

Förbandsbesöksrapport

Norrbottens Regemente I 19

2025-09-24

Pliktrådet

Enligt förordning 2017:1249 utgör Pliktrådet det centrala medinflytandeorganet för totalförsvarspiktiga under grundutbildning. Pliktrådet, som består av fem värnpliktiga väljs på den årliga Värnpliktskongressen, företräder samtliga värnpliktiga och bedriver intresse- och rättighetsbevakning för deras räkning. Förbandsbesök är en viktig del i Pliktrådets löpande verksamhet.

Rapporten

I rapporten redovisas de intryck som vi fick vid besöket. Den belyser såväl brister och utmaningar som det som fungerar väl och annat som bidrar till positiv utveckling på förbandet. Genom detta uppmuntras andra förband att ta efter goda exempel och gemensamt arbeta för att utveckla verksamheten i enlighet med utbildningens mål och främja goda utbildningsförhållanden.

Pliktrådets besökare:

Alice Westlund

Joel Rehn

Pliktrådets överblicksbild

Följande avsnitt ämnar ge en omedelbar överblicksbild över de intryck Pliktrådet fått under förbandsbesöket. Vid behov av djupare inläsning i ett särskilt område hänvisar vi till resterande avsnitt där de hanteras i större detalj. Efter att ha läst denna överblick bör du dock veta kärnan i de observationer som gjorts under besöket.

Information om förbandet

Bodens garnison består av två regementen; Norrbottens regemente I 19 och Bodens artilleriregemente A 8. På garnisonen delas funktioner som Försvarshälsa, Försörjningsavdelning, gym, matsal, soldathem samt övningsområden. Norrbottens regemente utbildar 464 värnpliktiga fördelade på fem kompanier: pansarskytte, stab och understöd, stridsvagn, tross samt ingenjör- och luftvärn. Förbandet har 10, 12 och 15-månader grundutbildning.

Allmänt

Under besöket vid I 19 mötte Pliktrådet förtroendevalda, förbandsförvaltaren, förrådspersonal, försvarshälsa och delar av förband-/kompani-/plutonsledning. Besöket avslutades med ett möte med regementschefen, som även är chef för Bodens garnison.

I rapporten beskrivs de delar som sticker ut i positiv eller negativ mening. Det som inte lyfts i rapporten fungerar utan anmärkning eller inte kommit Pliktrådet till känna. Pliktrådets huvudsakliga erfarenheter från besöket har kommunicerats till I 19.

Förbandets förbättringspunkter och åtgärder

- Upphör omgående med att utfärda kollektiva och fysiska bestraffningar och säkerställ att värnpliktiga och värnpliktsnära befäl utbildas i värnpliktigas juridiska rättigheter och skyldigheter.
- Kulturförändring krävs i att nyttja och främja medinflytandet. Goda exempel finns på förbandsnivå, dessa skall genomsyra hela förbandskedjan.
- Sprid och förstärk informationsflödet genom att strukturera tillgänglig information. Säkerställ enhetlighet kring planering, schemadelgivning, belastningstrappa över pluton-/kompanigränser.
- Hantera matsalsproblematiken med lokala lösningar tills vidare, fram till att matsalen underställs garnisonschef.
- Tillse att befälslagen bokar och avsätter tid för tvättbyten för respektive pluton och gör rutinen tydlig och fungerande i praktiken.
- Bredda mandatet för de som har tillgänglighet till snabbköpet så att PEDARS kan fungera som avsett.

Förbandets utmärkelser

- Förtroendevalda har en stark vilja att driva frågor för hela förbandet.
- Regementschefen och regementsförvaltaren visar mottaglighet och stärker medinflytandet.
- Bra bemötande och respekt präglar jargongen mellan värnpliktiga emellan samt värnpliktiga mellan I 19 och A 8.
- Soldathemmet bidrar starkt till att höja de värnpliktigas vardag.

Innehållsförteckning

Pliktrådets överblicksbild	1
Arbetsmiljö och säkerhet	3
Materiel och personlig utrustning	4
Boendemiljö och vistelseutrymmen	5
Försvarshälsan	5
Fysisk belastning	6
Psykisk hälsa.....	6
Avbruten utbildning	6
Attityder och jargong	7
Värnpliktigas rättigheter och skyldigheter	7
Meningsfull utbildning	8
Rättstjänst	8
Information och mönstring	8
Medinflytande.....	9
Fritid	9
Resor	9
Soldathem	10
Övrigt.....	10
Avslutning	10

Arbetsmiljö och säkerhet

Kunskapen om avvikelserapportering är låg. Enskilda värnpliktiga har fått utbildning, men majoriteten känner varken till systemet eller upplever att de får gehör när de lyfter fel. Pliktrådet framför vikten av att utbilda i avvikelssystemet till förbandsledningen, så att avvikelser kan föras vidare uppåt i Försvarmaktens linje.

PEDARS fungerar i nuläget bristfälligt då värnpliktiga inte får ut beställd materiel trots behov. Problemet grundar sig i att befäl inte känner till att fler har mandat att hämta från snabbköpet. Pliktrådet understryker vikten av att göra denna information strukturell och överspridd, så att systemet fungerar som avsett.

Tillgången till plasthandskar vid vapenvård är otillräcklig, och resulterar i att många vårdar vapen med bara händerna. Likaså förekommer vapenvård på liggunderlag, vilket medför att hälsovådliga kemikalier som CLP och SMX tränger in i material och hud. Pliktrådet framhåller därför behovet av att säkerställa både plasthandskar och enklare skydd, exempelvis soppåse runt liggunderlag eller direkt på soppåse, vid vapenvård både i lokal och fält.

Samtliga värnpliktiga har inte fått "mens"/"mens i fält" utbildningen. Pliktrådet lyfter till både förtroendevalda, truppnära befäl och förbandsledning att utbildningen är av betydelse, även på enheter utan kvinnor då de värnpliktiga kan placeras i krigsförband tillsammans med kvinnor.

Sjuklogementen fungerar i stort, men standarden varierar. På vissa saknas egna toaletter, vilket bör lösas lokalt vid uppkomna problem. Torkrum finns tillgängliga, men är underdimensionerade för större plutoner, vilket leder till praktiska problem efter fält.

Försvarsmaktens värdegrund utbildas och upplevs i huvudsak efterlevas. Enskilda avvikelser som lyfts från de förtroendevalda har hanterats i intern dialog med regementschefen. Jargongen är överlag god, både mellan befäl och värnpliktiga och värnpliktiga emellan. Rivaliteten mellan I 19 och A 8 upplevs som sund. Pliktrådet uppmuntrar till att bibehålla denna positiva kultur och att denna nivå hålls.

Materiel och personlig utrustning

Tilldelningen av underkläder följer den centrala styrningen då samtliga värnpliktiga har fått ut nio par, vilket är en förbättring sedan tidigare år. De värnpliktiga kvinnorna erhåller dock inte underklädesbidrag, till skillnad från andra förband. Underklädesbidraget finns med mandat på förbandsnivå eftersom Försvarsmakten i nuläget inte kan tillhandahålla funktionsdugliga underkläder för kvinnor. Pliktrådet understryker behovet, och regementschefen tar frågan vidare.

Känga 90 och 90B används som standard, med känga 08 som komplement efter intyg från Försvarshälsan, vilket fungerar väl. Problem med attackkänga 5.11 kvarstår dock, då vissa värnpliktiga tilldelats den i brist på storlekar, främst i storlekarna 270 och 275. Kängan orsakar nageltrång, avdomningar och andra besvär. Försvarshälsan på garnisonen kartlägger sambandet mellan känga och skador, och frågan lyfts vidare av Pliktrådet till Försvarsmaktens arbetsmiljökommitté.

Införandet av ny materiel – hjälm 24, kroppsskydd 22, stridsbärssystem 25 och M4 – är pågående. De värnpliktiga med 10 månaders utbildning har fått ut samtliga system, medan plutonsbefälen med 15 månaders utbildning ännu inte tilldelats samtlig materiel. Kroppsskydd 22 har visat sig vara för litet på flera män. I dialog med förrådspersonalen framkommer att detta beror på hur förbandet beställt utifrån de storlekar som skickats in. Pliktrådet undersöker vidare om Plikt- och prövningsverket kan mäta de inskrivna vid mönstring.

De värnpliktiga kvinnorna tilldelas kroppsskydd 23D, som är konstruerat för att "kittas" direkt med magasinsfickor och övrig utrustning. På förbandet används det dock tillsammans med stridsväst och stridsbärssystem, och under den grundläggande militärutbildningen tilläts kvinnorna inte "kitta"

kroppsskyddet. Denna felanvändning är inte i linje med den fysiska belastningstrappan och riskerar att orsaka skav, skador och överbelastning.

Tillgången till mensskydd fungerar i stort. Pliktrådet framhåller dock behovet av att även tillhandahålla intimservetter.

Boendemiljö och vistelseutrymmen

Logementen de värnpliktiga nyttjar uppfyller sitt syfte.

Dagrummen upplevs som undermåliga då de i flera fall delas mellan kompanier eller används parallellt som lektionssalar. De värnpliktiga framhåller detta som en brist, även om ytorna fyller en grundläggande funktion.

Försvarshälsan

Försvarshälsan är garnisonsgemensam för I 19 och A 8 och har totalt 28 anställda, däribland tre läkare och flera kompanisjuksköterskor placerade nära de värnpliktigas verksamhet. Resurserna bedöms i stort som tillräckliga och vård ges i regel samma dag. De värnpliktiga uppger dock att väntetider kan uppstå, framför allt vid behov av vård på fredagar då ärenden förskjutits till måndag. Under sommaren var verksamheten stängd i två veckor, vilket ledde till att värnpliktiga hänvisades till att uppsöka primär civil vård. Informationen kring detta nådde inte plutonerna, något som behöver förbättras inför kommande år.

Samarbetet mellan Försvarshälsan och förbandets tre värnpliktskonsulenter lyfts som nära och välfungerande. Rutinen är att första besöket sker hos konsulent, som i samråd med den enskilde avgör behov av vidare vård, exempelvis psykolog. Förtroendevalda upplever dock svårigheter att själva nå psykolog, vilket förklaras av denna rutin. Konsulenterna planerar utbildningar för truppnära befäl om hur man hanterar svåra samtal och säkerställer att vård inte nekas. Pliktrådet ser detta som positivt, men understryker att utbildningarna måste återkomma regelbundet eftersom många plutonchefer är nyexaminerade och att befäl aldrig ska göra medicinska bedömningar. Värnpliktiga har rätten till vård.

De vanligaste vårdorsakerna är belastningsskador, särskilt i början av utbildningen. Känga 90B lyfts återkommande som en problemkälla med skavsår och nageltrång, medan attackkängan tidigare gett marschfrakturer. Kroppsskydd 23D som kvinnorna nyttjar orsakar skavsår i sidorna och överbelastningar i ryggen, men möjlighet finns att byta till kroppsskydd 22. Fysioterapeuten arbetar med fysisk belastningstrappa, men en motsvarande psykisk belastningstrappa saknas ännu. Positivt är att gymnastikskor kan tillåtas vid behov.

Försvarshälsan erbjuder vaccin mot influensa och TBE, järnbristprov vid misstanke samt graviditetstest. Kostutbildning kan ges på begäran av befäl, något Pliktrådet anser bör ske återkommande.

En nyanställd präst är verksam på garnisonen och har fått ett gott mottagande. Prästen träffar regelbundet värnpliktiga, erbjuder utbildningar och håller andakter i soldathemmet med möjlighet till samtal.

Fysisk belastning

Den fysiska belastningen upplevs överlag som hanterbar, men variationen mellan kompanier och plutoner är stor. På vissa håll har belastningstrappan följts väl, medan andra plutoner beskriver plötsliga höjda belastningar utan förberedelse. Exempelvis lyfter de förtroendevalda en hög initial belastning under de första fältveckorna, och exempel med högt stegrande moment under närkampen.

De värnpliktiga beskriver en ojämn anpassning till deras fysiska förmåga i början av utbildningen, vilket lett till skador och överbelastning. Pliktrådet betonar behovet av centrala riktlinjer för att skapa enhetlighet och följsamhet mot belastningstrappan. Samtidigt påpekar Pliktrådet att belastningstrappan kan variera beroende på kraven mellan befattningar, men att även detta måste vara tydligt för de värnpliktiga.

Psykisk hälsa

De förtroendevalda upplever en delad bild av det psykiska stödet under utbildningen. Flera upplever att befälen visar förståelse och förmåga att hantera utmaningar, men det finns samtidigt exempel där värnpliktiga bemötts som "omotiverade" eller "lata" vid psykisk ohälsa. Enskilda avvikelser har lyfts i intern dialog med regementschefen.

Pliktrådet ser det som problematiskt när befäl ifrågasätter värnpliktigas motivation istället för att möta psykiska besvär professionellt. Psykisk ohälsa får inte reduceras till bristande vilja. Här krävs strukturell utbildning av befälslagen i att identifiera och hantera psykisk ohälsa, samt en tydlig kulturförändring. I dialog med truppnära befäl framkom frågan varför värnpliktiga inte i första hand vänder sig till sina befäl. Pliktrådet har förståelse för att psykologhjälpen inte alltid är den omedelbara lösningen, men betonar vikten av att de värnpliktiga ska ha möjlighet att vända sig till en utomstående part. Om de värnpliktiga inte känner förtroende för att tala med sina befäl är det ett tydligt tecken på att förtroendeskapande arbete och förändring behövs från befälens sida.

De värnpliktiga känner inte till någon psykisk belastningstrappa. Försvarshälsan är bekant med begreppet men har inte implementerat det. Pliktrådet har framfört förslag till förbandsledningen om en centraliserad modell och kommer att driva frågan vidare på högre nivå.

Pliktrådet understryker även vikten av informationsträffar inför inryck för att minska stress.

Avbruten utbildning

Vid Pliktrådets besök har tjugo stycken värnpliktiga avbrutit grundutbildningen. Anledningarna är i majoritet delade av psykologiska och medicinska skäl samt en vapenfri och en utebliven inställning.

Attityder och jargong

Jargongen vid förbandet upplevs i huvudsak som god och i linje med Försvarsmaktens värdegrund. Majoriteten av de värnpliktiga beskriver en respektfull ton mellan befäl och värnpliktiga, samt värnpliktiga emellan. Samtidigt framkommer exempel på enskilda befäl som brustit i sitt bemötande. Dessa händelser har rapporterats vidare och bedöms av Pliktrådet inte spegla förbandet som helhet.

Pliktrådet upplevde delar av plutons- och kompaniledning som bristande i mottaglighet för konstruktiv kritik, trots att avsikten tydligt var att stärka och förbättra utbildningsförhållandena. Flera befäl visade dock vilja att lyssna och ta till sig. Pliktrådet understryker att medinflytande inte är kritik för kritikens skull, utan en reglerad rättighet och verktyg för att förbättra verksamheten och säkerställa de värnpliktigas röst. För detta krävs en kulturförändring där befäl på alla nivåer ser värnpliktigas synpunkter som en resurs och ett stöd i utbildningsuppdraget, inte som ett hinder.

Förbandsledningen uppfattades av Pliktrådet som mycket mottaglig. Regementsförvaltarens och Regementschefens bemötande stärker medinflytandets legitimitet och bör med fördel genomsyra hela förbandskedjan.

Rivaliteten mellan I 19 och A 8 lyfts som sund. Pliktrådet uppmuntrar att fortsätta värna en god kultur och att denna nivå hålls.

Värnpliktigas rättigheter och skyldigheter

Kunskapen om de värnpliktigas juridiska rättigheter och skyldigheter är överlag otillräcklig och varierar mellan plutonerna. Vissa värnpliktiga har fått utbildning i ett tidigt skede, medan majoriteten uppger att de inte fått utbildning eller endast i begränsad omfattning. Detta skapar osäkerhet och riskerar rättssäkerheten under grundutbildningen.

Begreppen *otillåtna frihetsinskränkningar* och *kasernförbud/kompaniförbud* var vid förklaring främmande för de flesta värnpliktiga. Frihetsinskränkningar som förekommit har skett under särskilda bestämmelser och därmed varit korrekt hanterade, vilket Pliktrådet ser positivt på då det tyder på att tidigare problematik åtgärdats.

Förbandet har tillämpat kollektiva och fysiska bestraffningar. Vid 2.pansarskytte har planerat samkväm ställts in och ersatts med beordrad vård till följd av en enskild värnpliktigs agerande. Värnpliktiga har beordrats jägarvila motsvarande försening i sekunder, samt armhävningar efter vad befäl uppfattade som "svagt" svar. På livkompaniets första pluton utfärdades orimligt många omvisitationer morgon efter att de värnpliktiga suttit utan huvudbonad vid soldathemmet. De värnpliktiga på plutonen tvingades även springa straffvarv i regnställ och förstärkningsplagg på kasernerna till följd av enskild värnplikts försening, samt har hot om indragna permissioner förekommit. Dessa fall är otillåtna och speglar bristande kunskap hos befäl. Pliktrådet betonar att befäl skall ha full kännedom om gällande regelverk och att syftesförankring aldrig får användas som ursäkt för otillåtna åtgärder. Detaljerna är lyfta till regementschefen och kommer följas upp vid nästa besök.

Kunskapen om disciplinmätningar är bristande. Få värnpliktiga och värnpliktsnära befäl känner till processen. Detta försvagar tilltron till systemet. I dialog med truppnära befäl uppkommer frågan

varför de värnpliktiga skulle upprätta dessa anmälningar. Pliktrådet trycker på att det är en avgörande förutsättning för att både befäl och värnpliktiga skall kunna förebygga och hantera uppkomna otillåtna åtgärder. Detta gynnar samtliga och Pliktrådet betonar därför vikten av utbildning och tydlig information om hur en disciplinanmälan upprättas.

Sammantaget krävs en strukturerad och enhetlig utbildning i värnpliktigas juridiska rättigheter och skyldigheter, där både värnpliktiga och befäl involveras. Detta är avgörande för att upprätthålla och värna rättssäkerheten samt stärka förtroendet för utbildningen.

Meningsfull utbildning

Pliktrådet försöker under samtal med de förtroendevalda framhålla att syftet de utbildas mot är att fylla sin funktion i krigsorganisationen.

De förtroendevalda lyfter att syftesförankringen ibland upplevs som otydlig och att det är svårt att avgöra var gränsen går för vad som faktiskt motiveras av krigsorganisationens krav. Pliktrådet trycker på att denna koppling måste göras tydlig och konsekvent, eftersom det är själva grunden för utbildningen.

Rättstjänst

Andelen disciplinanmälningar är låg i förhållande till förbandets storlek. För att upprätthålla rättssäkerheten bör nivån ligga runt tio procent av antalet värnpliktiga och anmälningar ske löpande.

Information och mönstring

De värnpliktiga upplever att informationen vid mönstring inte stämt överens med den verklighet de mött på förbandet. Exempelvis har en plutonsbefälslev informerats om att denne kommer köra lastbil, och inte fått klart för sig att rollen innebär chefsansvar snarare än fördjupning i fordonstjänst. Andra har skrivits in som bandvagnsförare utan körkort, vilket försvårat behörighetsprocessen vid inryck. Detta är brister Pliktrådet avser att följa upp med Plikt- och provningsverket.

Flera värnpliktiga har även fått byta befattning vid ankomst till I 19. Pliktrådet har förståelse för att behov kan förändras mellan beställning och inryck, men trycker på vikten av att byten sker korrekt och att den enskilde alltid ges tydlig information. Ett exempel är en värnpliktig som skrivits in som spaningssoldat men omplaceras till lastbilsförare. Särskilt allvarligt är att en värnpliktig med dyslexi omplaceras till stabsassistent med omfattande administrativt ansvar, vilket inte är lämpligt.

Information om CBU (central befattningsutbildning) har delgivits i ett sent skede, i fler fall dagar före placering. Detta gäller bland annat värnpliktiga som ska utbildas i Skövde och Halmstad, geografiskt långt från Boden. Pliktrådet har förståelse för att befattningsutbildningarna måste förläggas där kompetensen finns, men understryker att informationen måste framgå tydligt redan vid mönstringen och bekräftas vid ankomst till förbandet.

Beställarkompetensen ligger hos en utsedd funktion/person på förbandet, med ansvar att till Plikt- och provningsverket lämna skriftliga befattningsbeskrivningar. När informationen är felaktig eller ofullständig är det de värnpliktiga som drabbas. Pliktrådet kommer därför att följa upp frågan vidare.

Medinflytande

Pliktrådet bedömer att medinflytandet vid förbandet inte fungerar på den nivå det ska. Flera förtroendevalda uppger att frågor som lyfts under plutonens timme varken tas på allvar, följs upp eller åtgärdas. Synpunkter om exempelvis handskar, tvätt och förråd avfärdas snarare än hanteras, vilket riskerar att urholka förtroendet för organisationen.

Nätverk Värnpliktig Kvinnor (NVK) fungerar bristfälligt. På 2.pansarskytte, stridsvagns och stab och understödskompaniet har inga möten hållits och kommunikationen är dålig. På trosskompaniet har ansvaret lagts på kompanivald utan tillräckligt stöd från plutonchefer, och möten har dessutom lagts på ledig tid. Detta försvårar och försvagar engagemanget och undergräver nätverkets syfte. Pliktrådet lyfter till samtliga behovet av tydlig struktur, schemalagd tid och utsedda ansvariga befäl som prioriterar arbetet.

De förtroendevalda har fått utbildning i deras förtroendeuppdrag, med undantag för 2.pansarskytte som fick en förkortad utbildning i förtroendeuppdraget. Pliktrådet ser positivt på att de förtroendevalda har fått utbildning, men trycker på behovet av att befälen ser medinflytandet som en resurs och inte en belastning. Medinflytande är en reglerad rättighet, inte en frivillig aktivitet. För att fungera krävs att de värnpliktigas röst hanteras seriöst och leder till faktiska förbättringar. Medinflytande är inte ett önskemål, det är en rättighet.

Fritid

Schemadelgivningen är otillräcklig på förbandet. Enstaka plutoner får fungerande planering, men majoriteten av de förtroendevalda beskriver att scheman antingen saknas helt, delges för sent eller är ofullständiga. Vid flera plutoner kommer dagscheman kvällen innan, vilket under veckan skapar ovisshet om slut- och starttider samt om kvällstjänst ska genomföras. Avsaknaden av stomplanering påverkar den värnpliktiges möjlighet att planera sin fritid. Samt bidrar ofullständiga scheman med "enligt senare order" till en onödig stressfaktor som kan flytta den värnpliktiges fokus från utbildningen.

Problematiken är påtaglig för värnpliktiga med befattningsutbildningar över plutons- och kompanigränser. För dessa delas varken dags- eller veckoscheman ut. Värnpliktiga som lyft frågan har fått till svar att själva kontrollera med berörda befäl för befattningsutbildningen. Pliktrådet uppmanar därför befälen att ta ett gemensamt ansvar för de värnpliktiga vid I 19.

Resor

Många värnpliktiga har långa resvägar, vilket i sig är förklarligt. Problematiken blir tydlig för de som bor i Norrlands inland, där långa och begränsade kollektivtrafikförbindelser försvårar hemresor vid helgpermissioner. Pliktrådet uppmanar därför till gehör vid önskemål om egen resa med resekostnadsersättning, särskilt för de värnpliktiga med mer komplicerade resvägar i Bodens närhet.

De värnpliktiga har ibland även tillgång till så kallade Kronflyg, chartrade plan för värnpliktiga. Dessa upplevs som både smidiga och förmånliga.

Soldathem

Soldathemmet i Boden är välutrustat och uppskattat av de värnpliktiga. På soldathemmet finns biosalonger, musikrum, spelrum och andra aktiviteter för fritiden, liksom praktiska hjälpmedel som symaskin, knappstans och knivslip. Pliktrådet bedömer att soldathemmet bidrar starkt till att höja de värnpliktigas vardag och vill uppmärksamma och fortsätta uppmuntra soldathemsföreståndaren och dennes engagemang.

Övrigt

De värnpliktiga på I 19 och A 8 utspisar gemensamt i garnisonens matsal, som i nuläget drivs som ett vinstbolag utanför garnisonschefens befäl. Trots att köket inte är underdimensionerat leder bristen på personal till långa köer för både mat och disk, vilket skapar onödig stress för de värnpliktiga. Försvarshälsan uppger att flera värnpliktiga gått ner i vikt. Detta är en återkommande problematik från tidigare år. Pliktrådet trycker på att matsalen bör underställas garnisonschefen för att möjliggöra fler anställningar och kommer att lyfta frågan vidare på högre nivå direkt till arméstaben. Chefen bodens garnison är medveten om situationen och kommer hantera ärendet vidare. Under tiden uppmanas förbandet att hitta lokala lösningar.

Återkommande problem uppstår fortsatt vid tvättbyten. Värnpliktiga beskriver ovissa tider och bristande information, vilket leder till att de i många fall använder kasernernas tvättmaskiner eller tar hem persedlar vid permission för att tvätta själva. I dialog med förrådspersonalen framgår att fasta rutiner och tider redan finns, och att befäl dessutom har mandat att boka tvätttider. Problemet ligger därmed i att informationen inte sprids och att tiden inte avsätts. Pliktrådet understryker vikten av att plutonslagen tar ansvar för bokning och planering med avsatt tid för tvättbyten, samt att kommunikationen mellan förråd och befäl stärks.

Avslutning

Pliktrådet tackar för en god dialog med förbandets förtroendevalda, förbandsförvaltare, Försvarshälsa, förrådspersonal och förbandsledning. Även för mottagligheten från regementschefen tillika chefen Bodens garnison. Pliktrådet ser fram emot återbesök.

Alice Westlund

Ordförande, förbandsansvarig I 19

070 848 59 91

alice.westlund@pliktradet.se