

Förbandsbesöksrapport - Luftvärnsregementet Halmstad Lv 6

26 september 2024

Pliktrådet

Enligt förordning 2017:1249 utgör Pliktrådet det centrala medinflytandeorganet för totalförsvarspliktiga under grundutbildning. Pliktrådet, som består av fem värnpliktiga väljs på den årliga Värnpliktskongressen, företräder samtliga värnpliktiga och bedriver intresse- och rättighetsbevakning för deras räkning. Förbandsbesök är en viktig del i Pliktrådets löpande verksamhet.

Rapporten

I rapporten redovisas de intryck som gavs vid besöket. Den belyser såväl brister och utmaningar som det som fungerar väl och annat som bidrar till positiv utveckling på förbandet. Genom detta uppmuntras andra förband att ta efter goda exempel och gemensamt arbeta för att utveckla verksamheten i enlighet med utbildningens mål och främja goda utbildningsförhållanden.

Innehållet i rapporten har kommunicerats med berört förband, som har lämnat synpunkter på dess innehåll. Den utgör också en dialog med besökt förband, som får möjlighet att åtgärda fel och brister som följs upp under ett andra besök. Föreliggande rapport delges relevanta funktioner inom Forsvarsmakten. Rapporten publiceras även på www.pliktradet.se samt delges andra myndigheter och organisationer, media, riksdagen och Regeringskansliet. Rapporten reflekterar Pliktrådets syn på verksamheten.

Rapporten ligger till grund för den slutrapport som Pliktrådet författar under kvartal två.

Pliktrådets besökare:

Jakob Ahlesten
Linnéa Linde Lundin

Innehållsförteckning

Förbandsbesöksrapport - Luftvärnsregementet Halmstad Lv 6	1
Pliktrådet	1
Rapporten.....	1
Innehållsförteckning.....	1
Information om förbandet	2
Sammanfattning av rapporten	2
Arbetsmiljö & säkerhet	3
Boendemiljö & vistelseutrymmen	3
Försvårshälsan.....	4
Fysisk belastning.....	4



Psykisk hälsa	4
Avbruten utbildning	5
Attityder & jargong	5
Juridiska rättigheter och skyldigheter	5
Materiel & personlig utrustning.....	6
Information & mönstring	6
Medinflytande.....	7
Meningsfull utbildning	7
Meningsfull fritid	8
Resor.....	8
Soldathem	8
Övrigt.....	9
Avslutning.....	9

Information om förbandet

Förbandet är beläget inom Halmstad garnison och delar vissa funktioner och utrymmen, såsom Försvarshälsan och seviceförråd, med Försvarmaktens tekniska skola, FMST och Militärhögskolan Halmstad, MHS H. I år utbildar Lv 6 cirka 350 värnpliktiga, varav 17 % kvinnor, som är inskrivna för militär grundutbildning med värnplikt. Dessa individer utbildas antingen på förbandets luftvärnskompani eller stab- och trosskompani. Förbandet utbildar plutonbefälselever, med inryck vecka 411, gruppbefälselever, med inryck vecka 426 samt soldater med huvudsakligt inryck vecka 432. Förbandet bedriver utbildning på Halmstad garnisons luftvärnsområde och transportområde samt på Nyårsåsens, Ringenäs och Mästocka övningsfält.

Sammanfattning av rapporten

Plikträdet huvudsakliga erfarenheter från besöket som har kommunicerats till Luftvärnsregementet Lv 6. Plikträdet föreslår att förbandet:

- Fortsätter lägga fokus på verksamhets säkerhet, handledning av yngre befäl samt bygger kompetens i plutonslagen.
- Fortsätter att sträva efter så goda boendemiljöer och vistelseutrymmen som möjligt fram till dess att kasernerna har renoverats.
- Utvärderar förbandets nya träningskoncept och fortsätter ge värnpliktiga möjlighet att besöka gym och gymnastiksal under kvällstid.
- Utvärderar sina befattningsbeskrivningar och hittar bra sätt att sprida information innan inryck. Plikträdet uppmanar förbandet att också, i tidigt skede och under lugna förhållande, informera berörda individer om befattningsbyten och anledningen till varför dessa sker.
- Upphör att använda ersättningsansvariga värnpliktiga som har administrativt ansvar över sina kamraters ersättningar samt inför expeditionstider hos respektive utbildningsadjutant.

Arbetsmiljö & säkerhet

Chefen för grundutbildningsbataljonen uttryckte, under Pliktrådets besök, att Lv 6 lägger mycket fokus på verksamhetssäkerhet. Pliktrådet uppfattar att Lv 6 lägger resurser på strukturer av befälslag, för att möjliggöra naturlig kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och utvärderingsmöjligheter för yngre befäl. Lv 6 skapar en treenighet mellan en erfaren löjtnant som plutonchef, en oerfaren fänrik som ställföreträdande plutonchef och en erfaren plutonsergeant: Det ser Pliktrådet som betydelsefullt för att skapa bättre psykosocial och fysisk arbetsmiljö, som skapar utvecklingsmöjligheter. Pliktrådet uppmanar andra förband att ta efter detta system.

Kompanicheferna på förbandet uppmärksammar att värnpliktsutbildande personal har hög arbetsbelastning, vilket kontinuerligt mynnar ut i prioriteringar i värnpliktsutbildningens moment. Pliktrådet kommer följa upp detta vid nästa förbandsbesök.

Skyddsassistenter på förbandet har fått utbildning enligt den nyligen införda centrala skyddsassistentsutbildningen (CSAU), vilket skyddsassistenterna uppfattar gett bra uppfattning av deras roll. Förbandets skyddsassistenter bjuds in att delta i förbandets arbetsmiljökommittéer. Pliktrådet uppmanar förbandet att fortsätta utbilda och bjuda in skyddsassistenter till kommittén, för att främja utveckling av arbetsmiljö och säkerhet.

Vid behov har skyddsassistenter gjort skadeanmälningar och avvikelserapporteringar. Pliktrådet anser att förbandet hanterat dessa på korrekt sätt, vilket skapat utredningar och förändring. Exempel på anmälningar som kom till Pliktrådets kännedom var verksamhetsosäker blindavfyrning vid lösskjutning, skada orsakad av bajonett vid högvaktsträning, samt avvikelser i boendemiljön.

Värnpliktiga har klagat på brist på specialkost (fläskfritt och vegetariskt) i matsal och i fältverksamhet. Förbandet menar att problemen avhjälpats innan Pliktrådets besök. Pliktrådet ser positivt att förbandet har ett matråd, där klagomålen når rätt funktion.

Boendemiljö & vistelseutrymmen

Pliktrådet upplever boendemiljön på förbandet som bristfällig, men att förbandsledningen är väl medveten om det och arbetar för förbättring.

En kasern på förbandet är under stor renovering, vilken Pliktrådet fick möjlighet att besöka. Kasernen kommer förhoppningsvis stå färdigt under vecka 521, och därmed kunna utgöra en fräsch och ändamålsenlig boendemiljö för nästkommande års värnpliktskull. Den mest bristfälliga av de två kaserner där värnpliktiga huseras, planeras att renoveras med start under 2025.

I nuläget bor de värnpliktiga i två kaserner, där boendemiljön är sämre i en av dem. Luftkvaliteten och den kasernens skick är undermåligt, och beror bland annat på lukt av CLP från vapenvårdslokal, dålig ventilation och övermålat svartmögel. Antalet värnpliktiga har i varje logement begränsats till åtta alternativt tio personer, med hänsyn till luftkvalitet. Förbandet arbetar med tillfälliga lösningar, såsom kanalrensningar och luftavfuktare i väntan på kommande renovering. Framtagandet av tillfälliga lösningar, anses av förbandet, gå långsamt på grund av bristfälligt samarbete med Fortifikationsverket. Tillfälliga lösningar uppmantras av Pliktrådet att fortsättas med. Pliktrådet kommer följa upp de värnpliktigas boendemiljö vid kommande besök.

Försvarshälsan

På Försvarshälsan på Halmstad garnison finns det 15 anställda, varav en medicinsk verksamhetschef, en medicinsk sekreterare, en arbetsmiljöingenjör, två psykologer, två fysioterapeuter, sex sjuksköterskor och två läkare. Denna personal nyttjas av Lv 6, FMST och MHS H.

Under sjukmönstring används sjukmönstringslappar, vilket Plikträdet tycker är bra. Försvarshälsan upplever inte fler belastningsskador än tidigare år, trots viss ökad problematik med fötter och knän. Antal nageltrång, och operationer på grund av detta, är något som upplevts öka under denna värnpliktskull, och som också lett till avbrott. Förtroendevalda vid förbandet misstänker att nageltrång beror på Attackkänga 5.11. Plikträdet uppmanar förbandet och Försvarshälsan att främja egenvård av nageltrång, fötter och knä.

Försvarshälsan deltar under samtliga granskningsnämnder som medicinsk sakkunnig instans. Plikträdet anser detta väsentligt för att säkerställa rättvis granskningsnämnd.

Det ärende, där en individ under förra värnpliktskullen hittats medvetslös på sjuklogement, diskuterades med förbands- och bataljonsledning. Plikträdet informerade om att de driver rutiner kring sjuklogement på central nivå inom Försvarmakten, trots att ärendet till stor del skedde på grund av ett ovanligt sjukdomsläge. Lv 6 ställer sig positivt till en utvecklad och centraliserad rutin kring sjuklogement.

Fysisk belastning

Plikträdet uppfattade under besöket att en belastningstrappa följts vid förbandet. Anpassad fysisk belastning säkerställs genom ett nytt träningskoncept, som Försvarmaktens idrottsavdelning på förbandet tagit fram. Träningsprogrammet uppfattas bygga upp de värnpliktigas fysik genom olika belastningsskeden och rörelsestyrkeövningar. Värnpliktiga på förbandet instämmer med förbandsledningen om att detta stärker dem på ett bra sätt. Värnpliktiga plutonbefälselever har fått instruktörsutbildning och är instruktörer under träningen. Plikträdet uppmanar förbandet att utvärdera träningskonceptet och instruktörsrollerna, över tid.

Bataljonsledningen upplevde att det var svårt att följa belastningstrappa med tanke på att förbandet genomför högvaktsträning och närkampsutbildning, i tidigt skede. Lv 6 var uttagna till högvakt veckan efter Pliktrådet besök.

Psykisk hälsa

Förbandets värnpliktiga har tillgång till och känner till förbandets stödfunktioner. Det uttrycktes däremot delad uppfattning kring hur tillgängligt stödet är. Vissa menar att psykiskt stöd är lättillgängligt, medan andra menar att det är svårt att få tid på grund av att befäl inte prioriterar möjlighet till samtal och att Försvarshälsan inte har tillräckligt med tider. Vid samtal med Försvarshälsan, fick Plikträdet ingen uppfattning om att det finns brist på tider, utan att de flesta brukar kunna få en tid inom rimlig tid. Förbandsledningen förmedlade däremot ingen uppfattning kring hur värnpliktsnära befäl, i praktiken, möjliggör samtalsstöd. Plikträdet uppmanar förbandet att säkerställa att information och rutiner kring samtalsstöd klagörs.

Försvarshälsan och förbandets värnpliktskonsulent uppfattas ha bra kommunikation gällande psykiskt mående, stöd och sjukdom. Värnpliktskonsulenten utgör filter, vid icke-akuta situationer, innan eventuell kontakt med Försvarshälsan, och utgör därmed ofta ett samtalsstöd. Då



värnpliktskonsulenterna är lyhörda och är i regelbunden kontakt med psykologerna, anser Pliktrådet att detta samarbete fungera bra.

Avbruten utbildning

Pliktrådet fick information om att 15 värnpliktiga mottagit avbrottsbesked. Nio avbrott uppfattas bero på fysisk problematik, medan sex fall uppfattas bero på psykisk ohälsa. Enligt förbandet anses avbrottsbeskeden bero på skador och ohälsa, som ej upptäckts under mönstring. Pliktrådet uppfattar inte att avbrottsbeskeden beror på felhantering av förbandet. En granskningsnämnd på grund av psykisk ohälsa var pågående under Pliktrådets besök.

Förbandets inställning till avbrott är att ingen individ ska hållas kvar på förbandet bara för att hållas kvar. Förbandet ser hellre högre statistik för avbrott, än att hålla kvar en värnpliktig individ som ökar resursmässig belastning för enskilde, befälslag och förband.

Attityder & jargong

Under besök på Lv 6 upplever Pliktrådet en generellt god jargong och attityd både värnpliktiga sinsemellan, och mellan värnpliktiga och deras befäl. De värnpliktiga på förbandet anser sig ha bra och förstående befäl.

Värnpliktiga upplever lite rivalitet mellan kompanierna, vilket bataljonsledningen anser tillåtet för att motivera sin närmsta enhet. Pliktrådet förstår bataljonsledningens resonemang, men uppmanar förbandet att bevaka beteendet så att det inte blir destruktivt. Värnpliktsutbildande befäl bör, enligt Pliktrådet, inte vara drivande i rivalitet mellan förbandets kompanier, såsom förtroendevalda framställde det under besöket.

Försvarsmaktens värdegrund och uppförandekod upplevs efterföljas på förbandet. Utbildning i värdegrund och uppförandekod har skett. Utbildningen skedde tidigt i utbildningen och uppfattas av förbandets förtroendevalda behöva repeteras genom diskussioner och case-arbete. Pliktrådet förespråkar de förtroendevaldas syn och uppmanar förbandet att kontinuerligt repetera detta för både värnpliktiga och dess utbildande befäl.

Juridiska rättigheter och skyldigheter

Utbildning i värnpliktigas juridiska rättigheter och skyldigheter uppfattas skett i tidigt skede, då de värnpliktiga haft naturlig och hög inrycksstress. Pliktrådet uppmanar Lv 6, likt resterande värnpliktsutbildande organisationsenheter i Sverige, att mer kontinuerligt utbilda officerare, instruktörer och värnpliktiga kring det lagrum som berör totalförsvarspliktiga under grundutbildning. Detta för att befästa kunskaperna och säkerställa en mer rättssäker grundutbildning.

Pliktrådets broschyr *Värnpliktigas rättigheter och skyldigheter* fanns i de värnpliktigas kaserner. Pliktrådet uppmanar förbandet att fortsätta beställa denna broschyr för att sprida information.



Materiel & personlig utrustning

Pliktrådet delar förbandets uppfattning om att materielläget blivit bättre, i jämförelse med tidigare år, men att det fortfarande inte är bra. Värnpliktiga på förbandet uttrycker brister i en del persedlars funktionsduglighet och ändamålsenlighet, vilket förbandet är medvetna om.

Förbandet upplever brister i bland annat regnställens kvalitet. Värnpliktiga vid förbandet har tilldelats Helly Hansen-regnställ, vilka köptes in för att lösa föregående års brist. Dessa ser både värnpliktiga och förbandsledning som engångsregnställ, som lätt går sönder och dessutom inte är säkra på grund av brandrisk vid hantering av drivmedel. Förbandet saknar Regnställ 90 i adekvat mängd för att utrusta alla värnpliktiga. Helly Hansen-regnstället användes, under Pliktrådets besök, vid hantering av drivmedel.

Individer med behov av synkorrigering har, generellt, varken tillgång till Försvarmaktens upphandlade glasögon eller syninsatser till skyddsmask och skyddsglasögon. Avsaknaden skapar osäkra utbildningsmiljöer på grund av bristande synförmåga. Förbandets bataljonschef menar att situationen blivit bättre gentemot tidigare år, men att enskilda brister fortfarande skapar säkerhetsbrister.

Utrustning för kvinnor upplevs också bristande i antal och funktion. Kroppsskydd 23D används enbart av plutonbefälselever, på grund av leveransproblem. Värnpliktiga kvinnor berättar att underkläderna (speciellt korta trosor och BH fält 2) är bristfälliga i passform och bekvämlighet. Förbandet tar del av många avvikelserapporter, som de agerat på genom att lämna ut underklädesbidrag om 2000 kronor. Pliktrådet anser att förbandet vidtar rimliga kortsiktiga åtgärder, som bör kvarvara vid behov.

Attackkänga 5.11 upplevs brista i funktion, då dess sula lossnar och då skon är smal i passform.

Pliktrådet uppmanar förbandet att fortsätta det lokala arbetet för att tillse att värnpliktiga har korrekt och funktionsduglig utrustning. Pliktrådet driver frågan på central nivå och rapporterar regelbundet om materielläget på GU till ansvariga funktioner på Försvarsstaben.

Information & mönstring

Cirka en tredjedel av förbandets samtliga värnpliktiga hade bytt befattning, fram till Pliktrådets besök. Information vid befattningsbyten och ändring av utbildningsplats för genomförande av central befattningsutbildning har generellt skett för sent, i vissa fall i princip i direkt anslutning till bytet. Pliktrådet uppmanar förbandet att, i tidigt skede och under lugna förhållande, informera berörda individer om befattningsbyten och anledningen bakom detta. Förbandets värnpliktiga önskar att de ska informeras om varför deras befattningar byts.

Värnpliktiga vid förbandet upplevs i allmänhet fått lite information kring vad befattningarna de är inskrivna till innebär. Värnpliktiga på förbandet upplever att informationen de fått vid mönstring inte är korrekt och att en skriftlig befattningsbeskrivning, från Plikt- och prövningsverket troligtvis gett tydligare bild. Pliktrådet uppmanar förbandet att utvärdera sina befattningsbeskrivningar och undersöka vilka beskrivningar Plikt- och prövningsverket använder. Pliktrådet kommer förmedla de värnpliktigas uppfattning till Plikt- och prövningsverket. Enligt förbandets förtroendevalda gav genomförd informationsdag och informationsblad/testamente, som tidigare års värnpliktskull skrivit, god förståelse för livet som soldat.

Förbandets kompani- och bataljonsledning uppfattar ett sämre uttag från Plikt- och prövningsverket, än tidigare, med hänvisning till fysisk förmåga. Trots samma kravprofil upplevs förbandets stab- och



trosskompani ha högre allmänsmärta och sämre rörelseförmåga, än tidigare uttag. Det styrketest och arbetsprov som genomförs av Plikt och provningsverket, ifrågasätts av förbundet. Om förbundet utvärderar och eventuellt förändrar förbundets kravprofiler kan det skapas bättre förutsättningar för kommande värnpliktskullar.

Medinflytande

Pliktrådet uppfattar under besöket att medinflytandet överlag fungerar bra, att förbundets inställning till medinflytande är positiv och att förbundets LMA är engagerad och kunnig. Dessutom uppfattas förbundets förtroendevalda engagerade.

Däremot informerades Pliktrådet om att Nätverk värnpliktig kvinna (NVK) genomförts när manliga kamrater varit tjänstefria och att plutonbefälselever, som har ett eget medinflytandespar, inte haft egen plutons timme på cirka tre månader. Förbundet avser att plutonbefälselever en gång i månaden ska gå från sin pluton för att samverka med kamrater med samma befattning. Pliktrådet uppmanar och förutsätter att förbundet tillser att alla medinflytandeaktiviteter sker på tjänstetid och att plutonbefälselever har egen plutons timme mer kontinuerligt.

Bataljonsledningen uttrycker att det är svårt att bygga upp och komma igång med förtroendeorganisationen, då tre olika inryck försvårar förbundet att förhålla sig till förordningen om medinflytande för totalförsvarspiktiga. När Pliktrådet besökte förbundet hade samtliga val skett. Förbundet uppmanar politiker och Pliktrådet att se över behov av förändring av förordningen. Pliktrådet ser i nuläget inget nationellt behov av ändring i förordning om medinflytande.

Meningsfull utbildning

Under besöket uppfattade Pliktrådet att bataljonsledningen och förbundets värnpliktiga själva har upptäckt utvecklingspunkter kopplat till de värnpliktigas utbildning.

Enligt förbundets förtroendevalda upplevs planeringen ändras i sista sekund, vilket i vissa fall skapar onödig ovisshet som gör att de värnpliktiga har svårt att tillgodogöra sig utbildningen. Gruppbefälselever och soldater som genomför utbildning i tolv månader upplevde sig bortprioriterade under det inryck som skedde för soldater med tio månaders utbildning. De upplevde att deras utbildning påverkades negativt och att de fick sämre möjlighet till tvättbyte. Pliktrådet uppmanar förbundet att till nästa utbildningsår säkerställa att utbildningen är meningsfull för samtliga värnpliktiga, under hela utbildningstiden.

I Pliktrådets uppfattning består förbundets befälslag i stor del av unga och oerfarna befäl. Bataljonsledningen finner utmaningar i att säkerställa rätt kompetens i stora och sammanslagna plutoner med stora personalflöden. Plutonerna blir sammanslagna för att säkerställa tillräcklig kompetens. Att som på förbundet, ha lägst en löjtnant som plutonchef ser Pliktrådet som en fördel för att utveckla, utbilda och handleda yngre värnpliktsutbildande kollegor.

Pliktrådet upplevde att tjänstgöringstiderna för de värnpliktiga var långa. Sedan inryck hade majoriteten av de värnpliktiga tjänstgjort i perioder om tolv dagar, med två efterföljande tjänstgöringsfria dagar. För att främja återhämtning och energi för att tillgodogöra sig utbildningen, uppmanar Pliktrådet förbundet att tillse att de värnpliktiga får fler kontinuerliga och längre helgedigheter. Förbundet uttrycker att tidig högvakt ställer krav på komprimering och förändringar i



schema och utbildning. Bataljonschefen menar att längden på tjänstgöringsperioderna kommer förändras efter genomförd högvakt.

Meningsfull fritid

Pliktrådet uppfattar att förbandet delger de värnpliktiga schema över verksamhetsåret med god framförhållning. Däremot ifrågasätter Pliktrådet dess korrekthet, efter dialog med förtroendevalda. Pliktrådet uppfattar att planering ändras med kort framförhållning, vilket skapar onödig stress, ovisshet samt försvårar de värnpliktigas möjlighet att planera sin fritid. Problematiken uppfattas grundas i brist i kommunikationen inom befälslagen. Pliktrådet uppmanar Lv 6 att fortsätta med att ge schema i god tid, men att arbeta med kommunikation inom befälslag/kompaniledning för att säkerställa meningsfull fritid.

Värnpliktiga vid Lv 6 uppskattar tillgång till gym och gymnastiksal, som förbandet tillhandahåller och uppmanar de värnpliktiga att nyttja. Pliktrådet ser positivt på detta. Vissa plutoner spelar exempelvis innebandy under kvällstid. Halmstad garnison är i nära anslutning till Halmstads stadskärna, vilket gynnar meningsfull fritid i varierad miljö.

Resor

De värnpliktiga upplever svårighet att få kontakt med förbandets utbildningsadjutanter när det gäller resor och ersättningar. Kompaniledningen delar inte de värnpliktigas perspektiv då de anser att utbildningsadjutanterna ofta finns på plats och ligger i fas kopplat till resor. Pliktrådet förespråkar att utbildningsadjutanten för respektive kompani har kontinuerliga expeditionstider där frågor kan ställas och dialog föras med berörd värnpliktig.

På många av förbandets plutoner har en värnpliktig utsetts till "res- och ersättningsansvarig". Den har ansvar för att fylla i lista över alla i plutonens vistelse på förbandet och tjänstgöring under helger, samt agera kontaktperson mellan utbildningsadjutanten och plutonen gällande frågor om resor och ersättningar. Att utse en företrädare inom plutonen som samlar frågor gällande resor och driver plutonens vilja i en viss fråga förespråkas av Pliktrådet eftersom det kan underlätta kontakt med utbildningsadjutant. Däremot är det problematiskt att en värnpliktig har administrativt ansvar för sina kamraters ersättningar. Pliktrådet förstår Lv 6 agerande, men anser inte att det är korrekt. Eftersom antalet helgtjänstgöringar påverkar den enskildes ersättning kommer den värnpliktige som sammanställer listan därmed hantera ersättningar för sina kamrater.

Resor tycks generellt fungera bra, med reservation för enskilda resor som tar oskäligt lång tid med kollektivtrafik. Förbandet tillhandahåller inte resekostnadsersättning med hänvisning till brist i förarvila och centrala direktiv. Pliktrådet uppmanar förbandet att möjliggöra resekostnadsersättning, enligt förordning, för att främja adekvata och fria resor och därmed återhämtning för berörda värnpliktiga, vid komplicerade resor.

Soldathem

Soldathemmet i Halmstad är stort och nyttjas av personal från Lv 6, FMTS och MHS H, frivilliga samt veteraner. Soldathemmet ligger precis utanför garnisonens grindar och är därmed lättåtkomligt för de värnpliktiga under grundutbildning. Pliktrådet uppfattar under besöket att soldathemmet är mycket uppskattat av de värnpliktiga och att det ofta besöks när tjänstgöringstiden tillåter det.



Soldathemmet har kvällsöppet på måndagar och onsdagar, vilket riskerar krocka med kvällstjänst då soldathemmet inte informeras om när de värnpliktiga tjänstgör.

Soldathemsföreståndaren har byggt en god relation med plutonbefälseleverna på Lv 6, samt haft obligatoriska infoträffar med alla värnpliktiga på förbandet för att etablera kontakt. Detta uppfattades som en framgångsfaktor. Pliktrådet uppmanar förbandet att undersöka möjligheten att mer fördelaktigt och kontinuerligt utbyta information med soldathemsföreståndaren.

Pliktrådet tycker det är bra att NVK-möten genomförs på soldathemmet för att främja öppna och transparenta diskussioner mellan förbandets kvinnor.

Övrigt

Under besöket upplevde Pliktrådet en stor omedvetenhet kring SeQF-bevis, hos värnpliktiga, kompanichefer och bataljonsledning. SeQF-bevis är ett bevis på de kvalifikationer som den som genomfört militär grundutbildning som kock, undersköterska eller gruppchef har tillgodogjort sig. Detta är ett kostnadsfritt utbildningsbevis som Pliktrådet anser att Försvarsmakten borde utfärda till samtliga berörda värnpliktiga vid avslutad grundutbildning.

Avslutning

Avslutningsvis vill Pliktrådet tacka Luftvärnsregementet för ett väl anordnat besök och diskussioner med transparens. Särskilt tack vill vi rikta till LMA och värnpliktskonsulent Oskar Karlsjö för en bra kommunikation inför besök, ett fint välkomnande, givande rundvisningar och bra diskussioner. Pliktrådet hoppas med denna rapport ha förmedlat sina erfarenheter från besöket på ett granskande, men samtidigt konstruktivt sätt.

Jakob Ahlesten
Ledamot, Förbandsansvarig Luftvärnsregementet Halmstad

070-848 59 79

jakob.ahlesten@pliktradet.se