

Förbandsbesöksrapport - Försvarmaktens tekniska skola FMST

24 oktober 2024

Pliktrådet

Enligt förordning 2017:1249 utgör Pliktrådet det centrala medinflytandeorganet för totalförsvarspiktiga under grundutbildning. Pliktrådet, som består av fem värnpliktiga väljs på den årliga Värnpliktskongressen, företräder samtliga värnpliktiga och bedriver intresse- och rättighetsbevakning för deras räkning. Förbandsbesök är en viktig del i Pliktrådets löpande verksamhet.

Rapporten

I rapporten redovisas de intryck som gavs vid besöket. Den belyser såväl brister och utmaningar som det som fungerar väl och annat som bidrar till positiv utveckling på förbandet. Genom detta uppmuntras andra förband att ta efter goda exempel och gemensamt arbeta för att utveckla verksamheten i enlighet med utbildningens mål och främja goda utbildningsförhållanden.

Innehållet i rapporten har kommunicerats med berört förband, som har lämnat synpunkter på dess innehåll. Den utgör också en dialog med besökt förband, som får möjlighet att åtgärda fel och brister som följs upp under ett andra besök. Föreliggande rapport delges relevanta funktioner inom Försvarmakten. Rapporten publiceras även på www.pliktradet.se samt delges andra myndigheter och organisationer, media, riksdagen och Regeringskansliet. Rapporten reflekterar Pliktrådets syn på verksamheten.

Rapporten ligger till grund för den slutrapport som Pliktrådet författar under kvartal två.

Pliktrådets besökare:

Jakob Ahlesten

Linnéa Linde Lundin

Innehållsförteckning

Förbandsbesöksrapport - Forsvarsmaktens tekniska skola FMST	1
Plikträdet	1
Rapporten	1
Innehållsförteckning	2
Information om förbandet	2
Sammanfattning av rapporten	3
Arbetsmiljö & säkerhet	3
Boendemiljö & vistelseutrymmen	4
Förvarshälsan	4
Fysisk belastning	5
Psykisk hälsa	5
Avbruten utbildning	5
Juridiska rättigheter och skyldigheter	5
Attityder & jargong	6
Materiel & personlig utrustning	6
Information & mönstring	7
Medinflytande	8
Meningsfull utbildning	8
Meningsfull fritid	9
Resor	9
Soldathem	9
Övrigt	9
Avslutning	10

Information om förbandet

FMTS är ett av Sveriges största militära förband som är lokaliserade på många orter i Sverige. Däremot genomförs förbandets grundutbildning med värnplikt enbart på Halmstad garnison. Förbandet delar många funktioner och utrymmen, såsom serviceförråd, Förvarshälsan och soldathem med Lv 6 och Militärhögskolan Halmstad, MHS H. Det område som FMTS främst nyttjar ligger cirka 20 minuters gångväg från dessa funktioner.

Under utbildningsåret 24/25 utbildar FMTS 117 värnpliktiga, som är placerade i tre plutoner på Vapnö kompani. Tio av dem är plutonsbefälslever som ryckte in vecka 411 på Lv 6. Resterande värnpliktiga ryckte in vecka 430. Förbandet utbildar de värnpliktiga mot en logistikbataljon vilket medför en stor variation av befattningar.



Utöver de värnpliktiga som bedriver hela sin värnplikt vid förbandet sker en mängd av de centrala befattningsutbildningarna vid FMST. Detta medför att förbandet vanligtvis utbildar fler värnpliktiga än enbart de som gör sin grundutbildning vid förbandet.

Sammanfattning av rapporten

Pliktrådets huvudsakliga erfarenheter från besöket som har kommunicerats till Försvarmaktens tekniska skola FMST. Pliktrådet föreslår att förbandet:

- Effektiverar sin medinflytandeorganisation genom att bland annat implementera användning av samordningsmöte för värnpliktiga innan kompani och förbandsnämnd.
- Kontinuerligt tilldelar värnpliktiga adekvata och korrekta schema.
- Säkerställer noggrannhet i sitt verksamhets säkerhetsarbete genom att förmedla rutiner till samtliga värnpliktsutbildande befäl.
- Fortsätter använda ett bemötande som minskar onödiga stressfaktorer för förbandets värnpliktiga.
- Fortsätter arbete lösningsfokuserat gällande värnpliktsresor, genom att bland annat fortsätta använda sig av resekostnadsersättning vid behov.
- Fortsätter värna om en gynnsam jargong och kultur genom att vara tydlig kring Försvarmaktens värdegrund.

Arbetsmiljö & säkerhet

Pliktrådet upplevde att verksamhetssäkerheten ytterligare kan utvecklas på FMST, trots att det i grunden upplevdes föreligga ett medvetet säkerhetstänk. Förbandets förtroendepersoner berättade, under Pliktrådets besök, om flera tillfällen då otillräckligt med tid och stress försämrade verksamhetssäkerheten genom skador eller risk för skador.

Vid Pliktrådets besök vittnade förbandets värnpliktiga bland annat om att de upplevt enstaka säkerhetsgenomgångar vid granatkastning som otillräckliga och förhastade, att det varit för lite personal vid utbildningsmoment med tourniquet och att allvarig nedkylning förekommit vid överlevnadsdygn på grund av väderförhållande. Dessutom vittnade de om att säkerhetsåtgärder vid vapenkontroll och vapenhantering vid tillfällena brustit. Det har handlat om bristande användning av hörselskydd vid patron ur och att CLP-hantering skett på liggunderlag som sedan brukats för att sova på. Mat och dryck har också varit inblandad vid CLP-hantering. Pliktrådet uppmanar förbandet att vara noggrann i sitt verksamhets säkerhetsarbete och förmedla rutiner till samtliga värnpliktsnära befäl.

Förra året berättade förbandet att de stod inför en utmaning med många unga befäl och instruktörer. Vid Pliktrådets besök detta år beskrev förbandet själva sina befälslag som genomtänkta då handledningen av yngre och mindre erfarna befäl, sker naturligt genom dess plutons- och kompanistruktur.

De värnpliktiga skyddsassistenterna hade vid besöket inte fått ta del av den centrala skyddsassistentutbildningen (CSAU) och hade bristande kunskaper i avvikelserapportering. Enligt förbandet har de gjort avsteg från denna nya utbildning då det varit svårt att hinna med i planeringen och då förbandet önskar sätta sig in i utbildningsunderlaget. Istället har de ersatt denna med en halvdagsutbildning. Pliktrådet ser det nödvändigt att förbandets skyddsassistenter ges möjligheter att utöva sin roll i arbetsmiljöarbetet och i medinflytandeorganisationen. Avvikelserapportering är en del av värnpliktigas utövning av medinflytande. Pliktrådet uppmanar förbandet att ge tid för CSAU



inför nästkommande inryck. I senare dialog med förbandet uttryckes att förbandet planerar att repetera avvikelserapportering.

En värnpliktig beskrev under besöket att det varit svårt att få ihop ekonomin eftersom individen bor själv i en lägenhet. Trots ansökan om extra bidrag genom Försäkringskassan och mycket hjälp från värnpliktskonsulent har inkomsten inte räckt till, skapat en påfrestad levnadsmiljö och försämrade återhämtningsmöjlighet. Detta beror på den låga ersättning värnpliktiga under grundutbildning tilldelas. Pliktrådet driver denna fråga på central nivå, gentemot Sveriges maktavare i riksdag och regering.

Boendemiljö & vistelseutrymmen

Förbandets värnpliktiga är huvudsakligen uppdelade i två kaserner. Den kasern som kallas kasern 8 uppfattades fungera bra och vara fräsch. Däremot uppfattades den kasern som kallas kasern 22 vara nedgången. I kasern 22 fanns det skadedjur såsom gråsuggor, silverfiskar och möss. Det förekom också mögel, problem med toaletterna och vattenläckor. Kalla element gjorde också boendemiljöerna kalla på morgonen. Förtroendevalda vittnade, under Pliktrådets besök, om att det gjorts många felanmälningar som inte åtgärdats. Förbandets kvartermästare uppfattades föra liggare över felanmälningar, men systematiken fallerade någonstans i processen. Pliktrådet uppmanar förbandet att skyndsamt åtgärda felanmälningarna i samråd med Fortifikationsverket samt bereda möjlighet för mer långsiktig utveckling av boendemiljön.

Försvarshälsan

På Försvarshälsan på Halmstad garnison finns det 15 anställda, varav en medicinsk verksamhetschef, en medicinsk sekreterare, en arbetsmiljöingenjör, två psykologer, två fysioterapeuter, sex sjuksköterskor och två läkare. Denna personal nyttjas av FMTS, Lv 6 och MHS H. Avståndet till Försvarshälsan kräver resurser från värnpliktsutbildningen då instruktörer och officerare måste transportera värnpliktiga till mottagningen. Det finns långsiktiga planer på att Försvarshälsan ska öppna en filial under matsalen, på FMTS. Pliktrådet ser positivt på detta, då Försvarshälsan inte har möjlighet att växa i nuvarande lokaler.

Försvarshälsan uttryckte, under besöket, att de till störst del mottar värnpliktiga med fotproblematik, inflammationer samt oro och nedstämdhet. Antalet avvek inte från tidigare utbildningsår.

Försvarshälsan uttrycker däremot att deras preventiva arbete av stress- och krishantering kan utvecklas. Avsaknaden av preventivt arbete berodde på resursbrist.

Pliktrådet uppfattade att kommunikationen mellan Försvarshälsan och Vapnö kompani fungerade bra. Befäl inom kompaniet uppfattades hantera sjukdomsfall i nivå 1-bedömningar på ett bra sätt. Försvarshälsan deltog däremot inte i fältverksamhet trots att de kan tillhandahålla bra lokaler för integritet under sjukmönstring i fält. Pliktrådet uppmanar förbandet att, vid behov, utnyttja Försvarshälsans medicinska kompetens under fältverksamhet.

Försvarshälsan för ett vidare arbete för att det inte ska upplevas skamfullt att sjukmönstra, såsom det fanns tendenser till i en av förbandets tre plutoner. Pliktrådet kommer följa upp eventuell förändring i dialog med förbandets värnpliktiga.



Fysisk belastning

Pliktrådet uppfattade att förbandet, i stort, följde en fysisk belastningstrappa som gav bra resultat. De värnpliktiga som genomför fordonsutbildning i tidigt skede av grundutbildningen upplever att belastningstrappan var brant när de återgick till GMU-skedet.

Andra värnpliktiga upplevde att fysisk träning, utöver ordinarie verksamhet, har bortprioriterats. Förbandets värnpliktiga önskade att fler fyspass integreras i schema framöver. Pliktrådet uppmanar förbandet att tillse att samtliga värnpliktigas belastningsstegring sker successivt.

Psykisk hälsa

Under Pliktrådets besök uppfattades den psykiska hälsan vara god, hos förbandets värnpliktiga under grundutbildning. De värnpliktiga hade mottagit kontakttuppgifter till värnpliktskonsulenten, förbandspastorn och Försvarshälsan och kände sig trygga i att de kan få rätt stöd genom dem.

Samarbetet mellan Försvarshälsan och värnpliktskonsulenten beskrevs av båda parterna som välfungerande. Samarbetet uppfattades, av Pliktrådet, skapa ett bra utbyte där individer får den vård/stöd de behöver. Värnpliktskonsulenten kommer under kvartal ett 2025 vara värnpliktskonsulent på både FMFS och Lv 6 på grund av att värnpliktskonsulenten på Lv 6 är föräldraledig. Pliktrådet avser följa upp så att konsekvenserna av detta inte påverkar den enskildes möjlighet till stöd.

Avbruten utbildning

Pliktrådet fick under sitt besök information om att en värnpliktig mottagit avbrottsbesked, på grund av en fysisk skada. Detta är en avvikande avbrottsstatistik jämfört med andra år. Förbandet, Försvarshälsan och värnpliktskonsulenten är förvånade över att det inte är fler, som det brukar vara. Pliktrådet tror detta beror på att förbandet använt sig av en psykisk belastningstrappa.

Juridiska rättigheter och skyldigheter

Förbandets förtroendevalda framförde, i dialog med Pliktrådet, att samtliga värnpliktiga inte fått utbildning i sina juridiska rättigheter och skyldigheter. Enligt dem hade enbart förtroendevalda fått utbildning. Enligt kompanichefen hade utbildning skett i tidigt stadie av grundutbildningen. Kompanichefen avsåg att undersöka behovet av repetition av de värnpliktigas juridiska rättigheter och skyldigheter. Pliktrådet avser att följa upp detta vid kommande besök.

Hela befälslaget på FMFS hade deltagit på en utbildning i rättsärende, som hölls av förbandets rättsbefäl. Förbandet uttryckte att de behöver fler förhørsledare. Befälslaget uppfattades trygga i att hantera rättsärenden. Fram till Pliktrådets besök hade fyra varningar utdelats.

Under Pliktrådets besök fanns Pliktrådets informationsbroschyr *Juridiska rättigheter och skyldigheter* inte tillgänglig för värnpliktiga på förbandet. Pliktrådet uppmanar förbandet att beställa och distribuera informationsbroschyren till förbandets värnpliktiga under grundutbildning. Vid senare dialog med förbandet uppfattas dessa broschyren tilldelats de värnpliktiga i kasernerna.

Attityder & jargong

Plikträdet uppfattade förbandets stämning, attityd och jargong som relativt god. I vissa fall hade det förekommit destruktivt beteende och kränkande ordval mellan värnpliktiga. Kompanichefen för Vapnö kompani har tydligt och vid flera tillfällen förmedlat Försvarens värdegrund till förbandets värnpliktiga. Detta har i Pliktrådets uppfattning skapat en transparens mellan värnpliktiga och mellan värnpliktiga och befäl, där saker ofta tas upp på plutonens timme.

I de få fall destruktivt beteende uppmärksammats mellan värnpliktiga upplever Plikträdet att detta hanterats på ett lämpligt sätt. På FMTS hade en individ fått ett smeknamn. Denna situation har, enligt Plikträdet, upphört efter bra hantering av plutonchef och kompanichef, där jargongen lyfts på plutonens timme. Vid Pliktrådets besök förmedlade förtroendevalda att det dessutom förekom onödiga kommentarer gentemot skadade, i elfte pluton. Detta resulterade i att vissa individer inte vågade sjukmönstra. I Pliktrådets uppfattning har detta hanterats efter besöket. Plikträdet uppmanar förbandet att fortsätta förmedla Försvarens värdegrund och skyndsamt hantera destruktivt beteende.

Både värnpliktiga och värnpliktsutbildande befäl uppmärksammade att en individ som jobbar på försörjningsavdelningen uttrycker sig otrevligt och olämpligt. Förrådspersonen ska ha sagt "idioter", "Är ni fulla eller?" och "Dum i huvudet" gentemot värnpliktiga vid förbandet. Detta gör att de inte känner sig välkomna dit. Förbandsledningen är införstådda med detta och avser att vidta lämpliga åtgärder.

Enligt förbandets plutonchefer och värnpliktsnära instruktörer hade de fått order om att använda sig av ett bemötande som minskar onödiga stressfaktorer, i inledande skede av grundutbildning. Plikträdet uppmanar förbandet att fortsätta med detta, då det uppskattades av förbandets värnpliktiga. Att använda sig av uppdragstaktik, "av-och-på-läge" och ett bemötande som ger upphov till en pedagogisk miljö utan onödiga stressfaktorer gynnar krigsorganisationen i längden.

Materiel & personlig utrustning

I Pliktrådets uppfattning är den kvantitativa brist som tidigare funnits i Försvarens nu ersatt av en kvalitativ brist. Det stämmer bra kopplat till det materielläge som förelåg på FMTS, vid Pliktrådets besök. Under Pliktrådets besök framfördes brister i funktionsduglighet och ändamålsenlighet kopplat till kängor, M-märkta handskar och underkläder för kvinnor. Utöver det förelåg problematik kopplat till persedelbyte.

På förbandets samtliga plutoner förekom en stor mängd olika kängor. Dessa kängor var Attackkänga 5.11, Känga 90, Känga 90 B och Känga 08. För att få tillgång till Känga 08 behöver de värnpliktiga uppvisa läkarintyg från Försvarens hälsan. Attackkänga 5.11 upplevs som en persedel som orsakar bortdomnande tår och skavsår under foten. Detta är vanligt förekommande problem som uppkommer från Attackkänga 5.11.

Värnpliktiga vid FMTS använde i stor utsträckning Regnställ 90. Initialt fick alla, förutom värnpliktiga som genomför fordonstjänst, Helly Hansen-regnstället. Helly Hansen-regnstället uppfattades vara slutförbrukat då det lätt gick sönder och läckte in vatten. Plikträdet ser positivt på att det M-märkta regnstället används i störst utsträckning.

Under Pliktrådets besök framförde förbandets kvinnliga värnpliktiga att de tilldelats Kroppsskydd 23D samt att de korta trosorna och BH fält 2 ger upphov till skav. Kvinnorna upplevde Kroppsskydd 23D



som en persedel som är svår att tillpassa. För många satt inte denna rätt, vilket gjorde det svårt att skjuta då den tryckte fram hjälmen. Under Pliktrådets besök hade samtliga kvinnor tilldelats ett underklädesbidrag för trosor á 1300 kronor, vilket Pliktrådet anser lämpligt. Förbandets försörjningsavdelning hade möjlighet att tilldela de värnpliktiga kvinnorna fem par kalsonger och två par långa trosor, för att slippa de korta. Enligt försörjningsavdelningen kunde detta enbart ske en gång. Pliktrådet förespråkar istället att försörjningsavdelningen införskaffa fler långa trosor. BH fält 2 gav skav vid knäppena på nyckelbenen.

Vid besöket använde förbandet GUIDE-handskar då de M-märkta handskarna inte upplevdes funktionsdugliga.

Pliktrådet uppmanar förbandet att fortsätta det lokala arbetet för att tillse att värnpliktiga har korrekt och funktionsduglig utrustning. Pliktrådet driver materiellfrågan på central nivå och rapporterar regelbundet om materiellaget på GU till ansvariga funktioner på Förvarsstaben.

Persedelbyte skedde, vid Pliktrådets besök, genom att försörjningsavdelningen kom till förbandet med en lastbil. Detta skapade regelbundet problem då försörjningsavdelningen inte hade tillräckligt antal av varje storlek med sig, då kadetter trängde sig före i kö och då det dras över på tiden då försörjningsavdelningen inte kan avvara tillräckligt med personal. Pliktrådet ser detta som allvarligt och uppmanar därför förbandet att snarast hitta en hållbar, kortsiktig lösning för detta. Sveriges värnpliktiga ska ha möjlighet att tilldelas personlig utrustning i tillräckligt antal.

Information & mönstring

Pliktrådet ser att det på FMTS förekom brister i befattningsbeskrivningarna som ges av Plikt- och prövningsverket. Det förekom också brister i informationsdelgivning kring befattningsutbildning på annan ort. Pliktrådet noterar denna brist på majoriteten av Sveriges värnpliktsutbildande förband, då problematiken uppfattas ligga i att Försvarmakten inte tillhandahåller Plikt- och prövningsverket med tillräckliga beskrivningar.

Fram till Pliktrådets besök hade flertal befattningsbyten skett. Närskyddssoldater och gruppbefälselever hade bland annat fått ändrad befattning till logistiksoldat. Majoriteten av dessa individer berättade att de fått informationen tre veckor efter inryck. Individer som skrivits in till samband-IS hade inte fått information om att de skulle genomföra en sju veckor lång regional befattningsutbildning (RBU) på P7, förrän två veckor innan förflyttning. Pliktrådet förstår att Försvarmakten är under förändring, men finner samtidigt juridiska risker för förbandet och besvikelse för den enskilde, hänseende information om befattningsändring i sent skede.

Pliktrådet uppmanar förbandet och arméstaben att samarbeta för att ge Plikt- och prövningsverket möjlighet att placera rätt individ, på rätt plats, med rätt information. Befattningsbeskrivningarna måste ses över. Förbandet uppmanas till kommande inryck att informera deras värnpliktiga om ändringar, så fort förbandet känner till dessa.

Värnpliktiga som grundutbildas på FMTS önskar en skriftlig befattningsbeskrivning från Plikt- och prövningsverket.



Medinflytande

Pliktrådet uppfattade att förbandets medinflytande kommit igång på ett bra sätt. Vid Pliktrådets besök hade det genomförts en förbandsnämnd och tre kompaninämnder enligt föreskrifter, plutonens timme genomfördes kontinuerligt och Nätverk värnpliktiga kvinnor (NVK) var etablerat på tjänstetid. Dessutom hade förbandets plutonsbefälselever tilldelats egna förtroendevalda, som deltog på nämnder och höll i egen plutonens timme. Förbandets värnpliktiga berättade att de vågar lyfta saker i medinflytandespåret och att det i stort föreligger en positiv inställning till medinflytande. Att samtliga berörda parter tilldelas åtgärdslistor efter nämnder är ett föregångsexempel. Pliktrådet uppmanar förbandet att fortsätta med detta och att andra förband tar efter detta koncept.

Samtliga förtroendevalda på förbandet hade, under en förmiddag, fått Forsvarsmaktens centrala utbildningspaket och tillhörande case, gällande utövning av medinflytande. Förbandets förtroendevalda kände sig däremot osäkra i sin roll, men vet att de kan höra av sig till förbandets lokalt medinflytandeansvarig (LMA) vid funderingar. Pliktrådet uppmanar förbandet att planera in längre tid för denna utbildning inför nästkommande värnpliktskull och i dialog med de värnpliktiga utvärdera utvecklingsbehov av utbildningen.

Förtroendevalda uttryckte ytterligare att plutonens timme i vissa fall kändes påtvingad. I elfte och trettonde pluton hade det inte getts tillräckligt med tid och inte varit tillräckligt strukturerat med vem som skulle ge återkoppling. Pliktrådet avser att följa upp detta vid återbesöket.

NVK uppfattades vara välfungerande och skapa engagemang. Förbandets värnpliktiga kvinnor uttryckte att den som ansvarar för forumet ger bra återkoppling. Samtidigt som NVK sker, ska förbandets värnpliktiga män ges möjlighet att delta på Likabehandlingstid (LBT). Pliktrådet ser detta som ett bra forum. Däremot är det inte obligatorisk närvaro, vilket har medfört att vissa befäl uppmanat värnpliktiga att prioritera utbildningsverksamhet och förbjudit dem att delta. Pliktrådet uppmanar förbandet att tillse att samtliga värnpliktiga ges möjlighet att delta på LBT.

För att effektivisera och utveckla förbandets medinflytande ytterligare uppmanar Pliktrådet förbandet att införa samordningsmöten, mellan värnpliktiga, innan kompani- och förbandsnämnd. Detta är ett sätt att konkretisera vad som ska tas upp.

Meningsfull utbildning

Under Pliktrådets besök uttryckte förbandets förtroendevalda att de upplevde utbildningen som effektiv. Pliktrådet uppfattade en pedagogisk miljö där man värnar om att förbandets värnpliktiga ska få nya erfarenheter.

Något som Pliktrådet däremot upplevde försämra utbildningens effektivitet och allas arbetsmiljö var logistiken kring persedelbyte, avståndet till stödfunktioner och att många praktiska moment genomförs på Luftvärnsområdet. Förbandets värnpliktiga vittnade om att det tar mycket tid från verksamheten och att tiden för förflyttning sällan tas i beräkning när tider ges. Förbandets värnpliktiga upplevde att deras befäl saknar förståelse för tidsåtgången och därför gör onödiga prioriteringar. Detta skapar onödig stress för soldaterna. Att dessutom behöva transportera sjuka/skadade individer till Försvårshälsan tar kompetens från verksamheten. Pliktrådet uppmanar förbandet att framöver ge tid till förflyttning och långsiktigt hitta en hållbar lösning för transporter till och från stödfunktioner. Pliktrådet är medvetna om att förbandet, under 2025, kommer påbörja byggnation av lokaler för stödfunktioner, under matsalen. Pliktrådet avser att följa upp detta vid kommande besök.

Meningsfull fritid

Förbandets värnpliktiga ansåg under Pliktrådets besök att de generellt har god tillgång till en meningsfull fritid. De hade möjlighet att återhämta och reflektera över verksamheten då de hittills enbart haft kvällstjänst en till två gånger i veckan. Förbandets närhet till Halmstad ger också goda förutsättningar för en meningsfull fritid.

I Pliktrådets uppfattning tilldelades förbandets värnpliktiga, i regel, dagsschema, veckoschema och stomplanering med god framförhållning. Förtroendevalda ur tolfte pluton vittnade däremot om att de inte tilldelats stomplanering för sin utbildningstid. Samtliga plutoner vittnade om att det är svårt att planera tjänstgöringsfria kvällar, då de inte har koll på sina sluttider. Pliktrådet ser att en korrekt och adekvat schemadelgivning bör tilldelas samtliga värnpliktiga, då det är viktigt för de värnpliktigas möjlighet att tillgodose sig sin utbildning genom återhämtning och reflektion.

Resor

Under Pliktrådets besök uppfattades de värnpliktiga vara nöjda med sina resor och hanteringen av dessa. Majoriteten av resorna sker genom Skånetrafiken eller Kronobergs länstrafik. Resor som sker med andra trafikbolag eller bokas av FM RES tenderade däremot att vara onödigt långa och innebära komplicerade byten. Exempelvis hade en individ tilldelats en resa på 14,5 timmar.

Utbildningsadjutanten beskrevs ge bra gehör för att underlätta resvägar och restider. Resekostnadsersättning har använts som ett alternativ till onödigt långa och komplicerade resor. Pliktrådet uppmanar förbandet att fortsätta arbeta lösningsfokuserat och använda sig av resekostnadsersättning där behov finns.

Soldathem

Soldathemmet i Halmstad är stort och nyttjas av personal från Lv 6, FMTS och MHS H, frivilliga samt veteraner. Soldathemmet ligger cirka 20 minuters gångväg från FMTS, vilket resulterar i att värnpliktiga inte uppfattas nyttja soldathemmet till sin fulla potential. Soldathemmet har kvällsöppet på måndagar och onsdagar.

Pliktrådet uppfattar att det i nuläget finns en mäss på FMTS som drivs av NordRest. Pliktrådet och förbandets värnpliktiga ser ett behov av att Halmstads soldathem kontinuerligt nyttjar "Torgmässen" i form av en filial. Även Försvårshälsan tryckte på att det är viktigt att soldathemmet nyttjas mer kontinuerligt. Pliktrådet uppmanar förbandet, Halmstads soldathemsförening och Svenska soldathemsförbundet att bereda möjlighet för detta.

Övrigt

Pliktrådet har inga övriga tillägg.



Avslutning

Avslutningsvis vill Pliktrådet tacka FMTS för ett väl anordnat besök och diskussioner med transparens. Pliktrådet hoppas med denna rapport ha förmedlat sina erfarenheter från besöket på ett granskande, men samtidigt konstruktivt sätt.

Jakob Ahlesten
Ledamot, förbandsansvarig FMTS

070-848 59 79

jakob.ahlesten@pliktradet.se