

Förbandsbesöksrapport Norrlands Dragonregemente K 4 14-15 oktober 2024

Pliktrådet

Enligt förordning 2017:1249 utgör Pliktrådet det centrala medinflytandeorganet för totalförsvarspiktiga under grundutbildning. Pliktrådet, som består av fem värnpliktiga väljs på den årliga Värnpliktskongressen, företräder samtliga värnpliktiga och bedriver intresse- och rättighetsbevakning för deras räkning. Förbandsbesök är en viktig del i Pliktrådets löpande verksamhet.

Rapporten

I rapporten redovisas de intryck som gavs vid besöket. Den belyser såväl brister och utmaningar som det som fungerar väl och annat som bidrar till positiv utveckling på förbandet. Genom detta uppmuntras andra förband att ta efter goda exempel och gemensamt arbeta för att utveckla verksamheten i enlighet med utbildningens mål och främja goda utbildningsförhållanden.

Innehållet i rapporten har kommunicerats med berört förband, som har lämnat synpunkter på dess innehåll. Den utgör också en dialog med besökt förband, som får möjlighet att åtgärda fel och brister som följs upp under ett andra besök. Föreliggande rapport delges relevanta funktioner inom Försvarsmakten. Rapporten publiceras även på www.pliktradet.se samt delges andra myndigheter och organisationer, media, riksdagen och Regeringskansliet. Rapporten reflekterar Pliktrådets syn på verksamheten.

Rapporten ligger till grund för den slutrapport som Pliktrådet författar under kvartal två.

Pliktrådets besökare:

Ella Bjurhager
Jakob Ahlesten

Innehållsförteckning

Förbandsbesöksrapport Norrlands Dragonregemente K 4.....	1
Pliktrådet.....	1
Rapporten.....	1
Information om förbundet	2
Sammanfattning av rapporten	2
Arbetsmiljö & säkerhet	3
Boendemiljö & vistelseutrymmen	3
Försvarshälsan.....	4
Fysisk belastning.....	4
Psykisk hälsa	5
Avbruten utbildning	5
Juridiska rättigheter och skyldigheter.....	5
Attityder & jargong	6
Materiel & personlig utrustning.....	6
Information & mönstring	7
Medinflytande	8
Meningsfull utbildning	8
Meningsfull fritid.....	8
Resor.....	9
Soldathem	9
Övrigt.....	9
Avslutning.....	10

Information om förbundet

Värnpliktiga på K 4 utbildas på 2. Norrlandsjägarskvadron som består av fem plutoner. En av dessa är en jägarstab- och trosspluton och resterande är jägarplutoner. För grundutbildningsåret 2024-2025 utbildas 202 värnpliktiga på förbundet, vilket är en dubbling från året innan. Förbundet utbildar plutonsbefälselever/jägarbefäl och jägarsjukvårdare under 15 månader, med ett fullt försteg. Värnpliktiga 15 månaders utbildas initialt på 3. Skolskvadron för att sedan gå över till 2. Norrlandsjägarsskvadron när soldaterna rycker in. Soldater utbildas under tio månader.

Sammanfattning av rapporten

Pliktrådets huvudsakliga erfarenheter från besöket har kommunicerats till K 4. Pliktrådet föreslår att förbundet:

- Fortsätter med det höga verksamhetssäkerhetstänket och transparensen gentemot de värnpliktiga. Förbundets skyddsassistenter är involverade i verksamheten och arbetar på ett

systematiskt sätt med avvikelserapportering. Pliktrådet ser att andra förband bör ta efter K 4:s arbetssätt, eftersom det bidrar till en bättre arbetsmiljö för alla.

- Främjar den positiva jargongen och engagemanget hos de värnpliktiga, men bevakar och uppmärksammar när det blir en "låt gå" kultur mellan de värnpliktiga och när befäl använder uttrycket "värdegrundspaus".
- Förbättrar kommunikationen med Försvarshälsan och tillser att den medicinska bedömningen från Försvarshälsan tas på allvar. Det förekommer värnpliktiga som menar att befäl gör egna medicinska bedömningar och Försvarshälsan beskriver att värnpliktiga söker vård i ett sent skede. Pliktrådet upplever en tendens till kulturyttringar på förbandet där besvär inte tas på allvar och därmed ett stigma att söka fysisk och psykisk vård bland de värnpliktiga.
- Prioriterar plutonens timme och gör tid för det i schemat. Det är en väsentlig del i medinflytandeorganisationen.
- Arbetar för att skapa tid i utbildningen för utvärdering. Pliktrådet menar att kvalitén på värnpliktsutbildningen sänks när befälen inte kan ge individen rätt fokus och tid för reflektion.
- Upphör att dela ut "HVO med restriktioner".
- Förser de värnpliktiga kvinnorna med Försvarsmaktens nya BH:ar; fält 1 och fält 2.

Arbetsmiljö & säkerhet

Pliktrådets uppfattning är att förbandet har ett högt verksamhets säkerhetstänk. Deras skyddsassistenter är involverade i verksamheten och närvarar under arbetsmiljökommittéer och bedriver avvikelserapportering på ett systematiskt sätt. Pliktrådet ser att andra förband bör ta efter K 4:s arbetssätt, eftersom det bidrar till en bättre arbetsmiljö för alla.

Det lyftes att en incident hade förekommit när en hel grupp vid en skjutförevisning fått bullertrauma. Hantering av händelsen gjordes med transparens och öppenhet, enligt de förtroendevalda.

Det har varit brist på tvål, städutrustning och rengöringsmedel under en längre period. Kommunikationen med Fortifikationsverket och ISS, som är ansvariga att fylla upp materiel, upplevs svår. Pliktrådet uppmanar förbandet, Fortifikationsverket och ISS att arbeta för en smidigare kommunikation då de värnpliktigas förutsättningar att upprätthålla en god hygien försvåras.

Boendemiljö & vistelseutrymmen

Planlösningen för de värnpliktigas logement skiljer sig från resterande förband. Ett logement består av tre olika delar. I det stora utrymmet finns alla de värnpliktigas skåp och en soffa, sängarna är placerade i ett separat rum och i badrummet finns ett handfat, en toalett, duschutrymme för två personer och en liten städskrub. Mellan duschen och resterande delen av badrummet finns ett duschdraperi, men inte mellan de två duscharna i duschutrymmet. Pliktrådet uppmanar förbandet att separera duscharna med draperi, för att värna om den enskildes integritet.

Möjligheten för soldaterna att torka utrustning är begränsad och inte adekvat. Många hänger därför upp sin personliga utrustning på logementet. Pliktrådet menar att det är av stor vikt att förbandets värnpliktiga ges möjlighet att på ett adekvat sätt torka utrustning då även fuktiga kläder kunde härledas till föregående års utbrott av svinkoppor.



Försvårshälsan

Försvårshälsans bemanning består av två fysioterapeuter, en sjuksköterska, en läkare, en psykolog, en medicinsk sekreterare och en chef. De arbetar för att rekrytera ytterligare en ergonom och två sjuksköterskor och kan vid behov nyttja andra Försvårshälsans resurser. Personalläget vid Försvårshälsan blir framförallt tydlig inför större övningar. Försvårshälsan genomför, i samband med inryck, utbildning i egenvård, hälsoenkäter och sjukmönstring i fält för de värnpliktiga.

Under besöket får Pliktrådet till sig att det har varit individer med lunginflammation och andra med 40 graders feber som varit fältförlagda. Vid sjukdom i fält uttrycks, av de värnpliktiga, den enda åtgärden vara att man sover i ett annat tält och man slipper agera patrullerande post under natten. Det finns värnpliktiga som ger uttryck för att de upplever en svårighet i att sjukmönstra och beskriver att deras befäl gör egna medicinska bedömningar. Bemötandet av sjuka sker med en ifrågasättande ton från vissa befäl, vilket bidrar till en kultur där besvär inte tas på allvar.

Vid dialog med Försvårshälsan lyfts att deras värnpliktiga söker upp fysisk- och psykisk vård i ett sent skede. Befälslagen ger uttryck för att de inte får tillräckligt med information om de värnpliktigas sjukdomstillstånd eller en senare friskförklaring. De anser även att tjänstbarhetsbedömningarna är otydliga för att kunna göra nödvändiga anpassningar i tjänsten. Det föreligger ett ansträngt samarbete mellan förbandet och Försvårshälsan som dels beror på underbemannade befälslag och dels patientsekretess. Försvårshälsan beskriver att värnpliktiga inte alltid vill ge befäl information om deras sjukdomstillstånd. Med tanke på den kultur som värnpliktiga upplever från befäl anser Pliktrådet att det kan vara en bidragande faktor till problematiken.

Pliktrådet ser att den medicinska bedömningen från Försvårshälsan måste tas på allvar och kommunikationen måste förbättras, för att i större utsträckning främja adekvat vård för förbandets värnpliktiga. Regementsledningen är medvetna om problematiken och Pliktrådet uppmanar förbandet och Försvårshälsan att förbättra kommunikationen sinsemellan och se över tjänstbarhetsbedömningarna. På lång sikt behövs mer personal och vid behov nyttjandet trepartssamtal mellan värnpliktig, befäl och Försvårshälsan. Pliktrådet kommer följa upp detta under det andra besöket.

Fysisk belastning

Vid den utökade mönstringen informerar Försvårshälsan och delar ut träningsprogram för att de värnpliktiga ska kunna skapa sig de rätta fysiska förutsättningarna för jägarutbildningen. Trots det upplever Försvårshälsan och befälen att många av deras värnpliktiga inte är tillräckligt fysiskt förberedda vid inryck.

Belastningstrappan upplevdes brantare för tio månaders jämfört med 15 månaders. De genomförde långa och tunga marscher i ett tidigt skede, utan att göra en successiv belastningsstegring. En värnpliktig hade fått diskbräck på grund av överbelastning i ryggen. Pliktrådet ser att fysioterapeuterna måste vara mer delaktiga i dialogen och planeringen av verksamhet.

Värnpliktiga hinner inte vänja sig vid kängorna på grund av den höga belastningen och Försvårshälsan ser att problemet med fötter och underben går att härleda dit. Känga M-90 ger inget stöd för anklarna och lutar bakåt i hälen, vilket orsakar överbelastning. Marschfrakturer och hälseneinflammationer har gått upp och problem med fötter samt underben är de vanligaste orsakerna till att värnpliktiga söker sig till Försvårshälsan. Många värnpliktiga har inflammationer och

trycksador vid höfterna och axlarna som tros ha orsak i felaktig utrustning. Långvariga förkylningar och lunginflammation är även vanligt.

Under föregående år hade förbandet problem med ett stort utbrott av svinkoppor. Det har berott på tät klädsel, fuktiga kläder och bristande förbrukningsmateriel. Det har varit några fall av svinkoppor i år, men det togs bra hand om och man lyckades stoppa det från att sprida sig.

Inställningen till rehab varierar. Försvarshälsan uttrycker att man kan träna upp och genomföra rehab med en individ under pågående utbildning, medan befäl menar tvärtom. Plikträdet uppmanar förbandet att även här förbättra dialogen för att främja en god arbetsmiljö för de värnpliktiga.

Psykisk hälsa

Värnpliktskonsulenten är mycket uppskattad och beskrivs av de värnpliktiga som tillgänglig, tillmötesgående och engagerad. Det har skapats en gruppchatt mellan värnpliktiga och konsulenten för att enklare kunna sprida information och vara tillgänglig för stöttning.

Försvarshälsan ser att det finns ett stort behov av psykosocialt samtalsstöd på förbandet och pratar därför med de värnpliktiga vid inryck om psykisk hälsa. Försvarshälsan uttrycker en oro över att värnpliktiga söker vård senare än optimalt och att de då inte kan greppa problem när de är på en hanterbar nivå. En tredje del av de som söker sig till Försvarshälsan har även haft tidigare problem med psykisk ohälsa. Plikträdet upplever att det finns ett stigma att gå till en psykolog och att förbandet måste arbeta för att bryta denna kultur.

Försvarshälsans psykolog har gjort en trendskapare kring oro i världen och det har visat att det skarpa läget märks av hos de värnpliktiga. Befälslagen uttrycker att det blir en resursfråga att möta de som mår dåligt, på grund av personalbristen. Plikträdet uppmanar förbandet att tillse att gruppcheferna har rätta förutsättningar att stötta sina kamrater på gruppnivå.

Plikträdet kan konstatera att många värnpliktiga som söker samtalsstöd även har en fysisk skada som skett under grundutbildningen.

Avbruten utbildning

Vid Plikträdet's besök hade 13 individer avbrutit sin grundutbildning. Sju av dessa avbrott var på grund av psykiska skäl, fyra var medicinska skäl och två var av annan anledning.

Juridiska rättigheter och skyldigheter

Förbandet har, inför inryck, utbildningsdagar för att utbilda befälslagen i de lagrum som rör totalförsvarspikten och militär grundutbildning. Utbildning i värnpliktigas juridiska rättigheter och skyldigheter genomfördes vid inryck, för förbandets värnpliktiga. Plikträdet uppmanar förbandet att repetitionsutbilda, då mycket från första veckan ofta glöms bort på grund av inryckningsstress.

Det har förekommit att befäl gett de värnpliktiga "HVO med restriktioner", med betydelsen att man fick ledig kväll men inte tillåtelse att lämna kasernområdet. I Plikträdet's uppfattning innebär detta en otillåten frihetsinskränkning. Efter besöket har Plikträdet varit i dialog med en förtroendevald som under skvadronsämnd fått till sig att det inte ska ske framöver. Plikträdet kommer följa upp det under återbesöket.

Attityder & jargong

Pliktrådet uppfattar jargongen på K 4 som god och de förtroendevalda förklarar att deras kamraters engagemang och befälens kunskap är något av det bästa med grundutbildningen på förbandet. Jargongen och attityden hos plutonsbefälseleverna är bättre, jämfört med föregående år. De förtroendevalda beskriver att befälen behandlar dem som framtida kollegor och att annan personal på förbandet är mycket tillmötesgående.

De förtroendevalda uttrycker att de är bra på att, på ett öppet sätt prata inom sin grupp och det inte föreligger någon prestige sinsemellan värnpliktiga. Både Pliktrådet och förbandet har däremot noterat att de värnpliktiga har blivit mer varma i kläderna och jargongen har blivit hårdare. Pliktrådet ser en "låt gå" kultur där värnpliktiga slänger sig med uttryck och hårda ordval. Pliktrådet uppmanar förbandet att uppmärksamma jargongen genom att på plutonens timme ge värnpliktiga utrymme att diskutera ämnet.

Pliktrådet blev informerade om att "värdegrundspaus" är ett uttryck som har använts av enskilda befäl för att yttra olämpliga uttryck. Bataljonsledningen kommer följa upp detta. Likaså kommer Pliktrådet följa upp det under återbesöket.

Materiel & personlig utrustning

Den materiel och personlig utrustning som ges till förbandets värnpliktiga sänker utbildningskvalitén avsevärt. Ämnet genomsyrade hela förbandsbesöket.

Majoriteten av de värnpliktiga använder Helly Hansen regnstället som är ett inköpt substitut för regnställ M 90, vilket det är brist på. Helly Hansen regnstället beskrivs, av de värnpliktiga, som en engångsartikel då galonen lossnar och materialet brister efter kort användning i jägartjänsten. Regnställ 90 fungerar bra och är mer tålig för den jägartjänst som bedrivs. Förrådet har avvikelserapporterat regnstället till Förvarsstaben.

Kängor är en stor begränsning på förbandet. De värnpliktiga använder känga 90 och 90-B. I dialog med förrådet informeras Pliktrådet om att känga 90-B släpper in väta och att ytskiktet inte håller för jägartjänsten. Förrådet har gjort en avvikelse till Förvarsstaben och uppmanar de värnpliktiga att göra likaså. Jägarnas utrustningskort är utökade med specifik jägarutrustning, däribland jörnkängan som under vintertid används med skidor. Problemet är att bindningarna slits ner efter användning och att det föreligger både antals- och storleksbrist. Storlekarna för jörnkängan är missvisande då en känga i praktiken är två storlekar mindre än vad storleken anger. Av de jörnkängor som delas ut är 90 % begagnade.

Ryggsäck 12 och FJS (SACCI) används. FJS ska ersätta ryggsäck 12 men denna nyproduktion har stora brister. Avbärarbältet är för stort och soldater med mindre kroppshydda måste modifiera avbärarbältena genom att tejpa på liggunderlag för att få de att passa. Avbärarbältet orsakar skav, köttår och ärrbildningar på de värnpliktigas höfter. Dragkedjor, nitar och sömmar går lätt sönder. Hållbarhetsmässigt är ryggsäcken mer bristande än de äldre producerade som FJS har haft.

Pliktrådet ser också problematik med att Masknät 2000 som är framtaget för att maskera stridsfordon bärs av förbandets jägarsoldater för att maskera baser, Tält 2000 Enmans "puppan" som släpper in väta, stridshandskarna som suger åt sig väta och inte är gjord för temperaturer under 0 grader och armbandsuret som bärs runt halsen med skosnöre på grund av det undermåliga bandet.



På grund av brist på sängkläder och dricksflaska 90 köper försörjningsavdelningen in civila sängkläder och tilldelar de värnpliktiga två termosar. Sedan är K 4 ett skidande förband men hälften har inte skidor på grund av att majoriteten av Vita blixten är krigsplacerade. Plikträdet har fört en dialog med Försvarsmaktens Logistikenhet som informerat om att en ny skida är på ingång.

Kompasser är nödvändigt i utbildningen till jägare men ändå finns det inte med på materielkortet. Det tilldelas kompasser i varierande måtenheter; mils, grader och streck. Förrådet förklarar att förbandet måste behövsätta kompass men att en bra lösning vore att köpa in egna. Tvagningsskor lyftes av befälen som ytterligare en persedel som bör finnas med på jägarnas utrustningskort, på grund av att mycket tvagning sker utomhus i anslutning till vattendrag.

De värnpliktiga kvinnorna får inte ut kroppsskydd 23 D utan använder kroppsskydd 90, men det brukas endast vid fälttest. Ett underklädesbidrag på 4000kr delas ut till de värnpliktiga kvinnorna för att bekosta civila underkläder eftersom Försvarsmaktens är undermåliga. BH fält 1 och 2 är inte tilldelat utan kvinnorna använder BH sport och komfort, varav BH komfort har en metalldragkedja framtill. På grund av den vintermiljö förbandet verkar i kan detta leda till köldskador. Plikträdet uppmanar förbandet att förse kvinnorna med Försvarsmaktens nya BH:ar; fält 1 och fält 2.

FörsA går under Bodens garnison, men efter årsskiftet flyttas det organisatoriskt till K 4. Vid dialog med förrådet informeras Plikträdet om att de har gott om personalresurser och inte är överbelastade. Däremot är de i behov av ombyggnation eller ny lokal. Kommunikationen med förbandet beskrivs som välfungerande. Förrådet har observerat en hög kassationsprocent och menar att värnpliktiga också behöver vara mer rädda om den materiel de är tilldelade.

Plikträdet uppmanar arméstaben att förenkla processen för anskaffning av jägarutrustning. Specialutrustningen måste anpassas genom dialog utifrån K 3 respektive K 4:s behov, eftersom de bedriver två olika typer av jägartjänst i två olika typer av miljöer. En förtroendevald uttryckte till Plikträdet att "de ser på oss som om vi är i aktivt krig, men vi är här för att lära oss". Plikträdet ser inte att K 4:s värnpliktiga enbart behöver adekvat utrustning, utan bättre utrustning anpassad för jägartjänst på K 4.

Information & mönstring

I år är det, på förbandet, för få gruppchefer i förhållande till soldater, vilket medför att de värnpliktiga verkar i olika gruppstorlekar.

Befattningen 15 månaders jägarsjukvårdare är nytt för i år. Information om befattningen, som getts vid mönstring, varierade mellan de värnpliktiga. En del fick veta att de var jägarsjukvårdare medan resterande fick veta att de var plutonsbefälselever. Plikträdet uppmanar förbandet och arméstaben att arbeta för att tillse att rätt information om utbildningen når de värnpliktiga vid mönstringen. Under nästa grundutbildningskull kommer jägarsjukvårdare att utbildas under tio månader, eftersom befattningen inte kräver 15 månaders utbildning.

Värnpliktshandläggaren informerar Plikträdet om att det finns diskussion från Plikt- och prövningsverket och Försvarsstabens sida om att ta bort den utökade mönstringen för jägare, då det skulle överpröva Pliktverkets tester. Förbandet ser att det krävs ett bättre startläge för de som genomför grundutbildning och att det bland annat sker genom den utökade mönstringen. Försvarshälsan ser att den utökade mönstringen är väsentlig för att de värnpliktiga ska få rätt fysiska förutsättningar för utbildningen. Under tidigare år har man genomfört simtester vid den utökade



mönstringen. Det görs sedan 2024 inte längre. Förbundet anser att livräddningen faktiskt har varit en bra faktor för att också testa individens motivation.

Pliktrådet uppmanar förbundet att utveckla dialogen med arméstaben gällande den utökade mönstringen. Pliktrådet tar med sig observationerna i dialog med Pliktverket.

Medinflytande

Förbundet har väldigt engagerade förtroendevalda som även integreras på ett bra sätt i verksamheten. Den grundläggande utbildning i sin roll i medinflytandesystemet för de värnpliktiga som ryckte in i mars genomfördes först tillsammans med soldaterna som ryckte in i augusti. Pliktrådet uppmanar förbundet arbetar att ge den fullständiga utbildningen till nästa förstegsförtroendevalda i nära anslutning till det genomförda valet och att skapa ett forum för att sprida kunskaper mellan de två olika grundutbildningskullarna.

Skvadrons- och förbandsnämnder fungerar bra och de förtroendevalda får gehör och återkoppling i de frågor som diskuteras. Däremot är inte plutonens timme lika välfungerande. Det upplevs inklämt och de värnpliktiga har vid flertalet gånger genomfört plutonens timme utanför tjänstetid, under frukosten eller när halva plutonen har fritid. Pliktrådet ser att det måste göras tid i schemat för att genomföra plutonens timme. Bataljonsledningen såg detta som en självklarhet och ska följa upp punkten. Pliktrådet kommer följa upp denna punkt under återbesöket.

Förbundet har fyra värnpliktiga kvinnor och de upplever Nätverk värnpliktiga kvinnor (NVK) som välfungerande där de ordnar egna möten en gång per månad.

Det finns matråd där representanter för de värnpliktiga innefattas.

Meningsfull utbildning

Antalet tjänstgöringsdagar per vecka varierar mellan tio dagar med fyra dagar ledigt alternativt fem dagar med två dagar ledigt. Majoriteten av jägartjänsten på K 4 sker ute i fält och på grund av det höga utbildningstempot har de värnpliktiga mycket kvällstjänst såväl i fält som på kasern. Värnpliktiga upplever att det ibland spenderas onödig tid i fält då utbildningen tar slut vid middagstid och befälen går hem. De värnpliktiga blir kvar i fält, trots nära avstånd till kasern, och återhämtningen blir sämre och därmed möjligheten att ta till sig utbildning. Pliktrådet uppmanar förbundet att effektivisera utbildningen för att tillse tid för återhämtning.

Det föreligger befälsbrist och kompetensbrist inom specifika områden som påverkar utbildningen. Befälsbristen medför att det läggs mycket tid på genomförande och det finns begränsad eller ingen tid för utvärdering. Skvadronsledningen uttrycker att det inte finns tid att kompetensutveckla befäl på grund av den tunga arbetsbelastning. Pliktrådet anser att en ambitionssänkning blir en given konsekvens som påverkar kvalitén på värnpliktsutbildningen då befälen inte kan ge individen och i ett senare skede gruppen och plutonen rätt fokus.

Meningsfull fritid

Förbundets värnpliktiga genomför mycket beredskapstjänst som tar återhämtningstid snarare än utbildningstid. De får inte åka hem utan måste stanna på regementet när resterande har tjänstefria helger.



Översiktsplaneringen och schemadelgivning beskrivs som bristande av de förtroendevalda. Det är kort framförhållning till vad som ska göras och Pliktrådet menar att det ligger motivation i att också veta när tjänsten slutar och börjar för dagen. De värnpliktiga har ungefär fyra kvällar per månad då de inte har kvällstjänst och då kan de gå till soldathemmet, pastorn eller personalgym. Bataljonsledningen tar till sig och ska följa upp frågan om schema.

Under föregående utbildningsår införde förbandet personalsvårdskvällar i syfte att stärka sammanhållningen och bidra till en meningsfull fritid. Pliktrådets uppfattning är att det ska ske varje måndagskväll efter tjänstgöringsfri period. Däremot uppfattas det inte ske som planerat. Skvadronschefen belyser frågan och menar att tjänsten ibland måste prioriteras på grund av den befälsbrist som föreligger. Pliktrådet uppmanar förbandet att prioritera personalvårdskvällar, för förbandets värnpliktiga, på grund av det höga utbildningstempot och bristen på meningsfull fritid.

Resor

Förbandet chartrar flyg och fyller med de värnpliktiga som reser mot Mälardalen, vilket uppfattas välfungerande. Förbandets värnpliktiga uppskattar resmöjligheten. För de som bor norr om Umeå är resorna däremot krångliga och långa. De förtroendevalda lyfter också att befälen inte alltid tillser att de får sex timmar sömn innan hemgång, med hänvisning till förarvila. Pliktrådet uppmanar befälslagen att tillse förarvila inför hemgång för de värnpliktiga.

Soldathem

Soldathemmet är ingen egen byggnad utan en öppen yta under matsalen med bland annat soffor, sällskapsspel, biljard, Wi-Fi och biograf. Värnpliktiga uttrycker att det inte har tid att vara på soldathemmet på grund av den intensiva utbildningen de genomgår. Vid besöket träffade Pliktrådet soldathemsföreståndaren för Arvidsjaur soldathem, som också driver Umeå soldathem. Han berättade att man har börjat planera för en utbyggnation av soldathemmet med en marka.

Värnpliktiga har möjlighet att ta jägarexamen och skoterbevis, i soldathemmets regi.

Övrigt

Under Pliktrådets besök lyfte förbandets förtroendevalda att mängden mat är för lite och ISO-kärlen som används är dåliga. Dessutom önskade de värnpliktiga information om krav för jägarbågen efter att kraven reviderades. Bataljonschefen skulle följa upp att det var informerat om.

Förrådet har öppet för tvättbyte mellan 7-9 på vardagar. Enligt förrådet är tvättbyten är problematiska, då samtliga värnpliktiga generellt genomför tvättbyte vid samma tidpunkt. Plutonerna ska ha fått plutontider men man behöver göra upp om dessa tider. Det påverkar beställningen på tvätt som, enligt försörjningsavdelningen, hamnar i obalans.

Varken värnpliktiga, plutoncheferna eller skvadronsledningen kände till det civila meritvärdet SeQF bevis. SeQF-bevis är Sveriges referensram för kvalifikationer och vid genomförd grundutbildning som gruppchef, kock eller undersköterska kan den värnpliktige ansöka om detta kompetensbevis från förbandet. Förbandet såg positivt på detta och kommer tillse att informera förbandets värnpliktiga om detta.



Avslutning

Pliktrådet vill tacka förbandets förtroendevalda för en öppen och god dialog. Alla diskussionerna som fördes under besöket med olika delar av förbundet präglades av en transparens och uppriktighet som utmärkte sig. Pliktrådet tackar LMA:n för ett välplanerat besök och ser fram emot återbesöket.

Ella Bjurhager
Ledamot, förbandsansvarig K 4

070-848 61 29
ella.bjurhager@pliktradet.se