

Förbandsbesöksrapport Norrbottens flygflottilj F 21

16 oktober 2024

Pliktrådet

Enligt förordning 2017:1249 utgör Pliktrådet det centrala medinflytandeorganet för totalförsvarspliktiga under grundutbildning. Pliktrådet, som består av fem värnpliktiga väljs på den årliga Värnpliktskongressen, företräder samtliga värnpliktiga och bedriver intresse- och rättighetsbevakning för deras räkning. Förbandsbesök är en viktig del i Pliktrådets löpande verksamhet.

Rapporten

I rapporten redovisas de intryck som gavs vid besöket. Den belyser såväl brister och utmaningar som det som fungerar väl och annat som bidrar till positiv utveckling på förbandet. Genom detta uppmuntras andra förband att ta efter goda exempel och gemensamt arbeta för att utveckla verksamheten i enlighet med utbildningens mål och främja goda utbildningsförhållanden.

Innehållet i rapporten har kommunicerats med berört förband, som har lämnat synpunkter på dess innehåll. Den utgör också en dialog med besökt förband, som får möjlighet att åtgärda fel och brister som följs upp under ett andra besök. Föreliggande rapport delges relevanta funktioner inom Försvarsmakten. Rapporten publiceras även på www.pliktradet.se samt delges andra myndigheter och organisationer, media, riksdagen och Regeringskansliet. Rapporten reflekterar Pliktrådets syn på verksamheten.

Rapporten ligger till grund för den slutrapport som Pliktrådet författar under kvartal två.

Pliktrådets besökare:

Ella Bjurhager
Fabian Nilsson
Jakob Ahlesten



Innehållsförteckning

Förbandsbesöksrapport Norrbottens flygflottilj F 21	1
Plikträdet	1
Rapporten	1
Innehållsförteckning	2
Information om förbandet.....	2
Sammanfattning av rapporten.....	2
Arbetsmiljö & säkerhet.....	3
Boendemiljö & vistelseutrymmen	3
Försvarshälsan.....	4
Fysisk belastning.....	4
Psykisk hälsa.....	4
Avbruten utbildning.....	4
Juridiska rättigheter och skyldigheter.....	4
Attityder & jargong.....	5
Materiel & personlig utrustning.....	5
Information & mönstring.....	6
Medinflytande.....	6
Meningsfull utbildning	7
Meningsfull fritid	8
Resor	8
Soldathem.....	9
Övrigt.....	9
Avslutning.....	9

Information om förbandet

Förbandet utbildar 252 värnpliktiga varav 14 tillhör Helikopterflottiljen, men som utbildas på F 21. Under utbildningsåret 2024 - 2025 har F 21 gjort en omorganisation av basbataljonen, tidigare basenheten. På kompanierna finns dels värnpliktsplutoner och dels plutoner med anställda soldater, officerare och civilanställda. De olika kompanierna är; 31. Flygunderhåll, 32. Flygunderhåll, flygbassäkerhet, logistik och ledning, R-3, och helikopter. Förbandet utbildar elva månaders med inryck under vintern och sommaren samt nio månaders med inryck i september.

Sammanfattning av rapporten

Plikträdet huvudsakliga erfarenheter från besöket har kommunicerats till F 21. Plikträdet föreslår att förbandet:



- Fortsätter främja det goda samarbetet mellan flottiljen och Försvarshälsan eftersom det gynnar de värnpliktigas utbildningsmiljö och hälsa.
- Fortsätter med engagemanget för de värnpliktigas meningsfulla fritid. Detta i form av en aktiv soldathemsföreståndare men även fortsätter arbeta för en busslinje mellan flottiljen och Luleå.
- Fortsätter främja den goda jargong som finns mellan värnpliktiga och befäl, men aktivt arbetar för en bättre jargong emellan värnpliktiga.
- Fortsatt utvecklar medinflytandeorganisationen. Vid sommarinrycket var inte medinflytandeorganisationen på plats, då den och framförallt *Nätverk värnpliktiga kvinnor* (NVK) fallit mellan stolarna. Värnpliktiga, värnpliktsutbildande befäl och LMA måste få rätt förutsättningar för att kunna nyttja medinflytandesystemet till sin fulla potential.
- Upphör användningen av "fritidshelger". Plikträdet anser att det inte går i linje med *Förordning (1995:239) om förmåner till totalförsvarspliktiga*.
- Tilldelar flottiljens värnpliktiga skriftliga och sanningsenliga dagsprogram, veckoscheman och stomplaner.
- Arbetar för att stärka markförsvarsutbildningens kvalitet.
- Arbetar för bättre resor till de som bor i Östersund och tillsammans med I 19 och A 8 arbetar för chartrade flyg mellan Luleå och Stockholm.

Punkterna kommer att följas upp under andra besöket.

Arbetsmiljö & säkerhet

Plikträdet upplevde att säkerhetstänket på förbandet var generellt bra. Kompaniförtroendevalda skyddsassistenter hade fått utbildning i avvikelserapportering av flottiljens arbetsmiljösamordnare. Markförsvarssoldaterna hade vid besöket genomfört mycket beredskapstjänst där plutonen vid flera skarpa uttryckningar använt Kroppsskydd 90. Enligt de värnpliktiga upplevs inte detta som adekvat skyddsutrustning.

Inrycket som skedde under sommaren beskrevs av de värnpliktiga som onödigt stressigt och för en pluton var det bland annat tidspress under första skjutningen med skarp ammunition. Värnpliktiga på flygbassäkerhet uttryckte att de sedan inryck haft ett högt utbildningstempo med mycket kvällstjänst. Det har varit en onödig stressfaktor som medfört att de värnpliktiga känt sig mentalt överkörda. Plikträdet uppmanar förbandet att arbeta för att minska onödiga stressfaktorer inför nästkommande inryck.

Boendemiljö & vistelseutrymmen

Boendemiljön var i behov av åtgärder. I kasern 23, 24 och 25 var det missfärgade kalkavlagringar i våtutrymmena, vilket hade uppmärksamats av befäl under en längre tid. Efter besöket har Plikträdet blivit upplysta om att förbandet haft en dialog med Fortifikationsverket som menar att det krävs städning med ett starkare städmedel för att lösa problematiken. F 21 arbetar för att omhänderta det. Kasern 25 hade fler problem som att avloppsvattnet stiger ur avloppet i duscharna och att det var dålig ventilation. Enligt förbandet ska detta vara anmält och hanterat av Fortifikationsverket.

Flottiljen har brist på lektionssalar och befälslagen får ofta höra att "det ska ju rivas" och därför görs det inte något åt problemen.

Försvårshälsan

Försvårshälsan var bemannad med två fysioterapeuter, två psykologer, fyra sjuksköterskor, två läkare, en hälsopedagog, en medicinsk sekreterare, en arbetsmiljöingenjör och en chef. Under sommaren 2025 kommer Försvårshälsan att byggas ut och bli större. Flottiljens förtroendevalda beskrev att det var korta ledtider på Försvårshälsan.

Försvårshälsan uttrycker att de har en mycket bra kommunikation med förbandet och inför inryck hålls en utbildning för befälslagen. På grund av platsbrist sitter en kompanisjuksköterska och en fysioterapeut i en av de värnpliktigas kaserner. Samtidigt främjade det ett gott samarbetet mellan befälslagen och Försvårshälsan. Vid behov kan även Försvårshälsan genomföra trepartssamtal med en värnpliktig och dennes plutonchef. Plikträdet uppmanar förbandet att fortsätta främja det goda samarbetet, eftersom det gynnar de värnpliktigas utbildningsmiljö och hälsa.

Fysisk belastning

Förbandets värnpliktiga som genomför grundutbildning i elva månader och som ryckte in under sommaren upplevde att det inte skedde en belastningsstegring utan att det var tung belastning redan från start. Försvårshälsan beskrev för Plikträdet att man har använt belastningstrappan så gott det går och att en del befattningar har en varierande fysisk belastning som gör anpassningen svårare. Däremot ser Försvårshälsan att omorganiseringen gör att befälen lättare kan anpassa verksamheten.

Det har förekommit att ett fåtal värnpliktiga fått nervskador i fötterna på grund av ATAC-känga 5.11. Problem med rygg, knä, fötter, nageltrång och tappade känsel i tår och hälar har annars varit vanligast.

Psykisk hälsa

Försvårshälsan upplevde vid besöket att värnpliktiga söker samtalsstöd i ett tidigt skede. Grunden är att värnpliktiga vänder sig till Försvårshälsan vid behov av samtalsstöd, men värnpliktskonsulenten finns också tillgänglig. Värnpliktskonsulenten arbetar därutöver med den psykosociala arbetsmiljön för värnpliktiga och alla som arbetar med grundutbildningen. Det fanns en god dialog mellan värnpliktskonsulenten och Försvårshälsan som främjade de värnpliktigas psykiska hälsa.

Avbruten utbildning

Flottiljen har haft tolv avbrott, varav sex på grund av fysiska anledningar, fem på grund av psykiska anledningar och en på grund av begäran om vapenfri tjänst.

Juridiska rättigheter och skyldigheter

Vid inryck fick flottiljens värnpliktiga en utbildning i sökbara ersättningar samt deras juridiska rättigheter och skyldigheter. Även befälslagen får en utbildning med kort information om värnpliktigas juridiska rättigheter och skyldigheter.

F 21 har under hösten (och förra utbildningsåret) haft "fritidshelger". Det har inneburit att de värnpliktiga under vissa tjänstefria helger inte har erbjudits fria hemresor. Den värnpliktige som har



velat åka hem under dessa helger har varit tvungen att bekosta resan själv. Exempelvis har markförsvarsplutonen endast fått fria hemresor var tredje vecka trots att andra helger varit tjänstefria. Enligt *Förordning (1995:239) om förmåner till totalförsvarspliktiga* har den totalförsvarspliktige rätt till fria resor varje tjänstgöringsfri helg. Vid dialog med flottiljledningen under besöket den 16 oktober 2024 fick Pliktrådet till sig att de var ovetandes om att "fritidshelger" användes på flottiljen. Pliktrådet gjorde ett återbesök den 10 december och fick då till sig att fritidshelger används för att värna om de värnpliktigas återhämningsstid. Motiveringen har varit att de helger när de får fria hemresor får de då åka hem en dag extra samt att de får längre lov. Flottiljledningen ska ha tillsatt en utredning för att utreda om det finns juridiskt lagstöd för detta. Likaså ser Pliktrådet att följa upp denna punkt under återbesöket efter årsskiftet.

Vid besöket hade kollektiv bestraffning förekommit vid ett tillfälle. Värnpliktiga hade lånat soldathemmets cyklar, för att ta sig in till Luleå. En plutonchef gillade inte hur cyklarna var återlämnade dagen efter och som bestraffning remivårdade de värnpliktiga sin kasern under en hel dag. Kollektiv bestraffning är förbjudet.

Attityder & jargong

Förbandets förtroendevalda beskrev jargongen mellan värnpliktiga och befäl som välkomnande och kollegial. Pliktrådet uppmanar förbandet att fortsätta främja denna jargong.

En destruktiv jargong riktad mot kvinnor hade förekommit mellan värnpliktiga elva månaders. Våldtäktsskämt hade dragits under närkampsutbildningen och det hade spridits en bild på en använd binda i en plutons gruppchatt. I samma pluton hade det även funnits en stark ovilja mot att byta sanitetspåsar på toaletterna, även om det ingår i städinstruktionerna. Förbandet har hanterat händelserna genom medinflytandeorganisationen samt repetitionsutbildat de värnpliktiga i Försvarmaktens värdegrund och uppförandekod. Pliktrådet ser allvarligt på denna jargong och kultur som förekommit och uppmanar förbandet att fortsätta arbeta aktivt för en bättre jargong och förhållningssätt mellan de värnpliktiga.

Materiel & personlig utrustning

Förbandet delar ut Känga 90, ATAC 5.11 och Vinterkänga 90 till de värnpliktiga. ATAC-kängan är ett substitut för att tillfälligt fylla Försvarmaktens antalsbrist på Känga 90. Förbandets värnpliktiga uttryckte att ATAC-kängan var undermålig och att sulan lätt lossnar. De värnpliktiga tilldelas också Helly Hansen regnstället, vilket är ett substitut för regnställ 90. Det fanns storleksbrist i stridshandskar, främst storlek nio och tio. Plutonsledningarna delade därför ut egen inköpta Guidehandskar. Vid besöket hade Stridssäck 12 tilldelats de värnpliktiga och vid önskan får de byta till den äldre modellen Stridssäck 2000.

Efter att värnpliktiga kvinnor har lyft att Försvarmaktens underkläder orsakar obehag och skavsår har F 21 tagit fram en bra lokal lösning på problemet. De värnpliktiga får själv välja vilken modell av BH och trosor som de vill få ut från förrådet, utifrån egna preferenser.

F 21 klassas inte som ett vinterförband, men de var i stort behov av de tilläggskort som nu saknas. Försvårshälsan uttryckte under besöket att det förekommit köldskador hos de värnpliktiga som är kopplat till materielen som används. Pliktrådet uppmanar flygvapenchefen att klassa F 21 som ett vinterförband.



Vid dialog med förrådet fick Plikträdet till sig att de var i behov av mer personal och en större lokal samt att kommunikationen gentemot förbundet kan förbättras.

Information & mönstring

Befälen på R-3 kompaniet uttryckte till Plikträdet att de tar in för många värnpliktiga och att utbildningen påverkas av den tids- och resursbrist som föreligger samt brist på räddningsplatser. Problematiken med R-3 var återkommande från föregående år och flottiljen har gjort en hemställan om behovsändring till flygstaben. R-3 soldaterna, som genomför nio månader utbildning, har fått inställda fordonsutbildningar och kommer i stället få en mer generell soldatutbildning med inriktning mot pionjär, CBRN och FARB. Informationen gällande utbildningen har under tiden varit bristande, vilket har påverkat de värnpliktigas motivation till utbildningen och förtroende för myndigheten. R-3 gruppcheferna hade vid besöket fått en indragen gruppchefsutbildning, men efter besöket har Plikträdet blivit informerade, av kompanichefen, att den kommer genomföras under våren. Detta kommer Plikträdet att följa upp vid återbesöket.

Information om befattningen hade varit bristande på markförsvarspluton. Samtliga skrevs in hos Plikt- och prövningsverket på befattningarna "säkerhetssoldat flyg" eller "säkerhetssoldat flyg/förare". Enligt de värnpliktiga beskrev en del inskrivningshandläggare rollen som flygbassäkerhetssoldat med fokus på gröntjänst och andra som flygbasens motsvarighet till brandmän. I välkomstbrevet stod det i stället att värnpliktiga med befattning "säkerhetssoldat flyg" skulle gör grundutbildning inom ramen för "bevaknings/insatssoldat". Vid informationsträff och inryck benämndes befattningen som markförsvarssoldat. Efter besöket har Plikträdet blivit informerat om att befattningskategorin "markförsvarssoldat" inte fanns vid beställningen av de värnpliktiga därav att de skrivs in mot "säkerhetssoldat flyg". Plikträdet uppmanar förbundet och flygstaben att arbeta för att rätt information om befattningen når de värnpliktiga vid mönstringen.

Kompanichefen på Logistik- och ledningskompaniet hade inför påbörjad befattningsutbildning samlat alla värnpliktiga och informerat om de olika befattningarna. Plikträdet uppfattade att det verkade vara ett vinnande koncept och uppmanar resterande kompanier att ta inspiration.

Värnpliktiga som grundutbildas på F 21 hade önskat en skriftlig befattningsbeskrivning från Plikt- och prövningsverket.

Medinflytande

Vid sommarinrycket var inte medinflytandeorganisationen på plats, då den och framförallt *Nätverk värnpliktiga kvinnor* (NVK) fallit mellan stolarna vid omorganiseringen. Flottiljens tidigare Lokalt medinflytande ansvarig (LMA), som också var ansvarig för NVK, gick under sommaren på tjänstledighet och den nya LMA:n tillträdde efter sommaren. Det fanns därmed ingen LMA eller NVK-ansvarig på plats vid sommarinrycket. Dessutom har den nya LMA:n varken fått verktyg eller rätt förutsättningar för att utföra arbetet i sin roll som LMA.

Vid Plikträdet besök hade inte flottiljens förtroendevalda fått utbildning i sin roll, utan det var planerat till dagen efter besöket. De förtroendevalda uttryckte en osäkerhet över deras roll och vad deras uppgift faktiskt innebär. Skyddsassistenter hade exempelvis skickats på arbetsmiljökommittéer (AMK) utan utbildning eller förståelse för sin roll. Valet av förtroendevalda hade skett två veckor efter nio månaders inrycket och hade inte alltid varit slutna, vilket inte går i linje med



Försvarsmaktens föreskrifter om medinflytande för totalförsvarspiktiga. Pliktrådet uppmanar förbandet att tillse att samtliga värnpliktiga är väl insatta i medinflytandeorganisationen och de olika förtroendeuppdragen innan val genomförs, att valen genomförs i linje med Försvarsmaktens föreskrifter och att utbildning sker snarast efter valet.

Genomförandet av plutonens timme har varierat mellan de olika plutonerna. Det har skett ett flertal tillfällen att det genomförs under kvällstid samt dröjt uppåt två veckor innan förtroendevalda kan lämna över protokollet till plutonchefen och återkoppling kan ges. Resultatet har blivit att problem som ska kunna lösas på plutonsnivå har lyfts på bataljons- och förbandsnivå. Detta är ett exempel på att medinflytandesystemet inte nyttjas till sin fulla potential. Pliktrådet uppmanar förbandet att prioritera genomförandet av plutonens timme genom att få in det i schemat under tjänstetid samt arbeta för en bättre möjlighet till återkoppling från befälslagen.

F 21 använder bataljonsnämnder i stället för kompaninämnder då endast två kompanier har värnpliktiga på mer än en pluton. Kompanierna kan fortfarande nyttja kompaninämnd vid behov, vilket har gjorts på R-3 kompaniet. Pliktrådet uppmanar förbandet nyttja kompaninämnder på de kompanierna med mer än en värnpliktspluton, eftersom det är ett viktigt steg i linjevägen. Förbandet kommer utvärdera denna struktur inför inryck sommaren 2025.

Pliktrådet anser att NVK var den del av medinflytande som brustit mest på F 21. För sommarinrycket dröjde det åtta veckor innan det genomfördes ett NVK-möte och elva veckor innan det fanns en anställd NVK-ansvarig. Under denna tid hade det förekommit incidenter som kan falla under ovälkommet beteende och fall av destruktiv jargong riktat mot kvinnor. Det har funnits en värnpliktig som tillhörde markförsvarsplutonen och som gjorde en del av sin grundutbildning vid tiden innan omorganiseringen och byte av LMA. Denne har själv drivit frågor om medinflytande och NVK mot hela förbandet, vilket inte hade krävts om medinflytandet och framförallt NVK vore etablerat vid sommarinrycket. Om inte denne kämpat för NVK hade det inte funnits någon värnpliktig kvinna som haft en uppfattning om vad NVK var. Pliktrådet uppmanar F 21 att prioritera och befästa NVK på förbandet samt följa de centrala styrningarna i *Reglemente grund- och repetitionsutbildning*.

Omorganiseringen har haft en inverkan på informationsspridningen upp och ner i linjevägen. Exempelvis har information om tid och plats för NVK möten och nämnder varit bristande. Befälen har fått information med kort varsel, vilket lett till en frustration som märks av hos de värnpliktiga.

Pliktrådet ser ett stort behov av att medinflytandeorganisationen på F 21 fortsatt utvecklas. Pliktrådet vill se att förbandet arbetar fram en rutin för att medinflytandet befästs i organisationen. Pliktrådet uppmanar förbandet att börja med samordningsmöte inför nämnder och att skapa ett lättillgängligt schema med tid och plats för nästkommande nämnder och NVK-möten. Värnpliktiga, värnpliktsutbildande befäl och LMA måste få rätt förutsättningar för att kunna utnyttja medinflytandesystemet till sin fulla potential.

Meningsfull utbildning

Schemadelgivningen var bristande, vilket är ett återkommande problem från föregående utbildningskull. Bristen varierar däremot mellan de olika kompanierna. Logistik- och ledningskompaniet får ut veckoscheman medan R-3 kompaniet endast får muntlig information om veckans tjänst. Pliktrådet, liksom förbandsledningen, anser att detta är en prioriteringsfråga, men ändå sker ingen förändring. Efter besöket har Pliktrådet blivit informerat om att veckoprogram nu ska



finnas tillgängligt för samtliga. Plikträdet uppmanar förbandet att tillse att även dagsprogram och stomplan tilldelas.

Markförsvarspluton ryckte in i januari 2024 och avslutar sin grundutbildning i december samma år. Det var första gången som flygvapnet och F 21 har ett vinterinryck och utbildar i denna "nygamla" befattning. Utbildningen har varit bristande i flera aspekter, vilket har påverkat etablerandet negativt. Befäl har vid upprepade tillfällen varit frånvarande på grund av arbetstid och utbildning, vilket lett till kommunikationen inom befälslaget brustit. Vid flera tillfällen har befäl saknat kännedom om de värnpliktigas hemresor och då har inbokade utbildningsmoment missats. Samtliga befattningsutbildningar har präglats av otillräcklig omfattning och innehåll. Exempelvis varade fordonsförarutbildningen i tio dagar och bestod främst av körning på allmänna vägar. Viktiga moment som mörkerkörning och terrängkörning saknades. Plutonen har också genomfört totalt sex veckors beredskapstjänst och vaktpraktik (två veckor för den enskilde), vilket av de värnpliktiga upplevts som bristande i relevans till befattning. Under vaktpraktiken har ingen egentlig utbildning tillhandahållits och arbetsuppgifterna har snarare uppfattats som oönskad arbetskraft. Plikträdet blev under besöket informerade att det till nästa inryck (v.504) finns en plan för att anställa fler instruktörer för att fylla upp befälsbristen. Plikträdet uppmanar förbandet och flygstaben att arbeta för att stärka markförsvarsutbildningens kvalitet.

Det ökade antalet värnpliktiga som utbildas på förbandet har medfört en stor utmaning i resurser såsom materiel, infrastruktur och personal. Förbandets befälslag var överbelastade i sitt arbete och Plikträdet fick höra från en plutonchef att denne "endast jobbar kvar för att inte lämna mina kollegor i skiten". Plikträdet ser att de värnpliktigas utbildning hamnar i kläm när de måste utbildas med samma ambitioner, trots en påtaglig resursbrist.

Befäl på R-3 kompaniet beskrev att instruktörernas planering och engagemang mot egen pluton och egna värnpliktiga har påverkats negativt på grund av att de stöttat andra kompanier med fordonsinstruktörer. Detta är en delförklaring till bristande planeringsframförhållning, vilket innebär bristande informationspridning till de värnpliktiga.

Meningsfull fritid

Det fanns ingen lokal kollektivtrafik mellan flottiljen och Luleå, vilket påverkar de värnpliktigas möjlighet att göra saker utanför garnisonen. Förbandet hade tillsammans med soldathemsföreståndaren tillsett att vid enstaka tillfällen beställa bussar för att skjutsa in de värnpliktiga till Luleå, men det anses inte vara den långsiktiga lösningen. Plikträdet uppmanar förbandet att fortsätta arbeta för en busslinje till flottiljen.

Resor

De värnpliktigas hemresor var mycket problematiska. Många flyger från Luleå till Stockholm och det uppstår en konkurrens med närliggande förband och civilbefolkning om flygbiljetterna. De värnpliktiga som bor runt Sundsvall och Östersund får ofta onödigt långa och krångliga resor av Försvarmaktens reseavdelning. Plikträdet uppmanar förbandet att tillsammans med I 19 och A 8 arbeta för chartrade flyg mellan Luleå och Stockholm samt chartra bussar till större knutpunkter för att underlätta resan till Sundsvall och Östersund. Plikträdet driver kontinuerligt frågan om chartrade flyg gentemot Försvarmaktens centrala ledning.

Soldathem

På Luleå soldathem fanns soffor, TV, spelrum, musikrum, biograf, biljardbord och mycket annat. Det fanns en soldatshop och en marka. Soldathemmet lyftes av de värnpliktiga som en av de bästa sakerna med att göra grundutbildning på F 21. Den engagerade soldathemsföreståndaren Jocke har varit väldigt aktiv i de värnpliktigas verksamhet och brukar anordna olika aktiviteter på deras fritid. Det kan exempelvis vara en fotbollsturnering, pepparkakshusbygge eller möjligheten att åka till Luleå för att gå på hockeymatch.

Övrigt

Plikträdet vill lyfta matsalen och dess personal. De värnpliktiga uttryckte under besöket att maten var av bra kvalitet och att de uppskattar att det finns en valmöjlighet på både maträtt och sallad.

SeQF-bevis är Sveriges referensram för kvalifikationer och vid genomförd grundutbildning som gruppchef, kock eller undersköterska kan den värnpliktige ansöka om detta kompetensbevis från förbundet. Tidigare år har dessa givits ut till värnpliktiga på F 21 med berörda befattningar, men flottiljen menar själva att informationsspridningen inför att de delges varit bristfällig och kan utvecklas. Förbundet tilldelar inte ett civilt C-körkort till värnpliktiga lastbilsförare.

Avslutning

Avslutningsvis vill Plikträdet tacka för besöket och för en bra dialog värnpliktiga och anställda på flottiljen. Plikträdet hoppas att vi genom denna rapport har förmedlat våra erfarenheter från besöket på ett granskande, men konstruktivt sätt. Vi ser fram emot att besöka Norrbottens flygflottilj vid nästa tillfälle.

Ella Bjurhager
Ledamot, förbandsansvarig F 21

070-848 61 29
ella.bjurhager@pliktradet.se