

Förbandsbesöksrapport

Norrlands dragonregemente K 4

2025-10-06/07

Pliktrådet

Enligt förordning 2017:1249 utgör Pliktrådet det centrala medinflytandeorganet för totalförsvarspiktiga under grundutbildning. Pliktrådet, som består av fem värnpliktiga väljs på den årliga Värnpliktskongressen, företräder samtliga värnpliktiga och bedriver intresse- och rättighetsbevakning för deras räkning. Förbandsbesök är en viktig del i Pliktrådets löpande verksamhet.

Rapporten

I rapporten redovisas de intryck som vi fick vid besöket. Den belyser såväl brister och utmaningar som det som fungerar väl och annat som bidrar till positiv utveckling på förbandet. Genom detta uppmuntras andra förband att ta efter goda exempel och gemensamt arbeta för att utveckla verksamheten i enlighet med utbildningens mål och främja goda utbildningsförhållanden.

Pliktrådets besökare:

Alice Westlund

William Wennman

Pliktrådets överblicksbild

Följande avsnitt ämnar ge en omedelbar överblicksbild över de intryck Pliktrådet fått under förbandsbesöket. Vid behov av djupare inläsning i ett särskilt område hänvisar vi till resterande avsnitt där de hanteras i större detalj. Efter att ha läst denna överblick bör du dock veta kärnan i de observationer som gjorts under besöket.

Information om förbandet

Norrlands dragonregemente K 4 är förlagt i Arvidsjaur. På förbandet finns matsal, gym, soldathem samt stödfunktioner som FörSA, Försvårshälsa och tillhörande skjutfält- och övningsområden.

K 4 utbildar totalt 146 värnpliktiga inom en skvadron med fyra plutoner: två jägarplutoner, en understödspluton samt en stab- och trosspluton. Gruppchefer/jägarbefäl genomför 15 månaders grundutbildning med fullt försteg och inryck vecka 3. Försteget inleds på 3. Skolskvadron och övergår därefter till 2. Norrlandsjägarskvadron två veckor före soldaternas inryck. Soldater rycker in vecka 26 och genomför tio månaders grundutbildning.

Allmänt

Under besöket vid K 4 mötte Pliktrådet förtroendevalda, försörjningsavdelning, Försvarshälsa och delar av förband-/skvadron-/plutonsledning. Besöket avslutades med ett återkopplande möte där regementschefen, förbandsförvaltaren, bataljonschefen och bataljonsförvaltaren deltog.

I rapporten beskrivs de delar som sticker ut i positiv eller negativ mening. Det som inte lyfts i rapporten fungerar utan anmärkning eller inte kommit Pliktrådet till känna. Pliktrådets huvudsakliga erfarenheter från besöket har kommunicerats till K 4.

Förbandets förbättringspunkter och åtgärder

- Tydliggör tjänstens slut och säkerställ enhetlig tillämpning mellan plutoner och befäl. Upphör med att förlänga verksamheten när det saknas utbildningsmässigt syfte att hålla de värnpliktiga kvar i tjänst.
- Stärk schemadelgivningen med att ge dags-/veckoscheman med bättre framförhållning och tydlig planering.
- Tillse att dela ut SeQF-bevis (Sveriges referensram för kvalifikationer) till berörda värnpliktiga.

Mycket av de åtgärder som krävs för att stärka grundutbildningen vid förbandet ligger utanför K 4:s mandat och behöver hanteras på högre nivå inom Försvarsmakten. Problematiken lyfts vidare löpande i rapporten.

Förbandets utmärkelser

- Stark förbandsanda, där kamratskap och professionalism genomsyrar hela kedjan.
- Föredömligt och förtroendeskapande ledarskap hos befälen såväl truppnära som ledning.
- Ansvar tas, beslut fattas och åtgärder genomförs, högt ansvarstagande och stark handlingskraft genom hela förbandskedjan.
- Ett välfungerande medinflytande där de förtroendevalda ges verkligt inflytande och deras arbete tas tillvara som en resurs i utvecklingen av förbandet.
- God verksamhetssäkerhet med hög riskmedvetenhet och aktiv avvikelserapportering.
- Tydlig fysisk belastningstrappa och realistisk planering som möjliggör progression och hållbarhet i en av Försvarsmaktens mest krävande utbildningar.

Innehållsförteckning

Arbetsmiljö och säkerhet	3
Materiel och personlig utrustning	3
Kängor	4
Ryggsäckar	4
Stridsbärsystem.....	4
Övrig materiel	4
Boendemiljö och vistelseutrymmen.....	5
Försvvarshälsan	5
Fysisk belastning.....	6
Psykisk hälsa	6
Avbruten utbildning	6
Attityder och jargong.....	7
Värnpliktigas rättigheter och skyldigheter.....	7
Meningsfull utbildning	8
Information och mönstring.....	8
Medinflytande.....	9
Fritid	9
Resor	9
Soldathem.....	10
Övrigt	10
Avslutning.....	10

Arbetsmiljö och säkerhet

Samtliga värnpliktiga har fått utbildning i avvikelserapportering och har god kännedom om systemet och dess syfte. De förtroendevalda beskriver en tydlig kultur där befäl aktivt uppmuntrar och uppmanar till rapportering av avvikelser. Systemet nyttjas som avsett, för att identifiera, lyfta och åtgärda avvikelser vidare upp i Försvvarsmaktens linje. Pliktrådet bedömer att K 4 utgör ett föredöme bland de värnpliktsutbildande förbanden och att fler bör ta efter förbandets arbetssätt.

Ur ett verksamhetssäkerhetsperspektiv bedrivs vapenvård under goda förhållanden. Skyddshandskar nyttjas, och förbandet har infört träplankor som underlag för att undvika vård på liggunderlag, ett exempel på en lokal effektiv åtgärd som minskar exponering för hälsovådliga kemikalier.

Försvarsmaktens värdegrund är välkänd och upplevs efterlevas på förbandet. Jargongen mellan befäl och värnpliktiga beskrivs som god, kollegial och respektfull, med fokus på att det är tjänstens krav, inte tonen, som ska vara utmaningen. Befälen ses som ett stöd i den krävande utbildningen, och synen på de värnpliktiga som nuvarande och blivande kollegor genomsyrar hela förbandskedjan. Pliktrådet bedömer att K 4 uppvisar ett föredömligt ledarskap i detta avseende och uppmuntrar till att den positiva arbetsmiljön bibehålls.

Skyddsassistenterna har genomgått den centrala skyddsassistentutbildningen och upplever att de har de verktyg som krävs för att fullgöra sitt uppdrag. Samtliga huvudförtroendevalda – huvudförtroendeperson, huvudskyddsassistent och NVK-representant – deltar i förbandets arbetsmiljökommittémöten, vilket Pliktrådet ser mycket positivt på och vill framhålla som ett gott exempel.

Samtliga värnpliktiga har inte genomgått utbildningen "mens"/"mens i fält". Pliktrådet framhåller att utbildningen är av betydelse, även på enheter för närvarande utan kvinnor, då de värnpliktiga kan placeras i krigsförband tillsammans med kvinnor.

Förbandet bedöms i stort ha en välfungerande säkerhetskultur med hög riskmedvetenhet och starkt ansvarstagande bland både befäl och värnpliktiga.

Materiel och personlig utrustning

Den materiel och personliga utrustning som tilldelas värnpliktiga vid K 4 är i flera avseenden otillräcklig och påverkar utbildningskvaliteten negativt. Materielltillgången är en begränsande faktor och bristen på jägarspecifik utrustning skapar både utbildningsmässiga och fysiska risker. Pliktrådet uppfattar en tydlig frustration hos både befäl och värnpliktiga över att inte få ändamålsenlig utrustning, en frustration som är befogad. Pliktrådet delar bilden och kommer att lyfta frågan vidare högre i Försvarsmaktens linje.

Kängor

Kängor utgör fortsatt en betydande begränsning i utrustningen. De värnpliktiga använder främst känga M90 och M90B, där M90B enligt förrådet släpper in väta och saknar hållbarhet för jägartjänst. En avvikelse är inskickad till Försvarsstaben. Den tidigare använda Jörnkängan har utgått och ersatts av Lundhags, kompletterad med klack för skidmoment. Lundhags upplevs som mer ändamålsenlig men har brister i konstruktionen och går lätt sönder. En stor andel av 15-månaders värnpliktiga använder modellen Lundhags Jaure, och samtliga 10-månaders värnpliktiga deltar i testgruppen för Lundhagskängan, där vissa även fått specialkängor som Crispi efter bedömning av fysioterapeut. Målsättningen framåt är att ersätta Jörnkängan med en ny vintermodell från Lundhags, lämpad även för skidmoment.

Ryggsäckar

Ryggsäck FJS (SACCI) används som ersättare till ryggsäck 12, men nyproduktionen uppvisar allvarliga brister. Avbärarbältet är för stort och måste modifieras med tejpad liggunderlag för att passa soldater med smalare kroppsbyggnad. Bältet orsakar skav, köttår och ärrbildning på höfterna.

Dragkedjor och sömmar går sönder efter kort användning. De nyproducerade ryggsäckarna har lägre hållbarhet än äldre modeller. Det råder även en generell brist på stridssäckar, vilket i vissa fall tvingat anställda att bära trossväskor. Samtliga värnpliktiga har fått ut uppdragssäck, men prognosen från förrådet visar att nästa kull inte kommer få samma förutsättningar. Vid behov med intyg från fysioterapeuten kan Bergans ryggsäckar beställas, hittills har sju stycken Bergans ryggsäckar beställts, ryggsäcken upplevs av de värnpliktiga som överlägsen i jämförelse.

Stridsbärsystem

Det nya stridsbärsystemet har ännu inte tilldelats. I nuläget saknas komplett utrustning till Stridsbärsystem 2000, vilket begränsar möjligheten till användning.

Övrig materiel

Tilldelningen av underkläder följer inte den centrala styrningen, värnpliktiga erhåller fem par istället för nio. Det beror på att förrådet inte blir tilldelade underkläder i tillräckligt stor uträckning. Det råder även en brist på M90 Lätt, vilket innebär att värnpliktiga enbart tilldelas M90 Fält. Under den gångna sommaren har detta orsakat påtagliga problem för de 15-månaders värnpliktiga under perioder av extrem värme.

Försörjningsavdelningen vid K 4 ligger sedan årsskiftet under egen logistikfunktion och inte längre under Bodens garnison. Förrådet uppger god personaltillgång och fungerande dialog med förbandet, men lokalerna är otillräckliga och i behov av ombyggnation. Problemen med materiel ligger utanför deras mandat, de kan enbart följa givna styrningar.

Pliktrådet konstaterar att problemen är strukturella och kräver åtgärder på högre nivå. Arméstaben bör förenkla anskaffningen av jägarspecifik utrustning och anpassa den efter de skilda behov som finns mellan K 3 och K 4 två förband med olika miljöer och operativa krav för jägartjänsten. Pliktrådet delar den uppfattningen K 4 har om att värnpliktiga inte bara enbart behöver tillräcklig utrustning, utan även rätt utrustning.

Boendemiljö och vistelseutrymmen

Logementen vid förbandet håller en hög standard och upplevs som goda. Planlösningen skiljer sig från övriga förband och består av tre delar: ett större utrymme med skåpsförvaring som även fungerar som dagrum med soffor, ett separat sovutrymme samt ett badrum med handfat, toalett, duschutrymme och en städskrub. Duschutrymmet har två duschar med draperi mot övriga badrummet.

Dagrummen, både i logementen och i övriga kasernområdet, bedöms som funktionella och används för vila och social samvaro. Utöver detta har de värnpliktiga tillgång till soldathemmet, som erbjuder aktiviteter och avkopplingsmöjligheter.

Pliktrådet bedömer sammantaget att boendemiljön och vistelseutrymmena vid förbandet håller en hög standard i jämförelse med andra förband och bidrar till återhämtning och trivsel.

Försvarshälsan

Försvarshälsan är samlokaliserad med kasernen, vilket ger god tillgänglighet och nära kontakt med de värnpliktiga. Organisationen består av tre sjuksköterskor, två fysioterapeuter (varav en föräldraledig med vikarierande ersättare), en psykolog, en läkare, en medicinsk chef och en sekreterare. Rekrytering pågår, främst inom fysioterapi och läkarstöd. Då förbandet är fysiskt krävande arbetar normalt en fysioterapeut mot värnpliktiga och en mot kontinuerligt anställda. Personalläget bedöms som tillräckligt men tungt belastat, särskilt inom fysioterapi och läkarkapacitet. Bemanningen anpassas under sommaren för att säkerställa kontinuitet trots hög arbetsbelastning.

Försvarshälsan fungerar väl och präglas av ett gott samarbete med övriga förbandet. Den nya ledningen har etablerat ett öppet och lösningsinriktat klimat där kommunikationen med befäl fungerar smidigt och vården upplevs som tillgänglig. Försvarshälsan beskriver en förbättring jämfört med tidigare år. Värnpliktiga söker vård i ett tidigt skede och den tidigare ifrågasättande attityden har ersatts av en kultur som uppmuntrar egenvård, ärlighet och ansvarstagande.

Tillgången till vård bedöms som god. Värnpliktiga får i regel tid samma dag, och akuta fall hanteras omedelbart. Rutinerna är tydliga och välkända, med sjukmönstringslappar och placering på sjuklogement vid behov. Samarbetet med värnpliktskonsulent och befäl fungerar väl, med korta kontaktvägar och öppen dialog. Det finns en förståelse för Försvarshälsans rekommendationer och ett tydligt ansvar i hälsofrågor.

Pliktrådet bedömer att Försvarshälsan har en välfungerande verksamhet med hög tillgänglighet och god kompetens, samt att det på förbandet i stort finns en förbättrad vårdkultur. Den nära samverkan mellan vårdpersonal och befäl skapar goda förutsättningar för de värnpliktigas rätt att uppsöka vård.

Fysisk belastning

De värnpliktiga vid förbandet genomför en mycket fysiskt krävande utbildning. Förbandet tillämpar en tydlig och successivt stegrande belastningstrappa, vilket skapar progression och minskar risken för skador. Den fysiska träningen är välplanerad och integrerad i utbildningen.

Försvarshälsan och befäl samarbetar i arbetet med att förebygga skador. Anpassningar görs vid behov, bland annat genom individuella åtgärder och intyg från fysioterapeut. Befäl uppmuntrar värnpliktiga att rapportera besvär i tid, vilket bidragit till att skador fångas upp innan de blir långvariga. De förtroendevalda lyfter fysioterapeutens pragmatiska arbetssätt, exempelvis anpassning av kängor och ryggsäckar utifrån individuella behov.

Utbildningen innebär omfattande fältdygn och tung utrustning, men den fysiska belastningen bedöms i stort som väl avvägd och anpassad till tjänstens krav. Pliktrådet bedömer att den fysiska belastningen vid K 4 hanteras ansvarsfullt och systematiskt.

Psykisk hälsa

Den psykiska belastningen bedöms som hanterbar men varierar mellan individer och perioder. Utbildningen ställer höga krav både psykiskt och mentalt, särskilt under längre fältperioder och de mörka vinterveckorna. Förbandet arbetar aktivt för att skapa balans mellan krav och återhämtning. Ett konkret exempel för är införandet av schemalagda personliga vårdkvällar för samtliga värnpliktiga, där tjänsten avslutas efter middagen första dagen efter återkomst från tjänstefri period.

Samtalen kring psykisk hälsa har ökat, både mellan värnpliktiga och i dialog med befäl. Befälen visar förståelse och följer upp signaler på psykisk trötthet. Den tidigare osäkerheten kring att söka hjälp har minskat, och en mer öppen kultur har vuxit fram.

Försvarshälsan beskriver en förbättrad anpassning och lyhördhet jämfört med tidigare år. Tid för återhämtning planeras in i utbildningen och möjligheten att koppla bort under ledig tid upplevs som reell. De förtroendevalda framhäver att "läge på" och "läge av" är tydligt, vilket Pliktrådet ser positivt på.

Pliktrådet bedömer att förbandet har en stabil grund för att hantera psykisk belastning och uppmuntrar till fortsatt utveckling mot en strukturerad modell motsvarande en psykisk belastningstrappa. Frågan lyfts vidare av Pliktrådet för fortsatt arbete på högre nivå och kommer tas upp under Försvarsmaktens arbetsmiljökommittémöte.

Avbruten utbildning

Vid Pliktrådets besök har nio stycken värnpliktiga avbrutit grundutbildningen. Sju stycken av psykiska skäl, en av medicinska skäl samt en vapenfri.

Attityder och jargong

Jargongen vid förbandet beskrivs genom hela kedjan som god, kollegial och respektfull. Förbandet präglas av en stark gemenskap där befäl och värnpliktiga ser varandra som nuvarande och blivande kollegor.

Den kollegiala stämningen beskrivs som särskilt påtaglig i fält. I dialog med de truppnära befälen framhålls att det är de yttre förhållandena som prövar soldaten, inte befälens attityd. Eftersom befälen själva har genomfört motsvarande moment skapas ömsesidig respekt. Ledarskapet bygger på föredöme snarare än auktoritet, och kulturen präglas av kamratskap och gemensamt ansvar. Att vara en god kamrat och bära varandras bördor. Det handlar inte om att synliggöra den svagaste länken utan stärka den.

Brister i bemötande hanteras snabbt, ofta via plutonens timme. Förbandet arbetar aktivt för att motverka osund jargong, och värnpliktiga upplever att det finns flera vägar att söka stöd vid behov.

Pliktrådet bedömer att K 4 uppvisar en stark förbandsanda och en värdegrund som omsätts i praktiken. Förbandet är ett föredöme i hur respekt, kamratskap och professionalism kan förenas med höga krav och krävande utbildning.

Värnpliktigas rättigheter och skyldigheter

De värnpliktiga har fått utbildning i sina juridiska rättigheter och skyldigheter i ett tidigt skede av grundutbildningen. Utbildningen upplevs som informativ, men flera förtroendevalda lyfter att mängden information i början av utbildningen gör att delar riskerar att falla bort. Pliktrådet betonar därför vikten av återkommande repetition för att säkerställa förståelse.

De värnpliktiga känner till begreppet disciplinmålan men saknar kunskap om hur en sådan upprättas. Pliktrådet tydliggör för både förtroendevalda och befäl att anmälan kan göras genom en "7 S" till högre chef. Förbandet uppmanas att stärka utbildningen i processen för att säkerställa förbandets rättssäkerhet.

De värnpliktiga har inte uttryckligen tilldelats "kasern-" eller "kompaniförbud", vilket tyder på att tidigare felaktigheter kopplade till "HVO med restriktioner" har rättats till. Problematiken kvarstår dock, då de förtroendevalda beskriver att befäl antingen ger HVO eller helt avstår från att ge HVO, vilket skapar otydlighet. Problemen uppstår främst när värnpliktiga inte tilldelas slut för dagen trots att verksamheten saknar utbildning eller tydlig syftesförankring. Det finns även osäkerhet kring rörelsefrihet och möjligheten att återgå till logementet för återhämtning. I vissa fall har restriktioner motiverats med självstudier utan koppling till aktuell eller relevant verksamhet, medan välplanerade studiemoment med tydlig syftesförankring fungerar. I dialog med skvadron- och plutonsledning och även vidare med förbandledning är detta inget som kommit dem till känna. Pliktrådet bedömer att förbandet tagit steg i rätt riktning men betonar behovet av tydligare och enhetlig tillämpning samt kommer följa upp detta under nästkommande besök.

Meningsfull utbildning

Utbildningen vid förbandet upplevs som meningsfull och tydligt kopplad till förbandets uppgifter. De värnpliktiga beskriver en stark förståelse för syftet med utbildningen och hur den relaterar till deras roll i krigsorganisationen.

Befälen arbetar aktivt med att förmedla vikten av ansvar, samarbete och att "göra det rätta, inte det lätta". Denna förmedling genomsyrar utbildningskulturen.

Pliktrådet ser positivt på att utbildningen kombinerar höga krav med tydlig syftesförankring. Förbandet lyckas skapa en förståelse för helheten och en utbildningsmiljö där värnpliktiga utvecklas till att uppfylla deras krav.

Information och mönstring

För denna utbildningskull beställde förbandet ett överintag av gruppchefer, vilket senare medförde omplaceringar till andra befattningar såsom prickskytt och eldledare för 15-månaders.

Förändringarna kommunicerades tidigt och genomfördes under ordnade former, vilket Pliktrådet bedömer som positivt. Pliktrådet har förståelse för att behov och förutsättningar kan förändras mellan beställning, mönstring och inryck. I dialog med förbandsledningen framkom att K 4 försökt omfördela gruppchefer till andra arméförband med brist, men att mandatet för sådana omplaceringar inte ligger på Arméstaben och Arméchefen utan på Försvarsstaben. Pliktrådet kommer därför att följa upp frågan vidare vid nästa möte med Försvarsstaben.

Informationen inför inryck upplevs i huvudsak som tydlig. De förtroendevalda beskriver att de fått relevant information om förbandet, utbildningens innehåll och kravbilden under de utökade mönstringsdagarna. Detta är ett exempel på att en fysisk informationsträff ger en värdefull och realistisk bild av verksamheten och minskar osäkerheten inför inryck.

Det har dock påtalats viss otydlighet kring befattningarnas innebörd innan inryck. Flera värnpliktiga uppger att de inte fullt ut förstått vad jägartjänsten innebär i praktiken, vilket till viss del är förståeligt med tanke på tjänstens komplexitet. Pliktrådet ser att detta kan förbättras genom tydligare information om befattningarnas krav och innehåll redan vid mönstringstillfället. Frågan kommer att lyftas vidare i dialog med Plikt- och prövningsverket samt inom ramen för projektet *Den pliktige i centrum*.

Förbandet har också tillämpat central befattningsutbildning (CBU) för vissa funktioner, exempelvis mekaniker som genomför delar av utbildningen vid mekanikerskolan på Norrbottens regemente I 19. Informationen om detta har varit tydlig från förbandets sida, men inte vid mönstringsförfarandet. Pliktrådet följer frågan vidare.

Medinflytande

Medinflytandet vid förbandet fungerar väl. De förtroendevalda beskriver att de upplever stöd från både plutons- och skvadronsledning, och att frågor som lyfts under Plutonens timme i regel tas på allvar och följs upp. När åtgärder kan genomföras lokalt sker det snabbt, vilket skapar tilltro.

Plutonens timme hålls regelbundet inför tjänstefria perioder och uppfattas som en naturlig del av verksamheten. Skvadrons- och förbandsnämnd genomförs enligt tidsplan, och de förtroendevalda ges utrymme att framföra synpunkter direkt till ledningen. Pliktrådet ser positivt på att samtliga huvudförtroendevalda – huvudförtroendeperson, huvudskyddsombud och NVK-representant – medverkar vid förbandets arbetsmiljökommitté, vilket stärker samordningen mellan medinflytande och arbetsmiljöarbete.

De förtroendevalda beskriver sitt uppdrag som meningsfullt och upplever att de har de verktyg och den utbildning som krävs för att kunna verka effektivt. Utbildningen har genomförts enligt centrala riktlinjer och kompletteras av stöd från regementsförvaltaren och värnpliktskonsulenten.

Denna utbildningskull består för närvarande av en värnpliktig kvinna, vilket medför praktiska utmaningar i genomförandet av NVK-möten. NVK-forumet syftar till att skapa stöd och gemenskap för värnpliktiga kvinnor. Den värnpliktiga kvinnan vid K 4 beskriver att hon fått en god överlämning från föregående kull och upplever att hon får det stöd hon behöver från befäl och kamrater.

Fritid

Schemadelgivningen fungerar i huvudsak men kan förbättras i tydlighet och framförhållning. De värnpliktiga uppger att dags- och veckoscheman ibland delges sent, vilket försvårar planering av fritid och återhämtning. Pliktrådet ser positivt på att skvadronsledningen arbetar för att förbättra detta och att rutinerna successivt blivit tydligare när frågan lyfts av förtroendevalda.

Resor

Förbundet chartrar flyg med de värnpliktiga som reser mot Mälardalen, vilket uppfattas välfungerande. Förbundets värnpliktiga uppskattar resmöjligheten. De värnpliktiga uppger att resekostnadsersättning fungerar enligt rutin och att befälen är lösningsinriktade när problem uppstår. De förtroendevalda lyfter utbildningsadjutanterna som mycket bra och tillmötesgående.

De värnpliktiga har informerats om vikten av att anmäla ändrade resor i tid för att undvika onödiga kostnader. Förbundet har tydligt kommunicerat att resor som inte nyttjas utan avanmälan innebär en ekonomisk belastning för Försvarmakten, vilket bidragit till ökad ansvarskänsla bland de värnpliktiga. Något Pliktrådet vill lyfta som ett positivt exempel.

Soldathem

Soldathemmet är ingen egen byggnad utan en öppen yta belägen under matsalen. Det finns soffor, sällskapsspel, biljard och en biografhörna. I soldathemmets regi ges även möjlighet att ta jägarexamen och skoterbevis. De värnpliktiga uppger att de sällan hinner nyttja soldathemmet på grund av mängden fältperioder. Vid de tidpunkter de värnpliktiga har möjlighet att nyttja soldathemmet fyller det sin funktion.

Vid besöket träffade Pliktrådet inte soldathemsföreståndaren för Arvidsjaur's soldathem, som även ansvarar för Umeås soldathem.

Övrigt

Under Pliktrådets besök lyfts synpunkter på mängden mat som serveras, både i matsalen och i ISO-kärlen. Problematiken bottnar i att matsalen drivs av ett vinstdrivande företag med eget mandat över inköp och bemanning. Befälen strävar dock efter att beställa större portioner för att säkerställa de värnpliktigas näringsbehov. Frågan lyftes till förbandsledningen, och Pliktrådet kommer att föra den vidare till Arméstaben för att utreda möjligheten att underställa matsalen regementschefen vid K 4 samt klarlägga vilka upphandlingsavtal som påverkar styrningen.

Föregående kull tilldelades inte SeQF-bevis. SeQF (Sveriges referensram för kvalifikationer) är ett kompetensbevis som kan utfärdas efter genomförd grundutbildning för vissa befattningar, exempelvis gruppchef, kock eller undersköterska. Förbandsledningen ser positivt på detta och kommer att säkerställa att nuvarande och kommande kullar tilldelas SeQF-bevis.

Avslutning

Plikträdet tackar för en god dialog med förbandets förtroendevalda, samt med förbands-, skvadrons- och plutonsledning, Försvärshälsan och förrådspersonalen. Plikträdet vill även rikta ett särskilt tack för ett välplanerat besök av regementsförvaltaren, tillika lokalt medinflytandeansvarig. Plikträdet ser fram emot återbesök.

Alice Westlund

Ordförande, förbandsansvarig K 4

070 848 59 91

alice.westlund@pliktradet.se