



Förbandsbesöksrapport Skaraborgs regemente P 4

30 september – 1 oktober 2024

Pliktrådet

Enligt förordning 2017:1249 utgör Pliktrådet det centrala medinflytandeorganet för totalförsvarspiktiga under grundutbildning. Pliktrådet, som består av fem värnpliktiga som väljs på den årliga Värnpliktskongressen, företräder samtliga värnpliktiga och bedriver intresse- och rättighetsbevakning för deras räkning. Förbandsbesök är en viktig del i Pliktrådets löpande verksamhet.

Rapporten

I rapporten redovisas de intryck som gavs vid besöket. Den belyser såväl brister och utmaningar som det som fungerar väl och annat som bidrar till positiv utveckling på förbandet. Genom detta uppmuntras andra förband att ta efter goda exempel och gemensamt arbeta för att utveckla verksamheten i enlighet med utbildningens mål och främja goda utbildningsförhållanden.

Innehållet i rapporten har kommunicerats med berört förband, som har lämnat synpunkter på dess innehåll. Den utgör också en dialog med besökt förband, som får möjlighet att åtgärda fel och brister som följs upp under ett andra besök. Föreliggande rapport delges relevanta funktioner inom Försvarsmakten. Rapporten publiceras även på www.pliktradet.se samt delges andra myndigheter och organisationer, media, riksdagen och Regeringskansliet. Rapporten reflekterar Pliktrådets syn på verksamheten.

Rapporten ligger till grund för den slutrapport som Pliktrådet författar under kvartal två.

Pliktrådets besökare:

Linnéa Linde Lundin

William Stojje



Innehållsförteckning

Plikträdet	1
Information om förbandet	2
Sammanfattning av rapporten	3
Arbetsmiljö & säkerhet.....	3
Boendemiljö & vistelseutrymmen	3
Försvarshälsan	4
Fysisk belastning.....	4
Psykisk hälsa	5
Avbruten utbildning.....	5
Juridiska rättigheter och skyldigheter	5
Attityder & jargong.....	6
Materiel & personlig utrustning	7
Information & mönstring.....	7
Medinflytande	7
Meningsfull utbildning.....	8
Meningsfull fritid	9
Resor.....	9
Soldathem.....	9
Övrigt	9
Avslutning	10

Information om förbandet

Skaraborgs regemente P 4 ingår i Skövde garnison, som även T 2, Markstridsskolan och Logistiskolan tillhör. I år utbildas även värnpliktiga från A 9 på Skövde garnison. P 4 är ett av de förband som utbildar flest värnpliktiga. I år utbildas totalt fem kompanier mot befattningar inom bland annat mekaniserat infanteri, tungtransport och ledning/samband. Majoriteten av de värnpliktiga utbildas i Skövde, men utbildning av ett infanterikompani bedrivs i Kvarn.



Sammanfattning av rapporten

Pliktrådets huvudsakliga erfarenheter från besöket har kommunicerats till P 4. Pliktrådet föreslår att förbandet:

- Fortsätter att genomföra högkvalitativa kompaninämnder
- Fortsätter att tillhandahålla underklädesbidrag för värnpliktiga kvinnor tills dess att Försvarsmakten kan tillhandahålla funktionsdugliga underkläder
- Säkerställer att inga ytterligare otillåtna disciplinpåföljder förekommer
- Fortsatt vidtar åtgärder mot det destruktiva ledarskap som förekommit på delar utav värnpliktsutbildningen.
- Fortsätter med det systematiska och noggranna säkerhetstänk som finns under förbandets fordonsutbildningar
- Säkerställer korrekta scheman för de värnpliktiga
- Stärker nätverk värnpliktig kvinna och ser till att möten hålls på rätt intervall och under tjänstetid
- Säkerställer återhämtning för de värnpliktiga och utvärderar hur inryck utformas för kommande värnpliktskullar
- Stärker Försvarshälsan genom att arbeta för en högre personaltillgång

Punkterna kommer att följas upp under andra besöket.

Arbetsmiljö & säkerhet

Generellt upplevde de huvudförtroendevalda att verksamhetssäkerheten fungerat bra. Det fanns en god säkerhetskultur under fordonsutbildningar och värnpliktiga upplevde att befälen var noga och tog säkerhetsbestämmelser på allvar.

Däremot upplevde de värnpliktiga att säkerheten under skjutpass ibland tummades på, exempelvis genom att det inte hade säkerställts att alla värnpliktiga hade tourniquet och första förband i fickan enligt rutin för skarpskjutning. Det hade även förekommit att värnpliktiga under en tid fått mycket lite sömn, i snitt tre timmar per natt på grund av skarp verksamhet, och efter detta inte fått möjlighet till ytterligare återhämtning innan ett skjutpass. Pliktrådet uppmanar förbandet att säkerställa att stridsvärde vid skarpskjutning tas i beaktande.

På nästan alla plutoner hade de värnpliktiga tillgång till mensskydd på toaletterna. På en pluton fick dock inte mensskydd finnas på toaletterna per order av befäl. Detta skulle de värnpliktiga försöka lösa linjevägen men lyftes även till förbandet av Pliktrådet.

Boendemiljö & vistelseutrymmen

På P4 är i princip alla logement fyllda till max och verksamhet som rör anställd personal har till stor del behövt flyttas ut ur byggnaderna. Vid samtal med garnisonsledningen frågade Pliktrådet ifall det kommer att gå att öka antalet värnpliktiga på det sätt som förväntas, och svaret blev att den ekvationen inte går ihop.



En konsekvens av trångboddheten var att värnpliktiga saknar civilskåp, det vill säga skåp att förvara personliga tillhörigheter. I reglemente Grund- och repetitionsutbildning står det att värnpliktiga ska ha rätt till säker förvaring av personliga tillhörigheter. Situationen med civilskåp och dess omfattning kommer att följas upp under andra förbandsbesöket.

Vidare hade platsbristen även lett till brister på logement för sjuka. Detta hade inneburit att friska värnpliktiga fått sova tillsammans med sjuka. Även vid utbrott av allvarligare sjukdomar som kikhosta och magsjuka. Detta innebär inte en hållbar arbets- eller levnadsmiljö. Pliktrådet uppmanar att förbandet med angelägenhet hittar lösningar på logement till sjuka alternativt hittar sätt att låta de vila i hemmet.

Det uttrycktes även att vissa kaserner blir kalla på nätterna eftersom elementen inte går att sätta på. De värnpliktiga sa att de får sova i sovsäckar för att inte frysa. Pliktrådet uppmanar förbandet att vidta åtgärder så att de värnpliktiga får bättre möjlighet till återhämtning.

Försvårshälsan

Försvårshälsan är en garnisonsgemensam resurs under hög belastning. Det finns endast en psykolog på Skövde garnison, med cirka 1100 värnpliktiga samt dessutom kadetter och anställda. Garnisonen har tre konsulenter som hjälper till att avlasta med samtalsstöd. Det finns ett gott samarbete mellan värnpliktskonsulenter och psykologen. Även garnisonens tre fysioterapeuter och övrig vårdpersonal uppger att arbetsbördan är hög. Ett problem som lyftes av Försvårshälsan är att det inte finns något reglementerat antal vårdpersonal i relation till regementens storlek. En konsekvens av underbemanningen är att försvårshälsan inte kan arbeta preventivt till den grad de hade önskat.

På tre kompanier; Vartofta, Lif och skånings, upplevde de värnpliktiga att de inte fått tillräckligt gehör när de behöver sjukmönstra. En värnpliktig med lunginflammation hade glömt sitt sjukdomsintyg vid ett utbildningspass. Denna hade istället informerat sitt befäl om sjukdomen muntligen men då fått svaret att hen skulle behöva bedriva fysisk verksamhet ändå. När Pliktrådet lyfte dessa händelser till försvårshälsan berättade de att de utbildar befälen innan inryck, och att de själva inte fått höra detta men att det ansågs problematiskt ifall det skett. Pliktrådet har efter besöket delgivits att berört kompani har vidtalats situationen och att det förelegat en brist på kommunikation samt att fallet inte skett enligt förbandsspecifika rutiner. Pliktrådet kommer att följa upp sjukmönstringen vid återbesöket.

Fysisk belastning

De värnpliktiga uttryckte under besöket att de har haft många skador och att belastningsstegringen hade varit brant under baskerprovet och även innan dess. Försvårshälsan berättade att förbandet anpassar utbildningskontrollen utefter befattning, eftersom de fysiska kraven är olika. De värnpliktiga som varit inryckta sedan mars hade reagerat på att deras belastningstrappa fungerat bra, medan de nyinryckta värnpliktiga hade haft en betydligt snabbare stegring vilket orsakat skador både innan och efter baskerprovet. Försvårshälsan hade inte reagerat på antalet skador i förhållande till tidigare år.



De värnpliktiga berättade att de inte hade fått någon ledighet eller vila efter baskerprovet och att skadade hade behövt vårda sent in mot natten. Pliktrådet uppmanar P 4 att utforska möjligheterna till en ledig helg efter baskerprovet i framtiden så att alla kan återhämta.

Psykisk hälsa

Som benämnt tidigare har Skövde Garnison endast en psykolog. Det har förekommit situationer då värnpliktiga upplevt att de inte fått den vård de efterfrågat kopplat till psykisk hälsa. Värnpliktiga på flera kompanier uttryckte att inrycket varit påfrestande och att det tillförts onödiga stressmoment som bestraffningar och utskällningar då befäl skrikit även vid mindre misstag. Detta anser de värnpliktiga har påverkat återhämtning och mående. Pliktrådet uppmanar förbandet att se över rutiner vid inryck och hur den psykiska påfrestningen och första bilden av Försvarsmakten kan påverkas av olika metoder. På vissa förband pratar man om en psykisk belastningstrappa och har rutiner kopplat till den.

Det finns ett samarbete mellan värnpliktskonsulenter och soldathemsföreståndare som håller gemensam genomgång för samtliga värnpliktiga vid inryck. Värnpliktskonsulenterna har även ett informationsblad som heter "dags att snacka" som sitter på soldathemmet ifall de värnpliktiga vill höra av sig direkt till värnpliktskonsulent. Denna tillgänglighet ser Pliktrådet som positiv.

På förbandet har man reagerat på att det varit fler fall av svårare psykisk ohälsa än innan. Ett mönster som uppmärksammats under granskningsnämnder var att denna psykiska ohälsa i många fall hade lyfts redan vid mönstring. Detta problem har även uttryckts av vissa andra förband som Pliktrådet besökt. Pliktrådet kommer att utforska det vidare i samtal med Plikt- och provningsverket. Pliktrådet uppmanar förbandet att se över om det finns interna åtgärder som kan vidtas för att främja ett bättre psykiskt mående hos de värnpliktiga, även med hänseende till första stycket i detta kapitel.

Avbruten utbildning

Vid Pliktrådets besök hade 31 värnpliktiga avrustats, och en majoritet av avrustningarna berodde på psykisk ohälsa. Förbandet uppgav att det förekommit fall där värnpliktiga ådragit sig en fysisk skada innan inryck och inte delgett detta till förbandet vilket orsakat enstaka avbrott.

Juridiska rättigheter och skyldigheter

Överlag upplevde de värnpliktiga att de fått information om sina skyldigheter och även vissa rättigheter, som exempelvis rätt till bidrag och compensationer samt rätt till fria hemresor. Värnpliktiga från kompani Vartofta sa att de inte haft genomgång av värdegrund och uppförandekod, övriga kompanier hade delade uppfattningar ifall värdegrund och uppförandekod varit något som uppmärksammats på ett bra sätt.

Pliktrådet uppfattade även en okunskap hos både värnpliktiga och truppnära befäl kring vilka typer av disciplinpåföljder som är tillåtna att utfärda. Exempel på detta är vittnesmål om att en pluton missat en tid och då behövt springa straffvarv samt utföra benböj och ropa "jag älskar armén". En annan



värnpliktig vittnar om att en pluton varit 160 sekunder sena och därför behövt utföra 160 armhävningar. Alla förtroendevalda på förbandet uttryckte att de haft så kallat *kasernförbud* i någon form. På ett kompani fick två plutoner kasernförbud när en värnpliktig blivit för full under en kväll. En annan pluton på ett annat kompani hade fått upprepade hot om kasernförbud när andra personer inte skött sig. Dessa fall av kollektiv bestraffning och otillåtna disciplinpåföljder är allvarliga och går emot lagen om disciplinansvar. Det krävs omedelbara korrigeringar och att det i framtiden genomförs en grundlig utbildning för både värnpliktiga och befäl i det lagrum som berör värnplikt.

Pliktrådet har efter besöket fått ta del av en handlingsplan av förbandet och blivit informerade om att befälsutbildning skett där lagen om disciplinansvar har förtydligats. Pliktrådet kommer att följa upp resultatet av genomförda åtgärder under återbesöket.

Attityder & jargong

De värnpliktiga hade delad mening om jargongen mellan värnpliktiga och befäl. På vissa kompanier och plutoner upplevde de värnpliktiga att deras befäl hade ett coachande ledarskap som var uppskattat och som upplevdes som utvecklande. Andra upplevde att deras befäl saknade respekt för värnpliktiga och att det förekom mycket skällsord och nedvärderande slanguttryck. Att destruktiv och nedvärderande jargong förekommit är allvarligt.

Jargongen mellan värnpliktiga upplevdes som generellt god och rivaliteten mellan olika kompanier ansågs ligga på en hälsosam nivå. Rivaliteten mellan P4 och grannregementet T2 upplevdes som lagom av regementets värnpliktiga. Under Pliktrådets förbandsbesök på T 2 ansåg värnpliktiga och befäl på det förbandet att de upplevt en dålig jargong från värnpliktiga på P 4 gentemot värnpliktiga på T 2. Pliktrådet föreslår att P 4 håller en dialog med grannförbandet så att destruktiv rivalitet kan undvikas framgent.

Vad gäller jämställdhet framkom det under Pliktrådets besök att det fanns negativa jargonger gentemot värnpliktiga kvinnor. Värnpliktiga kvinnor vid förbandet upplevde att de inte fick samma respekt som sina manliga kamrater. Det gällde framförallt kvinnliga gruppchefer som i vissa fall hade svårt att få manliga soldater att lyssna på dem. Det hade även upplevts som obehagligt för en värnpliktig kvinna som varit ensam tjej på sin pluton och inte haft några andra tjejer varken i sitt logement eller i sitt tält under fältvaneveckor.

Under en övning hade en situation då samtliga värnpliktiga skulle tvaga sig nakna tillsammans i en sjö skapat obehag för värnpliktiga kvinnor på olika kompanier. Obehaget hade grundat sig i att ett manligt befäl hade tittat på. Vid Pliktrådets besök hade förbandet tillsatt en intern utredning av situationen. Pliktrådet kommer att följa upp händelsen under återbesöket.

Vidare uttryckte de värnpliktiga att det fanns en nedvärderande jargong gentemot nätverk värnpliktiga kvinnor (NVK) som på ett kompani brukade kallas för "lekmöten" av de värnpliktiga. Pliktrådet uppmanar att sådana typer av jargonger stävjas av förbandet.

Med bakgrund av de saker som delgetts i denna rapport föreslår Pliktrådet att förbandet tar återtag på värdegrund och bemötande både hos truppnära befäl och bland värnpliktiga. Vidare föreslår Pliktrådet att likabehandlingstid införs som ett forum för att diskutera jargong och likabehandling och att förbandet på så sätt möjliggör för reflektion och diskussion för alla värnpliktiga.



Vidare bör även nätverk värnpliktiga kvinnor stärkas och värderas högre av förbundet samt hållas varje månad på tjänstetid. Så länge förbundet behandlar nätverket som något som går att bortprioriteras ger detta även värnpliktiga uppfattningen av att det är oseriösa möten.

Materiel & personlig utrustning

På P 4 hade de värnpliktiga kvinnorna blivit tilldelade kroppsskydd 23 D samt även BH fält 1- och 2. Generellt upplevdes BH fält 1- och 2 som bra. Dock upplevdes problem med BH fält 2 som har spännen placerade precis vid nyckelbenet och därför orsakar skav.

Ett problem som uppmärksammades var att kvinnor inte får byta till kalsonger även om de har problem med trosorna. Kvinnor på förbundet får ett underklädesbidrag på 3000kr per individ som ges ut på första lönen, vilket Pliktrådet ser som en lösning tills dess att Försvarmakten kan tillhandahålla ändamålsenliga underkläder för sin kvinnliga personal.

Den känga som används är framför allt känga 5.11. Den allmänna uppfattningen om denna är att de lätt går sönder och att sulan släpper. Det har även förekommit extra många problem med nageltrång. Om detta går att härledas till den nya kängan är oklart.

Information & mönstring

Det hade skett befattningsbyten på samtliga kompanier. Eftersom behovsättning, det vill säga beställning av antalet befattningar från Plikt- och Prövningsverket, görs ungefär två år innan inryck är det naturligt att förändringar kan ske. Problem hade dock uppstått i kommunikationen till berörda värnpliktiga. En värnpliktig hade inte fått informationen från befäl att hen skulle byta till en befattning på ett nytt fordon, men att befälet inte ville tala om vilket eftersom denne tyckte att det var "roligt att hålla på den informationen". Två veckor innan utbildningens start, som dessutom skulle ske på annan ort, fick den värnpliktiga veta vad det var för nytt fordon. Denna typ av osäkerhet orsakar onödig stress och fyller inget syfte.

På en pluton skedde en stor mängd befattningsbyten vilket skapade en oro både hos berörda men även övriga i plutonen som inte visste huruvida de skulle få behålla sina befattningar eller inte. Flera värnpliktiga från andra plutoner instämde i denna stress som orsakats av det höga antalet befattningsbyten som skett.

Det är både plutonsbefälselever och vissa gruppchefer som rycker in med fullt försteg vecka 11. I början var det var oklart för vissa individer huruvida de var plutonsbefäl eller gruppchefer.

Medinflytande

Flera plutoner upplevde att plutonens timme bortprioriteras och antingen blir nedkortad eller framflyttad i tid. En värnpliktig kallade det för "plutonens kvart" eftersom de sällan får mer tid än så. Plutonens timme är förordningsstyrd och ska följas.



Gehöret från befäl utifrån det som lyfts under plutonens timme varierade. Vissa plutoner fick bra återkoppling men andra plutoner upplevde att befälen avsåg sig ansvar och inte åtgärdade eller återkopplade till de värnpliktiga. En lösning som fungerat bra på andra förband är att efter genomförd plutonens timme eller kompani- och förbandsnämnd ge ut en åtgärdslista så att de värnpliktiga har koll på vilka åtgärder som kommer att vidtas och vem som bär ansvar över uppgiften samt även vilka punkter som inte kommer att åtgärdas. Vissa kompanier saknar kompanifanjunkare på grund av personalbrist vilket medför att verksamhet inte följs upp i den mån som är nödvändig. Kompani- och bataljonsledning bör därför hitta sätt att följa upp åtgärdslistan.

Kompaninämnderna upplevdes som bra på förbandet. Det hade vid Pliktrådets besök ännu inte hållits en förbandsnämnd men denna var planerad till när de värnpliktiga valt förbandsförtroendevalda.

Vad gäller NVK hade möten hållits varannan månad för de som varit inryckta sedan mars. Övriga hade vid Pliktrådets besök endast haft ett uppstartsmöte. Mötena hade ofta hållits efter tjänstetid, i motsats till vad som står i Reglemente grund- och repetitionsutbildning. Även information om när NVK-möten skulle hållas hade brustit och lett till att vissa värnpliktiga inte kunnat delta. Det fanns en vilja från kvinnornas håll att även värnpliktiga män skulle vara med i ett diskussionsforum eftersom många av diskussioner som fortlöpt i nätverket berör värnpliktiga män. Pliktrådet lyfte likabehandlingstid som ett alternativ vid samtal med LMA och stödfunktioner, och de skulle utforska möjligheterna till detta.

Meningsfull utbildning

Värnpliktiga vid förbandet upplevde att utbildning läggs in "bara för att". Detta problem existerar samtidigt som de värnpliktiga vid Pliktrådets besök mycket sällan har haft lediga kvällar. Ett kompani hade endast fått sluta innan 20 totalt fyra gånger sedan inryck. På ett annat kompani berättade de värnpliktiga att de endast haft en ledig kväll utan tjänst sedan inryck. En plutons lediga kväll hade med kort varsel omplanerats för att genomföra inventering av personlig materiel. Detta trots att de redan utfört detta två dagar tidigare. De värnpliktiga hade bokat idrottssalen och hade planerat en gemensam aktivitet, som fick ställas in. Denna typ av omfallsplanering och inlagd verksamhet på kvällar upplevdes inte ha något syfte.

Enligt reglemente grund- och repetitionsutbildning rekommenderas två kvällstjänster per vecka, men detta kan kringgås vid särskilda anledningar eller utbildningsbehov. Att ha inventering av personlig materiel upprepade gånger under en vecka är inte att anses som ett godtagbart skäl, och Pliktrådet anser att det är problematiskt att de värnpliktiga inte har goda återhämtningsmöjligheter. Pliktrådet uppmanar förbandet att se över vilken typ av verksamhet som planeras under kvällar, och att utforska möjligheten till mer effektiv och syftesförankrad utbildning som främjar goda utbildningsmöjligheter.

PB-eleverna som har en värnpliktsutbildning på 15 månader upplevde vid Pliktrådets besök att de inte haft en meningsfull utbildning sedan soldaternas inryck utan att de hamnat på sidan av. De upplevde även att det var svårt att få till logistiken under utbildningen med anställda befäl och att de inte fått den information de behövt för sina uppgifter som plutonsbefälselever.



Meningsfull fritid

Ett problem som lyftes av de värnpliktiga är att scheman ofta inte stämmer. Vissa plutoner har fått höra av sina befäl att de inte kan lite på sina scheman, vilket vid enstaka om-planeringar inte är ett problem men blir ett sådant när det sker frekvent. Pliktrådet ser även ett större perspektiv där bristande planering och schemadelgivning i många fall handlar om en brist på personal.

Försvarsmaktens tillväxt har skapat en påfrestande arbetsmiljö på flera förband, inklusive på P 4. Vi uppmuntrar trots detta till en ökad schemadelgivning som även tillämpas i praktiken, eftersom det är en grundläggande rättighet att som värnpliktig kunna planera sin fritid, både under lediga kvällar och inför tjänstgöringsfria perioder.

De värnpliktiga uppskattar att de har nära till centrala Skövde. Soldathemmet bidrar positivt till de värnpliktigas fritid.

Resor

Skövde är en flitigt använd pendlingsplats. Precis som på de flesta förband konkurrerar förbandets värnpliktiga med civilbefolkningen vad gäller bokning av tåg och andra förbindelser, men även med värnpliktiga från T 2, K 3 och A 9. Vissa gånger har schemat ändrats med så kort varsel att tåg med rimliga avgångstider redan varit fullbokade. Många värnpliktiga tycker även att de får onödigt långa resor när de bokas av Försvarsmakten. Det finns även olika länstrafikkort som används av värnpliktiga på garnisonen och vissa av dessa har varit svåra att använda.

Bokning av resor och förbindelsemöjligheter till P 4 lyftes som ett stort problem och en stressfaktor för de värnpliktiga. Skövde garnison är ett exempel på hur krångliga resor ställer till det för värnpliktsutbildningen. Även förbandsledningen anser att resor är ett område som kräver mycket resurser och de önskar se en värnpliktslegitimation eller liknande för att lösa ett stort administrativt arbete. Tills dess har Pliktrådet sett att chartrade bussar till större knytpunkter varit en framgångsfaktor på andra förband, och något som skulle kunna lösa vissa problematiska resor. Utöver det bör bättre framförhållning vad gäller ledighet säkerställas snarast, så att de värnpliktiga hinner boka in sig på de hårt konkurrerade tågen och komma hem i läglig tid.

Soldathem

Skövde garnison har ett stort och välutvecklat soldathem. Det ligger nära förbandet och erbjuder bland annat biljardbord, tv och tv-spel samt försäljning av dricka, snacks och måltider. Det anordnas även olika utställningar och temakvällar. Soldathemsföreståndaren har en lång erfarenhet av att driva hemmet och är mycket engagerad i arbetet för de värnpliktiga. Hon har även en god kommunikation med förbandsledningen. Förbandet lånar ibland soldathemmets lokaler för utbildning eftersom de är stora och rymliga.

Övrigt

Eftersom garnisonen har en gemensam matsal nyttjas denna av många individer varje dag. Lösningen som uppkommit är olika slottider. Problemet är att efterlevnaden av dessa är pedantisk och att det blir ett administrativt problem när värnpliktiga från olika plutoner utbildas i samma tätt, och därför



har olika slottider. Problemet har lett till att befäl får beställa ISO-förpackad mat i stället för att låta de värnpliktiga äta i matsalen, för att säkerställa att de överhuvudtaget hinner äta lunch och middag. Detta system upplevdes som problematiskt.

Tvättbytet upplevs ha varit problematiskt. En pluton delgav att de inte haft möjlighet till att byta tvätt på sex veckor och det även var återkommande med långa kötider som gjort så att persedelbyte inte hinns med.

Avslutning

Plikträdet tackar de värnpliktiga vid P 4 för transparenta och konstruktiva dialoger. Vi vill även rikta ett stort tack till förbandets personal för goda dialoger och handlingskraftighet efter rapporterade problem.

Linnéa Linde Lundin
Ordförande, förbandsansvarig P 4
070-848 59 91 linnea.linde-lundin@pliktradet



PLIKTRÅDET

Dnr: 2024-FÖRB-0004
Plikträdet 2024/2025
Författare: Linnéa Linde Lundin

Stockholm
2024-10-31