

# Rapport - möte med förtroendevalda SkyddC

**Datum:** 2020-01-21

**Plats:** Samlingssal på SkyddC

## Deltagare

Förtroendevalda på SkyddC

Plikträdet (PR): Lisa Holmqvist, vice ordförande

## Sammanfattning

Under mötet utgick samtalet från de punkter som de förtroendevalda lyfte vid Pliktrådets tidigare besök på SkyddC. Medinflytande och materiel stod i fokus under samtalet, men även andra ämnen diskuterades, såsom hälsa, kommunikation och personal. Förbundet saknar fortfarande en LMA, de har inga utsedda skyddsassistenter och inga utbildningar för de förtroendevalda är genomförda. Materielen är dåligt anpassat för mindre kroppar och de kvinnliga underkläderna går inte att använda. Det finns en fortsatt god stämning på plutonen samt mellan värnpliktiga och befäl, men personalbristen är påtaglig.

## Inledning

21 januari besökte Plikträdet SkyddC en andra gång, för att i huvudsak informera om Värnpliktskongressen 2020. Vid besöket fick Lisa från Plikträdet sitta ner tillsammans med de förtroendevalda och återkoppla till det tidigare besöket. Vid rådets första besök handlade diskussionen mycket om medinflytande, avsaknad av befattningar samt god stämning och vilja. Under mötet följde vi upp dessa frågor.

## Diskussion

### Materiel

Tjejerna berättar att de har fått ut de nya underkläderna och att de uppskattar dem. De berättar också att samtliga har fått ut de nya träningskläderna samt badkläder. Det saknas dock fortfarande en hel del av det gemensamma materielen.

Korta individer upplever kroppsskydden som dåliga, någonting som Försvarshälsan påpekade redan vid Pliktrådets första besök. Nu har de värnpliktiga hunnit använda sig av kroppsskydden i större utsträckning och kan bekräfta Försvarshälsans påstående. De berättar också att ok:et är för stort för många och att spännet till densamma åker upp. Det här är två faktorer som påtagligt gör det svårare att lösa uppgift i tjänst.

Tjejerna berättar att bh:n med dragkedja, ”BH Comfort”, ger skavsår och att den andra bh:n, ”BH sport”, är det flertalet som inte ens får på sig.

Pliktrådet frågar de förtroendevalda om det är någon som har haft problem med fötterna. De berättar att en individ har fått byta från Känga 90 till Känga 08, med det hela slutade med att han köpte egna kängor. Om man får problem så kan man alltså få ut Känga 08 istället för känga 90, men tyvärr är inte känga 08 särskilt bra i kallare klimat. De förtroendevalda påpekar också att alla som ber om sulor kan få ut det av Försvarshälsan.

### Medinflytande

De värnpliktiga har fått chansen att träffa kompanichef och förbandschef i informella möten, men man har fortfarande ingen LMA på förbandet.

Det kvinnliga nätverket hade ett möte efter Pliktrådets förra besök, där mötet ägde rum i samband med gruppchefsskolan. De har haft två möten totalt och dessa möten har varit mycket uppskattade. Killarna har haft en träff i samband med en av nätverksträffarna för kvinnor, som dock inte upplevdes som lika givande. Under träffen fick killarna ett papper med frågor de skulle besvara. Pliktrådet och de förtroendevalda diskuterade forumen och slutsatsen blev ändå att nätverksträffar för båda könen är en bra idé men att konceptet måste utvecklas.

### Hälsa

När Pliktrådet frågar de förtroendevalda om de fått någon utbildning, eller ett tillfälle till att prata om psykisk hälsa, så berättar de att prästen har varit förbi några gånger. I övrigt är psykisk hälsa ingenting man pratar om.

Vid besöket i november hade förbandet inte utsett några skyddsassistenter. Vid andra besöket verkar situationen vara oförändrad. Med tanken på detta frågar Pliktrådet om de värnpliktiga vet hur de ska göra en avvikelserapportering vid skada eller risk för skada.

De förtroendevalda vid mötet berättar att de inte fått någon information om detta och undrar vad en avvikelserapportering är för något. Det här är något som förbandet verkligen måste ta tag i och skapa rutiner för, då det är en viktig grundsten för att vi tillsammans ska kunna utveckla verksamheten.

### **Stämning och kommunikation**

De värnpliktiga upplever att de har kvar den goda stämningen som Pliktrådet upplevde vid första besöket. Det är bra stämning mellan de värnpliktiga, samt mellan värnpliktiga och befäl. De värnpliktiga uppskattar att befälen är bra på att lyssna.

Vid Pliktrådets första besök uttryckte plutonen att kommunikationen mellan befälen var bristande och att det tydligt märktes att det var första året med värnpliktiga på förbandet.

Vid det andra besöket berättar de att kommunikationen fortfarande är bristande men att plutonen har blivit bättre på att säga till när kommunikationen är otydlig, vilket självklart underlättar i utbildningen.

### **Rättigheter och skyldigheter**

Vid första besöket hade de värnpliktiga inte fått någon genomgång i deras rättigheter och skyldigheter, vilket de förtroendevalda berättar att de fortfarande inte har fått. De uttrycker dock att de väldigt gärna vill veta mer om det och att de har massor av obesvarade frågor.

### **Fritid**

Under mötet framgår det att de har fått instrument till soldathemmet, vilket är mycket uppskattat. De påpekar dock att det internet de har tillgång till ofta tar slut.

### **Mönstring och information**

Precis som vid det första besöket uttrycker de värnpliktiga missnöje gällande den information de fick om sina befattningar innan och under mönstring. De önskar kunniga och bättre utbildade mönstringsförrättare. Pliktrådet fortsätter att arbeta med den här frågan och har en god dialog med TRM.

### **Mat**

Maten har haft mycket varierande kvalitet och det finns mer att önska. De förtroendevalda berättar att plutonen har fått fylla i en utvärdering om maten, så det märks att de försöker, även om de har inte märkt av någon förbättring efter utvärderingen. Ibland har plutonen bara fått halva mängden mat som de ska ha och ibland har de helt glömt bort den vegetariska maten.

## Personal

Sten Söderberg var PC för GU-plutonen i höstas men har slutat och lämnat förbandet. De värnpliktiga var väldigt ledsna och besvikna över detta och framförallt över den dåliga framförhållningen; de fick veta dagen innan Sten lämnade att han skulle sluta. Pliktrådet frågar vem som är PC idag och det verkar vara lite oklart, men de förtroendevalda kom fram till att det nog är Munkestam.

Under mötet framgår det att GU-plutonen har ganska dålig bemanning; de har få befäl och om någon blir sjuk eller åker bort så påverkar det utbildningen. De värnpliktiga uttrycker också att det märks av att det inte finns någon ”tydlig chef” efter att Sten har lämnat. Mycket av utbildningen upplevs ostrukturerad och oplanerad.

Kompaniet har också haft många byten av adjutant, vilket har bidragit till krångel med de värnpliktigas hemresor.

## Utbildning

CBRN gruppbefälen och CBRN soldaterna upplever att fokuset från befälslagets sida ligger på CBRN befälen. De lägger dock till att de har viss förståelse för att de får lite mer uppmärksamhet eftersom CBRN befälen genomför en 15 månaders lång utbildning på 11 månader. Men de andra befattningarna önskar lite mer fokus och uppmärksamhet av befälslaget.

Plutonen har fått genomföra skarp tjänst, ”beredskappstropp militärregion norr”. I och med detta uppdrag så missade ena troppen fyra lediga dagar och den andra en ledig dag. Detta ledde i sin tur till att de värnpliktiga låg i tjänst en månad i sträck. Pliktrådet får frågan hur förutsättningarna för kompensationsledigt ser ut. En av de förtroendevalda väljs därför till kontaktperson i ärendet och Pliktrådet för vidare dialog via mail med kontaktpersonen. I samband med det skickade Pliktrådet också presentationsmaterial för båda besöken, på efterfrågan av de förtroendevalda.

## Samarbetsområden

Pliktrådet arbetar vidare med sina arbetsområden och fortsätter att hålla en god dialog med förbandet för att tillsammans göra grundutbildningen bättre. De förtroendevalda arbetar vidare på förbandet och ska vara tydliga med vikten av att ha en LMA och en tydlig struktur för medinflytandet. I specifika ärenden, såsom frågorna kring kompensationsledigt, ska de värnpliktiga höra av sig till Pliktrådet så att vi tillsammans kan reda ut rättigheter och driva de krav och önskemål som finns gentemot förbandet och Forsvarsmaktens ledning.

## Avslutning

Plikträdet önskar att förbundet stöttar de värnpliktiga i anpassning av den utrustning man har tillgång till. Samt att man tar tag i medinflytandet på förbundet och skapar en struktur, väljer skyddsassistenter och en LMA. Under nästa års inryck ska minst rollerna förtroendeperson, NVK representant och skyddsassistent väljas och samtliga ska få den utbildning de behöver för att kunna genomföra sina uppdrag. Plikträdet har förståelse för att förbundet inte har de resurser som många andra förband har, men de värnpliktiga måste få de förutsättningar de har rätt till i sitt påverkansarbete.

Lisa Holmqvist  
Arbetsmiljö- och säkerhetsansvarig