

Rapport från möte på P 7

Datum: 2020-02-19

Plats: P 7, Revingehed Garnison

Tid: 10:30

Sammanfattning

Flera olika perspektiv framkommer avseende läget för de värnpliktiga vid P 7. Vissa anser exempelvis under samtalet att attityderna mellan befäl och värnpliktiga är goda medan andra lyfter upp exempel på destruktiv jargong. Kost är ett fortsatt problem på förbandet.

Inledning

Den 20 februari genomför Plikträdet sitt andra besök vid P 7. Syftet är att följa upp det första besöket och se hur verksamheten vid förbandet har utvecklats under utbildningens gång. Vid uppföljningsbesöket samlar vi samtliga förtroendevalda. Även personalvårdskonsulenterna deltar.

Diskussion

Kost

Det visar sig tidigt att några av de bekymmer som lyftes vid vårt första besök kvarstår. Det var för Plikträdet påtagligt att det fortfarande rådde missnöje bland de värnpliktiga gällande kosten. Somliga av de värnpliktiga anser sig få för lite mat. Särskilt den isolerade maten har ett dåligt näringsvärde och är till och med möjlig ibland, lyfter några värnpliktiga. De med vegetarisk kost berättar att de får fryst mat och de med specialkost får ibland inget alls. Samtidigt frågar sig de värnpliktiga varför det serveras högkvalitativ mat till officerarna. Detta är naturligtvis oacceptabelt. Ska individer pliktas in till fysiskt och psykiskt ansträngande tjänster är god kost en självklarhet. Plikträdet kräver att kosten för de värnpliktiga åtgärdas omgående så att samtliga har tillgång till näringsrik mat, i fält såväl som på kasern. Man tycks ha blivit uppmärksam på detta problem på högsta ort på regementet och börjat vidta vissa åtgärder, vilket är ett steg i rätt riktning.

Attityder

Gällande attityder mellan befäl och värnpliktiga råder delade meningar. Somliga av de värnpliktiga anser att attityderna är goda och att befälen och de värnpliktiga samarbetar väl. De anser att befälen är inlyssnande och tar de värnpliktiga på största allvar. Plikträdet får även kännedom om att befäl kommenterat en eller flera av de värnpliktigas personliga bakgrund på nedlåtande vis. Det finns skäl att tro att övriga befäl på bataljonen är medvetna om fallet men inte reagerat. Istället har de krävt en lista med precisa formuleringar. Plikträdet var tydliga med att detta fall omgående bör utredas ovanifrån. Om det framkommer att ett befäl fällt kommentarer om en enskild värnpliktigs religion, etnicitet eller dylikt anser vi att befälet ska avskiljas, då detta är uttryck oprofessionellt beteende.

Förtroendevalda från stridsvagnspluton konstaterar avslutningsvis att avskiljningar är något som hanterats oskickligt. Övriga värnpliktiga har inte fått information, utan berörda personer har plötsligt försvunnit. Pliktrådet har förståelse för att det ibland är svårt för befäl att uttala sig om enskilda värnpliktiga. Å andra sidan är det viktigt att vara så tydlig som möjligt, för bibehållen trygghet och förtroende.

Utbildning

Vad gäller utbildningsförhållanden framförs, i sin helhet, en nyanserad bild. Det nämns inledningsvis att säkerheten är något som tas på största allvar. Skyddsombuden anser att de dessutom fick en bra och grundlig genomgång i värdegrund och hur organisationen fungerar, vilket är positivt.

En annan ståndpunkt som lyfts är att det sker för få genomföranden för vagnsbesättningarna. Ibland händer det att de värnpliktiga får vänta i många timmar på att få göra ett genomförande. De som genomför skyttesoldatsutbildning anser dock att de praktiska genomförandena fungerar bra.

Materiel visar sig vara ett fortsatt problem på P 7. Det råder fortfarande avsaknad av camelback sedan vårt första besök, och nio månaders värnpliktiga har inte fått ut tourniqueter. Inga värnpliktiga har heller tilldelats skaljackor och man upplever att den materiel som ges ut är hårt åtgången. Då P 7 just genomfört högvakt kommenterar de även att högvaktskläderna ofta är i fel storlekar. Dock har de kvinnliga värnpliktiga fått testa nya underkläder och annan specialanpassad materiel. Somliga av de värnpliktiga har även fått tillgång till nytt träningsställ, vilket uppskattas.

Pliktrådet uppfattar att det råder lågt förtroende för Försvvarshälsan av somliga värnpliktiga. Några anser att bedömningarna görs snabbt och slarvigt. En värnpliktig hade exempelvis bedömts varit förkyld när personen i själva verket hade lunginflammation. Somliga menar att vissa befäl har dålig attityd om man kommer med exempelvis en förkylning, men detta är i färd med att ändras efter kritik.

Avslutning

Under verksamhetsåret 2019–2020 har Pliktrådet fått möjlighet att genomföra två besök vid P 7: ett längre och ett kortare. Denna rapport sammanfattar det senare besöket, som blev betydligt kortare i omfattning. Vi ser att det fortsatt finns områden som kräver förbättring på förbandet, exempelvis gällande attityder/jargong, materiel och kost. Gällande det specifika fallet som togs upp tidigare i rapporten kräver vi omedelbara åtgärder från ledning.

Tack för ett givande besök!