

Södra skånska regementet P 7

14 november 2024

Pliktrådet

Enligt förordning 2017:1249 utgör Pliktrådet det centrala medinflytandeorganet för totalförsvarspiktiga under grundutbildning. Pliktrådet, som består av fem värnpliktiga väljs på den årliga Värnpliktskongressen, företräder samtliga värnpliktiga och bedriver intresse- och rättighetsbevakning för deras räkning. Förbandsbesök är en viktig del i Pliktrådets löpande verksamhet.

Rapporten

I rapporten redovisas de intryck som gavs vid besöket. Den belyser såväl brister och utmaningar som det som fungerar väl och annat som bidrar till positiv utveckling på förbandet. Genom detta uppmuntras andra förband att ta efter goda exempel och gemensamt arbeta för att utveckla verksamheten i enlighet med utbildningens mål och främja goda utbildningsförhållanden.

Föreliggande rapport utgör en dialog med er. Ni har möjlighet att lämna synpunkter på rapportens innehåll, korrigera eventuella felaktigheter och upplysa Pliktrådet om sakförhållanden som ni anser saknas. Eventuella synpunkter ska vara fabian.nilsson@pliktradet.se tillhanda senast 19 januari 2025. Därefter kommer rapporten att delges berörd LMA via Pliktrådet, samt relevanta funktioner inom Försvarmakten. Rapporten publiceras även på www.pliktradet.se samt delges media, riksdagen och Regeringskansliet.

Rapporten ligger till grund för den slutrapport som Pliktrådet författar under kvartal två.

Pliktrådets besökare:

Fabian Nilsson

William Stojje

Innehållsförteckning

Södra skånska regementet P 7.....	1
Plikträdet.....	1
Rapporten.....	1
Information om förbandet.....	2
Sammanfattning av rapporten.....	2
Arbetsmiljö & säkerhet.....	3
Boendemiljö & vistelseutrymmen.....	3
Försvarshälsan.....	3
Fysisk belastning.....	4
Psykisk hälsa.....	4
Avbruten utbildning.....	4
Juridiska rättigheter och skyldigheter.....	4
Attityder & jargong.....	5
Materiel & personlig utrustning.....	5
Information & mönstring.....	6
Medinflytande.....	6
Meningsfull utbildning.....	6
Meningsfull fritid.....	6
Resor.....	6
Soldathem.....	7
Övrigt.....	7
Avslutning.....	7

Information om förbandet

Södra skånska regementet ligger i Revingehed. För året hade förbandet 285 inryckande på tre olika kompanier. Ett stabunderstöd kompani, ett pansarskyttekompani samt ett reducerat stridsvagnskompani. Förbandet har personal som ska bemanna Forward Land Force i Lettland vilket har gjort att de fått minska antalet värnpliktiga för att kunna behålla en kvalitativ utbildning.

Sammanfattning av rapporten

Pliktrådets huvudsakliga erfarenheter från besöket som har kommunicerats till P 7. Pliktrådet föreslår att förbandet:

- Jobbar med att information om central befattningsutbildning kommer ut i ett tidigare skede.
- Tillsätter en repetitionsutbildning inom juridiska rättigheter och skyldigheter för de värnpliktiga
- Tillser att lösa jargongen mellan kvinnliga plutonbefälselever/gruppchefer gentemot manliga soldater och inte det inte finns en skillnad i respekt mellan kön.
- Utvärderar inryck 2024 med hänseende till fysisk och psykisk belastning inför nästa inryck för att minska onödig påfrestning.

Arbetsmiljö & säkerhet

De värnpliktiga uttryckte att förbandet har ett bra säkerhetstänk. Det är gedigna säkerhetsgenomgångar inför övning med kontinuerliga kontroller för att säkerställa att de värnpliktiga är medvetna om risker och hur man ska agera i en skarp situation. Befälen trycker också på att göra skadeanmälan ifall en händelse sker. I logementen sitter inte överskåpen fast vilket kan innebära en farorisk. Än hade ingen incident skett men problemet var inte känt för ledning som skulle titta på det efter Pliktrådet besök.

Skyddsassistenter var nöjda med utbildningen de fick. Förbandet valde att utgå ifrån den centrala skyddsassistentutbildningen men skala av de delar de ansåg vara onödigt. Man hade flera individer som var med att utbilda inom olika delar. Arbetsmiljöhandläggare, verksamhetsofficer, huvudskyddsombudet höll alla varsin del för att skapa bättre förståelse för de värnpliktiga. Skyddsassistenter kommer att få en ytterligare fördjupning inom uppgiften efter jul inför övningsserien

Boendemiljö & vistelseutrymmen

De värnpliktiga var nöjda med sina vistelseutrymmen för den större delen. En av kasernerna är väldigt ny och har goda förutsättningar för en god boendemiljö. Den andra kasernen hade svartmögel i ett av rummen, men upplevdes inte som något allt för stort problem utan mer en förbättringsmöjlighet. Samma byggnad saknade även ett sjuklogement för de värnpliktiga att använda.

Försvårshälsan

Försvårshälsan anser att belastningsskador är vanligast. Det gäller fötter, benhinnor, knä och även ryggbesvär som brukar komma efter fält. Belastningstrappan är individbaserad efter de belastningsskador som skett. Trots detta är det generellt mindre skador i år än för tidigare värnpliktskullar. Försvårshälsan följer ofta med ut i fält för att lära sig mer av den verksamhet som de värnpliktiga genomför för att lättare förstå hur de kan arbeta proaktivt. De hjälper även till med sjukmönstring och samtalsstöd när de är ute vilket upplevs som moralhöjande för de värnpliktiga som har besvär. Under dialogen med Försvårshälsan förstod Pliktrådet att de gärna vid mer påfrestande övningar håller sig på ett bra avstånd för att de värnpliktiga



inte ska se dem. Då det kan leda till att soldaterna lättare ger upp. Försvarshälsan har öppet på morgonen för sjukmönstring på garnisonen.

Försvarshälsan sitter med på kompanirapporten när de upplever behovet finns vilket underlättar arbetet med belastningstrappan. De har också ett bra samarbete med befälen om anpassning i tjänstgöring och belastning. De har även för årets värnpliktskull tillsett att trepartssamtal sker i ett tidigare skede så samtliga parter är med på hur ärendet hanteras och vad som behövs göras. Psykologen har ett bra samarbete med konsulenten om vart den värnpliktiga behöver vara beroende på allvarligheten i ärendet. Psykologen menar på att de värnpliktiga möjligtvis kommer lite sent, men är mer troligt en kulturfråga än ett systemfel. Han fortsatte med att det heller inte alltid är bra att komma i ett tidigt skede.

Förbandet hade värnpliktiga från Lv 6 för befattningsutbildning. Dessa upplevdes ha många besök på Försvarshälsan eftersom de inte haft samma form av träning som P 7. De värnpliktiga var nöjda med Försvarshälsan och tycker sjukmönstring fungerar bra och är effektivt när det behövs.

De värnpliktiga hade inget att anmärka på med Försvarshälsan

Fysisk belastning

De värnpliktiga berättade för Pliktrådet att gruppcheferna hade vid första veckan efter inryck belastat med full stridsutrustning vilket skapade onödiga belastningsbesvär för soldaterna. Som försvarshälsan förklarade höll de värnpliktiga med om att det var mycket belastningsskador.

Psykisk hälsa

Det var ett stressigt inryck för plutonsbefälen med onödigt långa dagar. I snitt var man klar vid 01:00 på natten med sin tjänstgöring och fick i bästa fall fyra till fem timmar sömn, detta varade över en längre period. Detta var under en redan stressig period som gjorde det väldigt tufft för många och påverkade motivation såväl som hälsan hos de värnpliktiga.

Avbruten utbildning

Förbandet har haft elva avbrott, en på grund av fysiska skäl, nio av psykiska skäl och en som ansökte om vapenfritjänst. Försvarshälsan berättade att man hellre skickar hem folk som har svårigheter med utbildningen då det dra på flera resurser som kamraterna i den värnpliktigas närhet, befäl, försvarshälsan och ledning. Många av de som avbrutit av psykiska skäl hade problem redan vid inryck som därefter utvecklas och växte i samband med påbörjad tjänstgöring. Antingen hade de ljugit för Pliktverket eller kommit fram perioden mellan mönstring och inryck enligt psykologen.

Juridiska rättigheter och skyldigheter

De värnpliktiga saknade kunskaper om rättigheter och skyldigheter och detta bör göras en repetitionsutbildning på. Dock hade de en bra koll på deras ersättningsmöjligheter.



Gruppbefälsplutonen hade vid ett tillfälle fått "manöver övertid". Några värnpliktiga hade misskött sig på skjutbanan och då tilldelade ansvarigt befäl detta vilket skulle gälla i en vecka. Detta höll inte i en vecka men sågs som en bestraffning. Spaningsplutonen hade efter en dag på övningsfält, när de kommit hem, fått att de skulle genomföra marsch tillbaka till övningsfältet eftersom någon hade glömt ett smörpaket på marken, det var en två kilometer sträcka. Under dagen hade flera plutonen vistas på samma plats och var möjligt att någon av dem hade glömt smörpaket, men spaning fick uppgiften. Vid återkomst nästan två timmar senare fick plutonen en utskällning av sitt befäl. Befälet visste hela tiden vart smörpaket låg och hade kunnat ta med det för att samlat plutonen på kasern och förklarat varför det är viktigt att inte lämna spår. I Pliktrådets åsikt är att just denna situation en form av destruktivt ledarskap. I dialog med förtroendevalda på förbandet efter Pliktrådets besök förklarade dem att detta inte är normalbilden, de värnpliktiga förmedlade då att detta var en engångsföreteelse som inte har upprepats. Pliktrådet uppmanar förbandet att se till att det som händer måste ha god syftesförankring så att inga missförstånd uppstår.

Något som Pliktrådet anser är väldigt positivt är att förbandet syftesförankrar vid eventuell frihetsinskränkning. De värnpliktiga bli samlade och får förklarat varför de inte får lämna. Detta i samband med tuffa, fysiska som mentalt, övningar där återhämtning skulle ske av säkerhetsskäl.

Attityder & jargong

Vid diskussion med förtroendevalda var det en av NVK representanterna som hade gett ut lappar anonymt för att se hur läget var, då insåg man att det var värre än man vad trodde. Det var flera diskussioner som mynnade ut i att det fanns en mindre tystnadskultur. För stabunderstödskompaniet handlade det om att problem som är större och berör flertalet ofta inte blir lyfta. Enligt förtroendevalda har det efter Pliktrådets besök skapats en policy om hur man ska förhålla sig gentemot varandra. Sedan dess införande har inga konflikter uppstått och jargongen är generellt god på kompaniet.

Eftersom det fanns ett antal som hade belastningsskador så blev det besvär när de värnpliktiga skulle gå till och från platser. Det gjorde att de som var friska och skadefria bar de skadades packningar. Det var till en början en extra belastning på den som då bar två packningar. Men eftersom det har varit en större mängd skador uttryckte de värnpliktiga att det har blivit mer av en börda för den skadade. Befälen vill heller inte hjälpa till att köra de skadades packning till platsen i alla situationer. Detta har nu skapat en tystnadskultur eftersom de som är skadad, inte vill belasta sina kamrater. Plutonsbefäls elever hade ett befäl som uttryckte att det är sista gången man fick åka med och fick nu mera gå och bära sin packning trots man är skadad. Detta var även samma befäl som nu finns på stabunderstödskompaniet.

Pansarskyttekompaniet uttryckte att man hade problem med att manliga soldater inte respektera kvinnliga plutonsbefäl och gruppchefer på samma sätt som för manliga plutonsbefälselever och gruppchefer. Saken hade lyfts antal gånger inom medinflytandeorganisationen och var känt på en högre nivå.



Överlag var de värnpliktiga nöjda med sina befäl, det finns saker som förklarar ovan. Men generellt upplever man ett bra bemötande från sina befäl. De har en duktig förmåga att byta mellan verksamhet och civil sida vilket är väldigt uppskattat. Man uttryckte dock att bemötandet från förrådet ibland är av irritation och de värnpliktiga tycker inte att det är trevligt att gå dit i vissa fall.

Materiel & personlig utrustning

Materielläget är godkänt, man kan leverera det som behövs men har brister. Det används flertalet olika kängor och man köper även in civila kängor för att kompensera. Man använder regnställ 90, Helly Hansen och skalplagget.

Utifrån förrådet sida har inte Forward Land Force påvekart den service man bidrar till värnpliktiga trots en ökning i arbetsbelastning. Man behåller en god kommunikation mellan förrådet och ledning och har ofta möten med varandra. Men tillåter även värnpliktiga att ge sin inblick i detta forum. Det som har påverkat de värnpliktiga är i from av utbildningsmateriel och speciellt fordon som behövs omplaceras till Forward Land Force.

Information & mönstring

Som tidigare nämnt finns det brist i fordon vilket har lett till vissa befattningsbyten, exempel är radiolänksoldater som blivit skyttsoldater och närskydd. Det finns andra situationer där man har behövt göra förändring på grund av den brist i utbildningsmateriel som Forward Land Force har skapat. I Pliktrådets uppfattning har detta kommunicerats på ett bra sätt till de påverkade värnpliktiga.

Förbandet har värnpliktiga som genomför central befattningsutbildning i både Skövde och Halmstad. Dessa individer fick veta denna information två till tre veckor innan de skulle åka vilket är undermåligt. Denna information måste spridas ut mycket tidigare.

Medinflytande

De värnpliktiga upplever att det är en effektiv kedja mellan pluton till kompani och förbandsnivå. Det är också väldigt lätt att fråga befäl om vilken nivå man ska lyfta saker om man har en speciell fråga eller problem. Under plutonens timme tycker de värnpliktiga att man ibland måste påminna om saker som lyfts, de betona dock att det inte alltid är för att det glöms bort utan är på gång, men man har glömt återkoppla hur det hanteras. Akuta saker tas itu med direkt och fungerar bra.

Kompaninämnder sker varje månad men med olika upplägg. Varannan månad deltar varje förtroendevald från respektive pluton. Andra månaden är det endast kompanivalda som deltar på ett mer avslappnat samtal med kompanichefen. Det finns även ett bra samarbete mellan förtroendevalda som aktivt jobbar med relevanta frågor och mot att förbättra tillvaron för deras kamrater.

Förbandet har regelbundna möten för NVK som sker på tjänstetid och verkar i Pliktrådet uppfattning fungera bra.

Meningsfull utbildning

Utbildnings är bra och meningsfull. Spanings uttryckte att de ibland kunde upplevas onödiga eller relevanta utbildningar.

Meningsfull fritid

Förbundet erbjuder bra möjligheter på plats som de värnpliktiga är nöjda med. Det fanns sen tidigare ett problem med schemadelgivning, men i Plikträdet uppfattning är detta problem numera löst.

Resor

Bussen från regementet till Lund har väldigt dåliga tider och upplevs vara en svårighet ibland. När man väl anländer till Lund fungerar de värnpliktigas resor bra, inget att anmärka på.

Soldathem

Soldathemmet är väldigt uppskattat, det finns bra möjligheter för återhämtning genom olika tillvägagångssätt. Soldathemsföreståndaren fick mycket positivt kritik av de värnpliktiga. Soldathemsföreståndaren är väl insatt i verksamheten och får till sig mycket information från de värnpliktiga. Han har heller inga problem med att direkt gå till berörd avdelning eller befäl och förmedla om det är problem eller om något måste lösas. Soldathemsföreståndaren har bra kontakt med både värnpliktskonsulenten och Försvårshälsan, men även översten som varje vecka kommer förbi för att ta temperaturen.

Soldathemmet bjuder även in företag och andra myndigheter att föreläsa, exempel har polisen, tullen och sjöräddning varit på plats och talat.

Övrigt

Med kommande Forward Land Force anser Plikträdet att förbundet har levererat höga resultat i att tillse att värnpliktsutbildning blir minimalt påverkat. Det situationer som Forward Land Forces har påverkat, har hanterat och kommunicerat på ett bra sätt till de värnpliktiga vilket har skapat ett högt förtroende för befäl och ledning.

Avslutning

Avslutningsvis vill Plikträdet tacka för ett välplanerat besök med bra dialog och öppenhet. Vi ser fram emot att besöka Södra skånska regementet vid nästa tillfälle.

Fabian Nilsson
Vice ordförande, förbandsansvarig P 7

070-848 65 91
fabian.nilsson@pliktradet.se