

## Förbandsbesöksrapport Göta trängregemente T 2

8 oktober 2024

### Pliktrådet

Enligt förordning 2017:1249 utgör Pliktrådet det centrala medinflytandeorganet för totalförsvarspliktiga under grundutbildning. Pliktrådet, som består av fem värnpliktiga väljs på den årliga Värnpliktskongressen, företräder samtliga värnpliktiga och bedriver intresse- och rättighetsbevakning för deras räkning. Förbandsbesök är en viktig del i Pliktrådets löpande verksamhet.

### Rapporten

I rapporten redovisas de intryck som gavs vid besöket. Den belyser såväl brister och utmaningar som det som fungerar väl och annat som bidrar till positiv utveckling på förbandet. Genom detta uppmuntras andra förband att ta efter goda exempel och gemensamt arbeta för att utveckla verksamheten i enlighet med utbildningens mål och främja goda utbildningsförhållanden.

Innehållet i rapporten har kommunicerats med berört förband, som har lämnat synpunkter på dess innehåll. Den utgör också en dialog med besökt förband, som får möjlighet att åtgärda fel och brister som följs upp under ett andra besök. Föreliggande rapport delges relevanta funktioner inom Försvarsmakten. Rapporten publiceras även på [www.pliktradet.se](http://www.pliktradet.se) samt delges andra myndigheter och organisationer, media, riksdagen och Regeringskansliet. Rapporten reflekterar Pliktrådets syn på verksamheten.

Rapporten ligger till grund för den slutrapport som Pliktrådet författar under kvartal två.

### Pliktrådets besökare:

Linnéa Linde Lundin  
Fabian Nilsson

## Innehållsförteckning

Förbandsbesöksrapport Göta trängregemente T 2 .....	1
Innehållsförteckning.....	2
Information om förbandet .....	2
Sammanfattning av rapporten .....	3
Arbetsmiljö & säkerhet .....	3
Boendemiljö & vistelseutrymmen .....	4
Försvvarshälsan.....	4
Fysisk belastning.....	5
Psykisk hälsa .....	5
Avbruten utbildning .....	5
Juridiska rättigheter och skyldigheter .....	5
Attityder & jargong .....	6
Materiel & personlig utrustning.....	7
Information & mönstring .....	7
Medinflytande .....	8
Meningsfull utbildning .....	9
Meningsfull fritid.....	9
Resor.....	9
Soldathem .....	10
Övrigt.....	10
Avslutning.....	10

## Information om förbandet

Göta trängregemente T 2, dit logistikskolan LogS hör, ingår i Skövde garnison. Även Skaraborgs regemente P 4 och Markstridsskolan MSS tillhör Skövde garnison. Göta trängregemente är Försvvarsmaktens enda logistikregemente. Några av de befattningar som förbandet utbildar mot är trafiksoldater, mekaniker, logistiksoldater, sjukvårdare och närskydd. I år utbildas totalt tre kompanier på T 2; Alfhem, Nora och Karlsborg.

## Sammanfattning av rapporten

Pliktrådets huvudsakliga erfarenheter från besöket som har kommunicerats till T 2. Pliktrådet önskar att förbandet:

- Fortsätter utveckla det goda medinflytandesystem som finns på förbandet
- Följer upp de jargong-problem som finns vid transportledningspluton på Alfhem kompani
- Säkerställer att en god och strukturerad säkerhetskultur finns på all utbildning på förbandet
- Snarast åtgärdar situationen med duschdraperier som faller ned
- Repetitionsutbildar i värnpliktigas lagrum och utbildning i avvikelserapportering
- Utvärderar behovet av ett försteg för tekniker och säkerställer att deras utbildning är meningsfull över tid
- Fortsätter värna om den högkvalitativa utbildning plutonsbefälselever fått
- Slutar använda order om kasernförbud och säkerställer rutiner kring inskränkning av värnpliktigas rätt att röra sig fritt
- Fortsätter att ha en överlämning i medinflytande för plutonsbefälselever

## Arbetsmiljö & säkerhet

Generellt sätt upplevdes förbandet ha ett bra säkerhetstänk med noggranna säkerhetsgenomgångar inför övningsmoment. Det fanns två situationer då värnpliktiga dock upplevde att verksamhetssäkerheten brustit. Det första var vid en stridsövning som utförts i varmt väder under sommaren. Då hade de värnpliktiga inte blivit delgivna tillräckliga pauser och resurser utefter vädret. På två kompanier hade detta lett till att värnpliktiga mått dåligt och att vissa värnpliktiga till och med blivit svimfärdiga. Förbandet skulle vid samtal med Pliktrådet utreda detta inför nästa års värnpliktskull, och kolla på införandet av ett utbildningspaket om varmt väder.

Det andra tillfället hänvisar till en situation då lastsäkring vid framryckning med fordon inte gjorts vid en pluton på Alfhem kompani. Den materiel som transporterats och inte lastsäkrats ska ha varit ammunitionslådor, vapen och stridsutrustning. De värnpliktiga berättade att ett befäl hade sagt åt de att vända vapnet med kolven uppåt så att de "endast skulle slå sönder käken vid en krock eller olycka och inte dö". Förbandet var medvetna om situationen och chef vid berört kompani höll vid Pliktrådets besök på att utreda situationen.

Den centrala skyddsassistentsutbildningen (CSAU) hade genomförts för förbandets skyddsassistenter vid Pliktrådets besök.

Ett problem som lyftes under Pliktrådets besök var matsalen. Kvaliten på maten som de värnpliktiga fick ansågs som för låg av både värnpliktiga och befäl. Det hade även förekommit att maten tagit slut innan alla hunnit äta. Det fanns platsbrist då matsalen lätt blev full och det ansågs som svårt att hålla de slottider som getts när utbildning drog över på tiden eller liknande. Under besöket på P 4 upplevdes motsvariga problem även där.

## Boendemiljö & vistelseutrymmen

De värnpliktiga lyfte under Pliktrådets besök att deras duschdraperier lätt faller ner, och att detta medför stor stress. Vid Pliktrådets rundvandring i lokalerna konfirmerades detta då ett duschdraperi ramlat ner och låg på golvet. Det här är tredje året som Pliktrådet lyfter problemet med duschdraperier till förbandet, och mer långsiktiga åtgärder som exempelvis bås bör införas för att säkerställa grundläggande personlig integritet för förbandets värnpliktiga. Vid Pliktrådets återbesök hade mer permanenta duschdraperier beställts in, det återstod för några plutoner att installera dessa men de värnpliktiga verkade nöjda med dessa draperier och berättade att de inte fallit ner. Vissa plutoner hade även lagt till det på sin städrutin att säkerställa att draperierna sitter fast, vilket de uttryckte varit en framgångsfaktor.

De värnpliktiga på Karlsborgs kompani berättade att de toaletter som fanns på deras kasern fungerat dåligt och att vattnet varit avstängt. Vid samtal med kompanichefen uppfattade Pliktrådet att detta var en tillfällig situation som berodde på att fortifikationsverket höll på att åtgärda toaletterna.

Det lyftes även att det var kallt i vissa logement och att de värnpliktiga som sover i dessa behövt använda sovsäckar och värmebyxor under nätterna. Eftersom problemet inte fanns i alla logement misstänktes det att det berodde på fel i berörda logement. Pliktrådet uppmanade de värnpliktiga till att lyfta sådana typer av frågor linjevägen, men problemet lyftes även till förbandsledning så att en åtgärd kan införas snabbast möjligt.

Efter Pliktrådets första besök har förbandet skapat en ny rutin för felanmälningar där förbandets planeringsofficer sitter med under medinflytandenämnder och därefter rapporterar till fortifikationsverket kring vad som behöver åtgärdas. Detta hade varit ett koncept med framgång som Pliktrådet ser positivt på.

## Försvårshälsan

Försvårshälsan är en garnisonsgemensam resurs och Pliktrådet mötte personalen under sitt besök vid Skaraborgs regemente, P 4. Mer information om Försvårshälsan på Skövde garnison går att återfinna i den förbandsbesöksrapporten.

Något som uppmärksammades från befälens sida är att det kan vara svårt att få psykologtider. I stället försöker de använda konsulenter för samtalsstöd. Vid lättare samtalsstöd anser Pliktrådet att en värnpliktskonsulent är ett bra alternativ till legitimerad vård, men det är fortfarande problematiskt att det är svårt att få tider hos psykologen. Psykologtjänsten vid Skövde garnison är underbemannad och det finns endast en psykolog disponerad till cirka 1100 värnpliktiga exklusive kadetter och anställd personal. Pliktrådet uppmanar garnisonen att snarast se över behoven av rekrytering till Försvårshälsan för att säkerställa grundläggande vård för de värnpliktiga.

Värnpliktiga vid förbandet upplevde även att det var svårt att få en tid hos Försvårshälsan och att de ibland inte fått någon tid alls trots att de lämnat in en så kallad sjukmönstringslapp. På Nora kompani hade det tagit upp emot tre veckor att få en tid hos Försvårshälsan. På Alfhems kompani berättade de värnpliktiga att det funnits situationer då befäl inte tagit emot värnpliktigas sjukmönstringslapp. Ifall det funnits en anledning till detta eller inte, har Pliktrådet ingen uppfattning om. Pliktrådet anser att det är problematiskt om sådana situationer uppstår och att en kommunikation och syftesförankring inte skett med berörda värnpliktiga.

## Fysisk belastning

Belastningstrappan fungerar enligt Pliktrådets uppfattning bra på förbandet. Något som uppmärksammades från truppnära befäl är att de värnpliktigas fysiska förmåga upplevs som dålig, och att detta påverkar möjligheterna till stegring inom belastningstrappan. Eftersom detta även uppmärksammats i tidigare rapporter från Pliktrådet, uppmanar Pliktrådet förbandet att utvärdera sina kravprofiler så att skador orsakade av verksamheten kan undvikas.

## Psykisk hälsa

Plutonchefer nyttjar personliga stridsvärdesindikatorer som återrapporteras till kompanichefer. På så sätt kan de få en temperaturmätning på plutonerna och följa upp trender i de värnpliktigas mående.

På Alfhems kompani upplevde de värnpliktiga på en pluton att det fanns en negativ jargong från befälens sida som påverkade de värnpliktigas mående. Problemet lyftes av Pliktrådet till berörd kompanichef för utredning av problemet. Efter förbandsbesöket har Pliktrådet fått det återkopplat att korrigerande samtal har genomförts med berörda chefer.

Värnpliktskonsulenterna på Skövde garnison har ett samarbete med soldathemmet där deras broschyr "dags att snacka" sitter på en anslagstavla i entrén. I den finns både vägledning och deras kontaktuppgifter ifall värnpliktiga vill höra av sig direkt till värnpliktskonsulenterna, även om de uppmanas till att göra det linjevägen. Detta ser Pliktrådet som ett bra initiativ som bidrar till att avdramatisera sökandet av samtalsstöd.

## Avbruten utbildning

Av förbandets 389 inryckta värnpliktiga hade 20 värnpliktiga mottagit avbrottsbesked, varav 18 var killar och 2 var tjejer. Ingen av förbandets PB-elever hade avrustats. 9 avbrott berodde på fysiska skäl och 9 avbrott berodde på psykiska skäl.

## Juridiska rättigheter och skyldigheter

De värnpliktiga vid Nora kompani ansåg att de fått en bra utbildning i det juridiska lagrummet som rör värnplikt och de hade även blivit tilldelade Pliktrådets broschyr om juridiska rättigheter och skyldigheter. Värnpliktiga vid Alfhem berättade att de inte fått någon utbildning i värnpliktigas lagrum. PB-eleverna var nöjda med hur värdegrundsarbetet sett ut på förbandet och de hade värdegrunden uppsatt i korridoren där de bor.

Det hade förekommit sexistiska kommentarer under en fordonsutbildning på Alfhems kompani, där värnpliktiga män uttryckt nedvärderande kommentarer mot soldater som är kvinnor. Bland annat hade kommentarerna gjort narr av, enligt deras ord, "kvinnobilen". Detta ska ha bemötts med handlingskraft från befälslaget och skriftliga varningar ska ha utfärdats som disciplinpåföljd.

På flera plutoner hade så kallat *kasernförbud* utfärdats vid olika tillfällen och de värnpliktiga plutonsbefälseleverna hade vid inryck fått *kasernförbud* i över en månad. Vid samtal med plutonchefer och kompanichefer uttryckte de att det är ett verktyg som nyttjas. Kasernförbud är inte

längre något som är tillåtet att använda vid den benämningen och beslut om begränsning av värnpliktigas frihet kan endast tas av förbandschef, ifall detta ansvar inte aktivt delegerats. De situationer som föranlett kasernförbud var enligt truppnära befäl antingen för att de värnpliktiga inte ska förtära alkohol innan fordonstjänst eller efter tyngre fältövningar. Pliktrådet förstår behovet av återhämtning inför/efter sådana utbildningspass. Alternativet är att ordersätta återhämtning och det krävs även att syftesförankra frihetsinskränkning för de värnpliktiga. Pliktrådet uppmanar Förbandet att utreda vilka det är som har rätt att begränsa de värnpliktigas fria rörelse utanför förbandets område samt säkerställa att order om kasernförbud, i den formuleringen, upphör.

På Alfhem kompani berättade värnpliktiga att de fått hot om att inte få åka hem en helg ifall de inte delgav information om en händelse som skett i Skövde. Det rörde en situation då värnpliktiga från T2 och P4 varit ute och druckit alkohol där situationen spårat ut och inneburit polisiära utredningar. Förbandet hade då förvarnat om att de värnpliktigas hemresor eventuellt skulle behöva flyttas fram, eftersom polisen och förbandet behövde veta vilka som varit inblandade. Det verkar som att det handlat om en kommunikationsbrist på berörd pluton på Alfhem. De värnpliktiga hade efter Pliktrådets besök fått kompletterande information om situationen och förtydligandet hade varit uppskattat. Pliktrådet ser att situationen hanterats på ett bra sätt, men att kommunikationen från truppnära befäl måste ske på ett korrekt sätt så att information inte förvrängs i linjen. Inga värnpliktiga fick en senarelagd resa i slutändan.

## Attityder & jargong

Nora kompani upplevde att de hade en bra jargong på kompaniet. Även PB-eleverna upplevde att de haft en bra jargong sedan inryck och att det fanns en hög ambition och god stämning som gjort att utbildningen varit rolig. De upplevde även att mindre konflikter kunnat lösas på ett enkelt sätt genom plutonens timme.

En pluton på Alfhem kompani upplevde att det fanns en brist på respekt mellan värnpliktiga där onödiga kommentarer mot kvinnor förekommit. Förbandet hade hanterat detta med relevanta disciplinåtgärder. De upplevde även att deras inryck varit mer påfrestande än de efter-inryckta soldaterna och att detta lett till konflikt mellan 12-månaders och 10-månaders. De upplevde även en brist på respekt från sina befäl. När värnpliktiga råkat benämna sina befäl med endast efternamn hade de fått höra att detta skulle dra ner på deras värnpliktsbetyg. De berättade att de inte längre vågar lyfta problem eller saker som de upplever fungerar dåligt eftersom de fått utskällningar när de gjort det tidigare. Pliktrådet ser det som en allvarlig trend att värnpliktiga vid plutonen inte längre vågar lyfta saker och att det upplevs finnas ett destruktivt ledarskap. Förbandet bör snarast utreda situationen.

Vid möte med förbandsledningen uttryckte de att det är viktigt att arbeta med mjuka värden och att de hela tiden strävar efter att stärka rutiner kring värdegrunden och att efterhålla dessa rutiner. Pliktrådet föreslår att förbandet utforskar likabehandlingstid vilket varit ett forum som varit framgångsrikt på andra förband där jargongen stundtals varit dålig. Det är ett bra sätt att möjliggöra reflektion och diskussion för alla värnpliktiga.

Några värnpliktiga från Karlsborgs kompani hade vid inryck varit in kvarterade på P 4. De hade då upplevt en dålig jargong från värnpliktiga på P 4. Även befälslaget till de värnpliktiga som bott på T 2 hade uppfattat en negativ jargong mot deras värnpliktiga. Pliktrådet uppmanar förbandet att bevaka

rivalitet mellan T 2 och P 4 och att ha en dialog med berörda befäl på P 4 om den situation som uppstått.

## Materiel & personlig utrustning

På T 2 använder de värnpliktiga Helly Hansen –regnställ och en blandning av känga 5.11, känga 90 och känga 24.

En pluton på Alfhems kompani fick de första fyra veckorna inte använda sin vapenrem vilket orsakat överansträngningar och smärta i axlar och armar som kvarstannat över tid. Pliktrådet anser att detta inte haft något syfte och händelsen har lyfts till förbandet.

De värnpliktiga uttryckte att det fanns problem med tvätt- och persedelbytet på Skövdes försörjningsavdelning. Dels har det saknats storlekar på kläder och de har även fått ut trasig materiel vid byten. Dessutom hade lakan tagit slut vid tillfällena vilket inneburit att de fått sova i smutsiga lakan. De berättade även att de inte fått ut några stridshandskar och att de inte hade något sätt att byta handskar när de går sönder.

Vidare fanns det en problematik med själva tvättbytet i sig. En värnpliktig beskrev det som att "det är omöjligt att byta persedlar". Detta berodde på att det blir en stor köbildning vid tvättbytestillfällen och att de behövde ställa sig i kön långt innan försörjningsavdelningen öppnar för att ha en chans till att hinna byta tvätt och persedlar.

Värnpliktiga kvinnor på T 2 har blivit tilldelade BH fält 1 och BH fält 2. De upplevde att de tar lång tid på sig att torka och att de därför ofta får gå runt med en blöt BH. De berättade även att knäppen på BH fält 2 lätt går upp och att både metallknäppen fram på BH:n och de plastknäppen som är placerade vid nyckelbenen skapar skav.

Vid Pliktrådets besök hade inte alla värnpliktiga kvinnor blivit tilldelade kroppsskydd 23 D. Det fanns även en otydlighet ifall underklädesbidrag gavs ut eller inte. Pliktrådet lyfte detta med förbandet som skulle göra ett förtydligande. Efter Pliktrådets besök har förbandet förtydligat detta till de värnpliktiga kvinnorna genom en information och ett informationsblad.

Vid ett utbildningspass hade värnpliktiga inte fått använda förstärkningsplagg, och på en pluton fick de värnpliktiga inte använda förstärkningsplagg på kasernområdet. När Pliktrådet lyfte detta till en av kompanicheferna ansåg denne att detta kunde bero på en misskommunikation. Situationer då värnpliktiga blivit tillsagda att de inte får använda förstärkningsplagg har även rapporterats i rapporten Pliktrådet skrev förra året. Ifall problemet ligger i en misskommunikation eller inte, bör problemet korrigeras och inte upprepas i framtiden.

## Information & mönstring

Vid pliktrådets besök hade befattningsbyten skett på förbandet och det förelåg en del oklarheter kring vad olika befattningar skulle innebära. Det gällde framför allt gruppchefer som blivit informerade om att de skulle bli gruppchefer men väl på förbandet fått veta att de inte skulle det. Det fanns även en oklarhet kring lastbilstjänst där värnpliktiga fått information vid inskrivning att deras befattning skulle innebära att köra lastbil men sedan inte fått det på förbandet. Förbandet berättade att de regelbundet kontrollerar och uppdaterar de befattningsbeskrivningar som skickas

till arméstaben. Pliktrådet saknar uppfattning kring var informationen förvrängs men ser att detta är ett strukturellt problem inom hela myndigheten.

De värnpliktiga vid T 2 uttryckte att de skulle vilja ha en skriftlig befattningsbeskrivning vid mönstringskontoret. Pliktrådet uppmuntrar även förbandet att utveckla informationsfilmer likt Forsvarsmaktens underrättelse- och säkerhetscentrum gjort om vad olika befattningar kan innebära. Detta kan bidra till att de värnpliktiga får en bättre bild av befattningarna redan innan inryck.

## Medinflytande

Pliktrådet fick under besöket uppfattningen om att T 2 arbetat aktivt för att främja ett bra medinflytandesystem på förbandet. Detta intygas av de värnpliktiga plutonsbefälseleverna som var nöjda med inflytandet och ansåg att de på ett konstruktivt sätt kunnat påverka sin utbildning och att åtgärder satts in då de lyft problem. Något som setts som en framgångsfaktor är att de värnpliktiga plutonsbefälseleverna fått en överlämning i medinflytande från tidigare värnpliktskull. Detta anses ha bidragit med en kontinuitet och goda förutsättningar för att komma i gång med medinflytandet redan från början. Pliktrådet instämmer och uppmanar fler förband till att implementera detta koncept.

Även nätverk värnpliktiga kvinnor och förbandets olika nämnder upplevdes fungera bra av de värnpliktigas förtroendevalda. Bataljonschef hade uttryckt att det är viktigt att de värnpliktiga lyfter saker på nämnder och detta var uppskattat av de värnpliktiga som ansåg att det visade på en bra inställning från förbandets sida. Vidare upplevde de värnpliktiga att det blir skillnad efter genomförda nämnder och att de punkter som lyfts följs upp.

Vid Pliktrådets besök hade ett möte på kompaninivå inom *Nätverk värnpliktiga kvinnor (NVK)* genomförts. På plutonsnivå hölls NVK-möten ungefär varje vecka. Nätverksträffar skedde under tjänstetid. NVK-representanter från flera plutoner upplevde att de behövde mer utbildning i vad nätverket innebär och vad deras roll som NVK-valda innefattar. Detta lyftes av Pliktrådet till förbandets lokala medinflytande ansvariga, LMA.

Även plutonens timme upplevdes fungera bra. Undantaget var en pluton vid Alfhems kompani där de värnpliktiga inte vågade lyfta saker eftersom de upplevde sig utskälda när de gjort det tidigare. Som benämnt under kapitlet *attityder och jargong* uppmanar Pliktrådet att förbandet snarast följer upp berörd pluton.



## Meningsfull utbildning

De värnpliktiga som genomför en 12-månader lång utbildning upplevde att deras försteg varit ett slöseri med tid och att det i praktiken inte gett något kvalitativt. De menade på att de hela tiden upprepar utbildningsmoment trots att de vid Plikträdet besök hade varit inryckte i fyra månader. Några av de utbildningar som kunde sättas in var bäddning av säng. När de värnpliktiga lyft att deras utbildning inte känns meningsfull hade de blivit bemötta med en utskällning. Ett befäl hade berättat för de att "de ändå var sämre än de nyinryckta soldaterna och att det därför inte spelar någon roll". När de värnpliktiga vid plutonen bett om att få fördjupade utbildningar hade de fått svaret att de inte får hamna i framkant jämfört med övriga värnpliktiga.

Plikträdet anser inte att det finns något syfte med ett försteg om det inte krävs en fördjupad utbildning för krigsuppgiften. Denna problematik lyftes av värnpliktiga i förra årets kull och rapporterades av Plikträdet 2023/2024 både till förbandsledning under besöket och i rapporten från samma år. Förbandsledning gav då svaret att detta inte skulle upprepas. Nu har det skett även detta år och Plikträdet anser att det är problematiskt att förbandet inte kan tillgodose sina 12-månaders en meningsfull utbildning över tid. Situationen bör korrigeras inför nästa inryck.

De förtroendevalda vid berörd pluton berättade att detta påverkat de värnpliktiga psykiskt och att det var värnpliktiga i plutonen som ansåg att "Försvarsmakten slösar bort deras tid" och att de inte längre är motiverade till att genomföra sin värnplikt. Förtroendepersonen delgav Plikträdet att det varit en svår situation att hantera när många mått dåligt av situationen.

PB-eleverna och de värnpliktiga på Nora kompani upplevde att de haft en bra och högkvalitativ utbildning.

På Karlsborgs kompani upplevde de värnpliktiga på en pluton att deras befäl inte hade en coachande ledarskapsstil utan snarare hade en befälsföring som lett till omotivation hos de värnpliktiga. De förtroendevalda upplevde att det märkts av en stor skillnad jämfört med grannplutonen där de värnpliktiga upplevdes ha en stor prestationsvilja och en högre grad motivation. Plikträdet uppmanar Karlsborgs kompaniledning att följa upp ledarskapet på berörd pluton.

## Meningsfull fritid

Över lag fungerade schemadelgivning bra och de flesta plutoner fick varje vecka både ett övergripande veckoprogram och dagsprogram. En pluton på Alfhems kompani berättade att de delgetts ett stomschema men att veckoprogrammen var bristande. De berättade även att de ofta får "trevlig kväll" och inte "för kvällen höger vänster om" och att detta innebar att de ofta inte hade lediga kvällar utan någon sorts mellanting där de inte hade någon uppgift men heller inte fick lämna kasern. Plikträdet bestämde uppfattning är att en kväll utan tjänst bör innebära att de värnpliktiga är lediga för kvällen och kan göra det de vill för att återhämta eller ha kul.

Närheten till Skövdes stadskärna var uppskattad och ansågs bidra till en meningsfull fritid. Även soldathemmet var en uppskattad samlingsplats att vara på vid ledig tid.

## Resor

Värnpliktiga på förbandet berättade att de ofta har samma hemrese-dag som P 4 och att detta inneburit en hög konkurrens av tågbiljetter dessa dagar. Vid bristande schemadelgivning ledde

konkurrensen till att det i många fall endast fanns resor med sena avgångar, eller komplicerade byten, att boka.

Det hade även förekommit många problem med SJ där inställda resor var förekommande. Ett problem som lyftes var att vissa värnpliktiga inte visste hur de skulle lösa dessa situationer när de uppstod. Plikträdet uppmanar att förbandets adjutant eller liknande delger de värnpliktiga med en rutin kring vad som gäller vid inställda avgångar.

## Soldathem

Skövde garnison har ett stort och välutvecklat soldathem. Det ligger nära förbandet och erbjuder bland annat biljardbord, tv och tv-spel samt försäljning av dricka, snacks och måltider. Det anordnas även olika utställningar och temakvällar. Soldathemsföreståndaren har en lång erfarenhet av att driva soldathemmet och är engagerad i arbetet för de värnpliktiga. Hon har även en god kommunikation med förbandsledningen. Förbandet lånar ibland soldathemmets lokaler för utbildning eftersom de är stora och rymliga.

## Övrigt

Värnpliktiga äldre än 21 skulle kanske beredas möjlighet till att ta C-körkort efter genomförd lastbilsutbildning. Plikträdet kommer att följa upp hur delgivning av C-körkort sett ut under återbesöket.

## Avslutning

Plikträdet tackar de förtroendevalda vid T 2 för en transparent och konstruktiv dialog. Vi vill rikta ett extra tack till Alfhems kompanichef för en bra dialog under besöket. Slutligen vill vi även rikta ett stort tack till förbandets LMA för det goda samarbete som funnits och för ett välplanerat besök.

---

Linnéa Linde Lundin  
Ordförande, förbandsansvarig T 2

070-848 59 91  
[linnea.linde-lundin@pliktradet.se](mailto:linnea.linde-lundin@pliktradet.se)