.

Säkerhet

Förtroendevalda I 19:

Kommunikationen brister mellan befälen på I 19 och detta ger utslag i säkerhetsinstruktionerna. Befälen ger olika instruktioner om vad som gäller när de klättrar på fordonen. Detta är mycket oroväckande att höra eftersom det handlar om säkerhetsåtgärder. Det här är något som förbundet verkligen måste ta tag i och se över. Det är också ett klassiskt exempel på information som hade kommit fram tidigare om skyddsassistenter hade fått den utbildning de är ämnade till att få.

Under mötet kommer det också fram att det har skett flertalet fallolyckor från just fordonen. Det hela visar att säkerhetsarbetet inte fungerar som det ska.

Förtroendevalda A 9:

De förtroendevalda berättar att de generellt sett känner sig trygga under övningsverksamheten, däremot har de haft en del problem med P 93. De berättar att de maskerar hela fordonet och när de gjort det är det mycket farligt att vistas på flaket. Det händer ofta att värnpliktiga trillar ner och många har skadats. De förtroendevalda beskriver det som att säkerheten känns mycket hög så fort det gäller hantering av vapen, men när de bedriver annan verksamhet tappar man säkerhetstänket.

Det verkar som att I 19 och A 9 har liknande problem med säkerheten vid verksamhet kopplad till fordon. Plikträdet hoppas att förbanden tar detta på allvar och åtgärdar det snarast, samt att skyddsassistenter anmäler dessa händelser.

Feedback till Pliktrådet

De förtroendevalda på A 9 ger återkoppling på Pliktrådets förbandsrapport. De tycker att den var bra men de önskar att det hade stått någonting om alla kompanier. I rapporten stod det nästan uteslutande om pjäs. Detta kan bero på att Pliktrådet oftast får följa endast ett kompani vid ett förbandsbesök, men rådet tar med sig feedbacken.

Samarbetsområden

Pliktrådet kommer att fortsätta arbeta vidare med sina arbetsområden, fortsätter att hålla en god dialog med förbanden för att tillsammans göra grundutbildningen bättre. I arbetet kommer Pliktrådet även att lyfta vidare de brister som uppmärksammats under mötet. De förtroendevalda fortsätter sitt goda arbete på förbanden och förhoppningsvis kan en fortsatt dialog mellan de båda förbandens förtroendevalda fortgå. Pliktrådet uppmuntrar ett vidare samarbete mellan förbandens nätverk för värnpliktiga kvinnor och det är något som de förtroendevalda kommer fortsätta att lobba för. Förtroendepersoner, skyddsassistenter och representanter från kvinnligt nätverk kommer att driva de frågor som lyfts mot kompani och förbandsledningar.

Avslutning

Pliktrådet vill att I 19 genomför utbildningar med de förtroendevalda i nära anslutning till valen. Förbundet ska välja förtroendepersoner, skyddsassistenter och representanter för kvinnligt nätverk på pluton-, kompani- och förbandsnivå. Samt att förbundet säkerställer att plutonerna alltid har en hel timme tillgodo för plutonens timme. I övrigt så önskar de förtroendevalda bättre kommunikation inom områdena rättigheter och skyldigheter, ersättning och schema. Förbundet bör också snarast möjligt se över säkerheten vid fordonstjänst.

Pliktrådet önskar att A 9 förbättrar kommunikationen mellan de värnpliktiga, ledning och stödfunktioner. Skyddsassistenterna önskar bättre dialog och återkoppling i deras arbete och samtliga värnpliktiga vill ha mer information om deras förmåner och ersättningar vid praktik. Även A 9 måste i likhet med I 19 se över säkerhetsarbetet kopplat till fordonstjänst.

Tack för ett givande möte och ett gott samarbete!

Lisa Holmqvist
Arbetsmiljö- och säkerhetsansvarig