



Förbandsbesöksrapport

Luftvärnsregementet (LV 6)

1:a november 2022

Pliktrådet

Enligt förordning 2017:1249 utgör Pliktrådet det centrala medinflytandeorganet för totalförsvarspliktiga under grundutbildning. Pliktrådet, som består av fem före detta värnpliktiga väljs på den årliga Värnpliktskongressen, företräder samtliga värnpliktiga och bedriver intresse- och rättighetsbevakning för deras räkning. Förbandsbesök är en viktig del i Pliktrådets löpande verksamhet.

Rapporten

I rapporten redovisas de intryck som gavs vid besöket. Den belyser såväl brister och utmaningar som det som fungerar väl och annat som bidrar till positiv utveckling på förbandet. Genom detta uppmuntrar vi även andra förband att ta efter goda exempel och gemensamt arbeta för att utveckla verksamheten i enlighet med utbildningens mål och främja goda utbildningsförhållanden. Pliktrådet strävar efter att bidra till att förbanden kan utbilda starka krigsförband.

Rapporten utgör också en dialog med besökt förband, som får möjlighet att åtgärda fel och brister som följs upp under ett andra besök. Innehållet i rapporten har kommunicerats med berört förband, som har lämnat synpunkter på dess innehåll. Rapporten ligger till grund för den slutrapport som Pliktrådet författar under kvartal två.

Denna rapport delges berörd LMA via Pliktrådet, samt relevanta funktion inom Försvarmakten genom VIDAR. Rapporten publiceras även på www.pliktradet.se samt delges media, riksdagen och Regeringskansliet.

Pliktrådets besökare:

Majken Hallbygård

Kristoffer Loiborg Sjölund



Innehållsförteckning

Information om förbundet.....	3
Spontana intryck.....	3
Organisation.....	3
Arbetsmiljö och säkerhet.....	3
Fysisk belastning	3
Psykisk hälsa.....	4
Försvarshälsan	4
Attityder och jargong.....	4
Utrustning	4
Avbruten utbildning.....	4
Resor	5
Boendemiljö och vistelseutrymmen	5
Hållbarhet	5
Medinflytande.....	5
Information och mönstring.....	5
Meningsfull fritid.....	5
Soldathem	6
Avslutning	6



Information om förbandet

LV 6 är beläget i Halmstad. Vissa funktioner, såsom Försvarshälsan, Soldathemmet och förrådet är garnisonsgemensamma och delas med FMTS. Utöver värnpliktsutbildning bedriver förbandet en hel del andra uppgifter som exempelvis beredskap, insatser samt utprovning av materiel och vapensystem. LV 6 upplever en utmaning kopplat till de unga och delvis oerfarna värnpliktsutbildande befälslagen.

Spontana intryck

Det är tydligt att förbandet, efter de uppmärksammade händelserna i Pliktrådets föregående rapport, har vidtagit flertalet åtgärder och succesivt arbetat bort en negativ jargong. Förbandet har arbetat med värdegrunden på ett föredömligt sätt och genom detta skapat en bättre utbildningsplats för de värnpliktiga. Vi påpekade några saker under vårt besök, exempelvis säkerheten under närkampsutbildningen, olikheter i styrningar angående vapenbestämmelser och i vissa fall olämpliga kommentarer från befäl. Dessa saker togs emot väl av bataljonsledningen och vi lämnade förbandet med gott förtroende om att uppmärksammade händelser kommer att ageras på.

Organisation

Förbandet har två bataljoner. Grundutbildningsbataljonen utbildas mot strategiskt luftvärn. Förbandet genomför inryck i två omgångar. I juli ryckte det in 74 Plutonsbefälselever (PB) och i augusti ryckte 274 värnpliktiga gruppchefer och soldater in. De utbildas på två kompanier, Luftvärns- samt Stab och trosskompaniet, med fyra plutoner i respektive kompani. Ungefär 20% av de värnpliktiga är kvinnor.

Arbetsmiljö och säkerhet

Generellt upplevs arbetsmiljön vara god. Momentet närkamp upplevdes dock onödigt intensivt och stressat. Pauserna var få, träningen intensiv och, som de värnpliktiga beskrev det, "hetsig och aggressiv". Dessutom upplevde de att bestämmelserna de uppmanades skriva under på att följa inför momentet inte följdes under själva genomförandet. Det uppkom en del onödiga skador som troligt hade kunnat undvikas. De värnpliktiga beskriver vidare att det uppkommit en del bullertrauman. Detta på grund av att kåpor hamnat snett med anledning av att kroppsskyddet trycker upp hjälmen som i sin tur flyttar på kåpor.

PB eleverna beskriver att befäl sagt olika gällande när man ska säga "laddat, säkrat" eller "oladdat, säkrat" vid överlämning av vapen. Ur ett säkerhetsperspektiv är det viktigt att ett, och endast ett, tillvägagångssätt lärs ut kopplat till vapenhantering. Detta hoppas vi reds ut och tydliggörs för såväl anställda som värnpliktiga.

Fysisk belastning

Belastningsstegringen upplevs fungera bra. Fordonsförarna upplever dock att deras belastning minskats drastiskt på grund av befattningsutbildningen. Under den första fältveckan var det många från en av plutonerna som fick åka in från fält på grund av vätskebrist och värmeslag. När befälen började lätta på de värnpliktigas utrustning och införde fler längre raster märktes dock en positiv förändring av plutonens stridsvärde.



Psykisk hälsa

Värnpliktskonsulenterna och Försvarshälsans psykolog beskriver ett nära samarbete. Psykologen upplever att något färre kommer till henne och en av anledningarna kan tros vara att förbandet fått till ett bra system där värnpliktskonsulenterna ofta är det första steget i frågor om psykiskt mående. Efter jul anställer Försvarshälsan en ytterligare psykolog vilket vi ser mycket positivt på.

Försvarshälsan

Försvarshälsan beskriver ett normalläge kopplat till skador. De upplever dock att skadorna generellt är fler på Stab- och Trosskompaniet. De upplever att kravprofilerna mot befattningarna på detta kompani är berett varierande, vilket leder till ett försvårat arbete med belastningsstegring.

Försvarshälsan genomför inför varje inryck en utbildning med de anställda befälen och inför nästkommande inryck ska även instruktörer delta under denna utbildning. Utbildningen syftar till att befälen ska få en fördjupad förståelse för belastningsstegring. Detta i förhoppningen om att minimera skadeläget ytterligare.

Attityder och jargong

De värnpliktiga beskriver ett gott mående och en lärande kultur. De uppmanas att ställa frågor och anser att de allra flesta befälen bidrar till en positiv arbetsmiljö. Detta med undantag för ett fåtal som uttryckt sig och betett sig olämpligt.

PB-eleverna upplever lite utmaningar kopplat till inkluderingen i sina respektive plutoner. Dels med anledning av att de ska integreras in i en sedan tidigare sammansatt grupp av värnpliktiga men även utmaningen i att tillhöra ett befälslag. Vissa PB elever har givits möjligheten att introducera sig för de värnpliktiga gruppcheferna och soldaterna medan andra inte fått samma möjlighet. Samma sak gäller befälslagen där vissa varit tydliga med att "du som PB är en av oss" medan andra inte upplevt denna inkludering. Vi uppmanar till ett gemensamt tillvägagångssätt på samtliga plutoner i syfte att inte skapa osäkerhet och olikheter bland PB-eleverna.

Utrustning

Förbandet beskriver brister av termosar och baskrar. Vidare upplevs brister av kvinnliga underkläder och där har det fattats beslut om att de värnpliktiga kvinnorna får 2 000 kr för att köpa in egna underkläder. De värnpliktiga berättar att det saknas förbandsmärken och sverigeflaggor på förrådet samt att det har varit svårt att få ut inläggssulor till kängorna vilket är olyckligt. Tvättbytet upplevs fungera men storlekarna tar ibland slut och de värnpliktiga tilldelas då fel storlek på kropps nära persedlar.

Tidigt i utbildningen frångicks likformigheten och de värnpliktiga fick själva anpassa sin utrustning, något vi ser mycket positivt på.

Avbruten utbildning

Sedan inryck är det vid tiden för besöket 14 värnpliktiga som avslutat sin utbildning vid förbandet. I de flesta fall beror avbrotten på tidigare skador som uppdagats på nytt under inrycksperioden. Tre av avbrotten orsakades efter att de värnpliktiga ansökt om avbrott genom Plikt och prövningsverket och fått detta beviljat. Pliktrådet har inga anmärkningar på avbrotten.



Resor

Resorna till och från förbandet upplevs fungera bra. Majoriteten av de värnpliktiga bokar sina resor själva.

Boendemiljö och vistelseutrymmen

Kasernerna på LV 6 är gamla och ska renoveras med start i december 2022. I och med detta kommer anställda arbeta från en barack-by som är placerad inne på regementsområdet. De värnpliktiga, som är uppdelade i två kasernbyggnader, bor upp till 12 personer i respektive logement. Det finns dagrum/pentryn med varierande storlek och utbud av soffor, mikro, kyl och frys. Till de nya kasernerna är det önskvärt med rinnande vatten och kylmöjligheter i samtliga dagrum. Toaletter och duschar tillgodoser behoven av enskildhet.

Hållbarhet

Det källsorteras. Inga anmärkningar.

Medinflytande

Medinflytandesystemet upplevs fungera bra. Det är en pluton som upplever att de får för lite tid till Plutonens timme. Vidare beskriver LMA (Lokalt medinflytandeansvarig) svårigheterna med två inryck och val av förtroendevalda. Förbandet tycks ha hittat en fungerande lösning men de upplever att PB-eleverna inte är tillräckligt inkluderade i systemet. Vi samtalar kring att inför nästa värnpliktskull eventuellt prova en liknande lösning som T 2 nu provar, där samtliga PB-elever på förbandet får en egen Plutonens timme samt tre representanter under kompani- och förbandsnämnd.

De värnpliktiga upplever att de får en god respons, samt att sådant som lyfts under Plutonens timme, kompani- och förbandsnämnder ageras på. Detta med undantag för en pluton där återkopplingen är betydligt sämre. Vidare upplever de förtroendevalda att de fått en tillräcklig utbildning samt att LMA:n är viktig tillgång.

Dagen efter besöket samtalade vi med de kompaniförtroendevalda NVK representanterna, LMA, NOAK-ansvarig (Nätverk officer anställd kvinna) samt regementsförvaltare om hur NVK kan genomföras vid förbandet. Detta samtal var på förbandets initiativ och planerades i förväg. Vi tror och hoppas att samtalet leder till att NVK organisationen hittar nya former och att den kvinnliga minoriteten vid förbandet får ett mer givande forum än tidigare. Vi ser fram emot uppföljning på detta.

Information och mönstring

Det har skett en del befattningsbyten på grund av de 14 avhoppen. Vidare beskriver de värnpliktiga att den bild Plikt och prövningsverket grav inte stämmer överens med den utbildning de nu genomgår vilket är olyckligt. Framförallt gäller detta befattningen "Luftvärnssoldat" som upplevs svårtolkad och otydlig.

Meningsfull fritid

I korridorerna sitter vecko- och årsprogram. Ibland får de värnpliktiga inställda helgtjänster, utan betalda hemresor. Dessa helger, som ofta informeras om kort inpå, får de värnpliktiga stanna vid förbandet alternativt bekosta hemresa själva. Dessa helger är det sällan beställt mat i matsal vilket



innebär att de värnpliktiga tvingas bekosta sin mat själva. Pliktrådet förutsätter att detta problem får en lösning inom kort. Fler lediga helger kan vara positivt, tyvärr skapar dessa oväntade lediga helger med frånvaro av både resor och mat irritation. I förlängningen kan detta minska förtroende gentemot förbundet.

Förbundet ligger i övrigt ca 20 minuter promenad från Halmstad centrum viket medför goda möjligheter till meningsfull fritid.

Soldathem

Soldathemmet anordnar aktiviteter likt pepparkaksbak och föreläsningar, erbjuder matservering, musik samt flertalet rum att umgås i. Föreståndaren beskriver ett bra samarbete med LV 6. Vidare uppvisar hon ett stort engagemang för verksamheten och en tydlig bild av att värnpliktigas viljor står i fokus.

Avslutning

Pliktrådet hoppas att vi med denna rapport har förmedlat våra intryck på ett konstruktivt sätt. Besöket var präglad av ett positivt, transparent och samarbetsvilligt klimat. Vi vill särskilt tacka LMA, Oskar Karlsjö, som planerade besöket och följde oss runt under dagen. Vidare ser vi fram emot ett fortsatt gott samarbete mellan Pliktrådet och LV 6.

Tack för ett givande besök,

Majken Hallbygård
070 – 848 59 79

Kristoffer Loiborg Sjölund
070 – 848 61 29

www.pliktradet.se

info@pliktradet.se