

Förbandsbesöksrapport

Dalregementet I 13

2025-11-13

Pliktrådet

Enligt förordning 2017:1249 utgör Pliktrådet det centrala medinflytandeorganet för totalförsvarspliktiga under grundutbildning. Pliktrådet, som består av fem värnpliktiga väljs på den årliga Värnpliktskongressen, företräder samtliga värnpliktiga och bedriver intresse- och rättighetsbevakning för deras räkning. Förbandsbesök är en viktig del i Pliktrådets löpande verksamhet.

Rapporten

I rapporten redovisas de intryck som vi fick vid besöket. Den belyser såväl brister och utmaningar som det som fungerar väl och annat som bidrar till positiv utveckling på förbandet. Genom detta uppmuntras andra förband att ta efter goda exempel och gemensamt arbeta för att utveckla verksamheten i enlighet med utbildningens mål och främja goda utbildningsförhållanden.

Pliktrådets besökare:

Alice Westlund

William Wennman

Pliktrådets överblicksbild

Följande avsnitt ämnar ge en omedelbar överblicksbild över de intryck Pliktrådet fått under förbandsbesöket. Vid behov av djupare inläsning i ett särskilt område hänvisar vi till resterande avsnitt där de hanteras i större detalj. Efter att ha läst denna överblick bör du dock veta kärnan i de observationer som gjorts under besöket.

Information om förbandet

Dalregementet I 13 är förlagt i Falun. Förbandet bedriver verksamhet på två områden: det äldre regementsområdet i stan, där en pluton, förbandsledning, försörjningsavdelning och soldathem finns, samt det nya området utanför stan, där övriga fyra plutoner är förlagda tillsammans med utbildningslokaler, gym, matsal och Försvarshälsa. Ett nytt regementesområde är under planering.

I 13 utbildar totalt 203 värnpliktiga inom ett kompani bestående av fem plutoner: två skytteplutoner, en granatkastarpluton, en ledningspluton och en trosspluton. Plutonsbefälen genomför 15 månaders grundutbildning och gör sitt försteg i Östersund tillsammans med I 21. Försteget inleds på Livkompaniet och övergår därefter till Rättviks kompani en vecka före resterande värnpliktigas inryck. Gruppbefäl och soldater rycker in vecka 32 och genomför tio månaders grundutbildning.

Allmänt

Under besöket vid I 13 mötte Pliktrådet förtroendevalda, Försvårshälsa och delar av förband-/kompani-/plutonsledning. Besöket avslutades med ett återkopplande möte där delar ur förbandets ledning deltog.

I rapporten beskrivs de delar som sticker ut i positiv eller negativ mening. Det som inte lyfts i rapporten fungerar utan anmärkning eller inte kommit Pliktrådet till känna. Pliktrådets huvudsakliga erfarenheter från besöket har kommunicerats till I 13.

Förbandets förbättringspunkter och åtgärder

- Upphör med att nyttja värnpliktiga till uppgifter som inte syftar till deras krigsbefattning och roll i krigsorganisationen. Uppgifter ska alltid ha tydlig koppling till utbildningsmålen. Om arbete motiveras för krigsförbandet ska syftet vara känt och förstått av de värnpliktiga.
- Genomför repetitionsutbildning i värnpliktigas juridiska rättigheter och skyldigheter, både för värnpliktiga samt värnpliktsnära befäl.
- Stärk kommunikationen med övriga befälslag som utbildar de värnpliktiga, främst i Östersund och Sollefteå. Ett krigsförband, obeaktat utbildningsort.
- Återtag i efterlevnad av den fysiska belastningstrappan. Följ upp tillämpningen på plutonsnivå.
- Sprid och förstärk informationsflödet. Strukturera tillgänglig information och tillvägagångssätt. Goda exempel på arbetssätt finns på plutonsnivå, sprid dessa.
- Tillse schemadelgivningen med att ge dags-/veckoscheman med framförhållning och tydlighet, där sluttider i största mån efterlevs.

Förbandets utmärkelser

- Värdegrundsarbetet är starkt förankrat. "Vi är Dalregementet" positivt samlat verktyg, som stärker förbandsandan.
- Stödfunktioner håller mycket hög tillgänglighet och samarbetet mellan dessa och övriga vid förbandet fungerar föredömligt.
- Positiv lokal lösning med att låta förbandets värnpliktiga nyttja egna gymnastikskor vid rutintjänst på kasern.
- Öppen dialog och mottaglighet, erkännande av utmaningar och vilja att utveckla verksamheten präglade Pliktrådets besök.
- Soldathemmet och soldathemsföreståndarens engagemang bidrar starkt till att höja de värnpliktigas vardag och göra fritiden meningsfull.

Innehållsförteckning

Arbetsmiljö och säkerhet.....	3
Materiel och personlig utrustning	4
Boendemiljö och vistelseutrymmen	4
Försvarshälsan.....	5
Psykisk hälsa	5
Avbruten utbildning.....	6
Attityder och jargong	6
Värnpliktigas rättigheter och skyldigheter.....	6
Meningsfull utbildning.....	7
Information och mönstring.....	7
Medinflytande	8
Fritid	8
Resor.....	9
Soldathem	9
Övrigt.....	9
Avslutning.....	10

Arbetsmiljö och säkerhet

Samtliga värnpliktiga har informerats om avvikelserapportering, men i begränsad omfattning. Skyddsassistenterna har fått fördjupad utbildning genom den centrala skyddsassistentutbildningen. Pliktrådet lyfte till förbandsledningen vikten av att utbilda samtliga i avvikelssystemet, så att avvikelser kan föras vidare uppåt i Försvarmaktens linje.

Vid vapenvård finns skyddshandskar tillgängliga och nyttjas. Däremot har majoriteten av de värnpliktiga vårdat på liggunderlag, vilket medför att hälsovådliga kemikalier som CLP och SMX tränger in i material och hud. Pliktrådet uppmanar förbandet att tillhandahålla enklare skydd, exempelvis soppåsar eller annat barriärmaterial, för att undvika direktkontakt.

Tillgången till sjuklogement bedöms som tillräcklig. På det äldre regementsområdet, C kasern, är utrymmena mer begränsade, men förbandet omfördelar vid behov till det nyare området, Högbo, vilket Pliktrådet ser positivt på. Torkmöjligheter för materiel fungerar i huvudsak väl, men de värnpliktiga på C kasern beskriver sämre förutsättningar jämfört med Högbo. Pliktrådet rekommenderar att samma lösning som vid sjuklogement tillämpas, att omfördela för att undvika att materiel torkas i logement, vilket försämrar luftkvalitén.

Förbandets värdegrund upplevs känd och i stort efterlevd. Jargongen beskrivs som god och avvikelser hanteras och åtgärdas. Ett positivt exempel är initiativet "Vi är Dalregementet", där förbandets värderingar tydliggörs och finns anslagna i kasernerna. Pliktrådet lyfter

repetitionsutbildning i Försvarsmaktens värdegrund, då flera förtroendevalda bedömde att de inte helt kände till värdegrundens innehåll.

De förtroendevalda lyfte en händelse under Dalregementets dag den 30 augusti 2025, då samtliga värnpliktiga stod uppställda under invigningsceremonin och i direkt anslutning till en stridsföreläsning. Hela regementets värnpliktiga utsattes för buller då salut avfyrades från en kanon upprepade gånger utan att ge kommando om att hålla för öronen. Pliktrådet följde upp händelsen med förbandsledningen, som uppgav att de värnpliktiga inte skulle ha placerats i riskområdet och att planeringen inte följdes under genomförandet. Förbandsledningen menade även att det inte var möjligt att förse samtliga med hörselproppar. En utredning är skriven. Pliktrådet kommer att följa ärendet.

Materiel och personlig utrustning

Förbandet har tilldelats den nyanskaffade materielen, däribland hjälm 24, kroppsskydd 22, stridsbärssystem 25 och AK M4. De värnpliktiga upplever i huvudsak att materieltilldelningen fungerar väl och att den nya materielen stärker utbildningseffekten. Detta bekräftas av plutonsbefälseleverna som tidigare nyttjat det äldre materielsystemet.

Till denna värnpliktskull har attackkänga 5.11 utgått och ersatts av Känga 90B. Känga 90B bedöms otillräcklig, med frekventa skav- och tryckskador. Förbandet och Försvarshälsan bekräftar problematiken och bedömer att en stor andel värnpliktiga behöver byta känga under utbildningen. Byte till känga 08 eller känga 90 erbjuds som alternativ. Vid rutintjänst på kasern nyttjar de värnpliktiga i första hand personliga gymnastikskor, vilket Pliktrådet vill framhäva som en mycket positiv lokal lösning.

Stridsäck 2000 är tilldelad samtliga värnpliktiga. Stridsäck 2000 är bristfällig för lätt infanteri och de uppgifter förbandet förväntas lösa. Förbandet kan inte svara på varför stridsäck 12 inte tilldelats. Pliktrådet träffade inte försörjningsavdelningen under besöket, och frågan kommer därför att följas upp vidare vid Markinspektionens kommande besök.

Vid persedelbyte upplever värnpliktiga begränsad tillgänglighet till förråd, då tider inte motsvarar det faktiska behovet. Flera plutoner har begränsats till ett fåtal byten per tillfälle, vilket fördröjer nödvändiga åtgärder och riskerar att leda till fortsatt användning av trasig eller icke ändamålsenlig utrustning.

Boendemiljö och vistelseutrymmen

Logementen de värnpliktiga nyttjar varierar i standard och förutsättningar, men samtliga fyller sin funktion och syfte.

Tillgången till dagrum är begränsad, och de värnpliktiga efterfrågar möblerade sällskapsytor där de kan umgås utanför tjänsten. Pliktrådet bedömer att avsaknaden av dessa utrymmen påverkar möjligheten till en meningsfull fritid, även om förståelsen finns för att nuvarande infrastruktur innebär praktiska begränsningar.

Försvarshälsan

Försvarshälsan är samlokaliserad med kasernen vid Högbo, vilket ger god tillgänglighet och nära kontakt med de värnpliktiga. Organisationen består av två sjuksköterskor, en läkare, en psykolog, en sjukgymnast och en sekreterare, samt två stycken avdelade för fysiskt stridsvärde. Personalläget bedöms som tillräckligt och medför goda möjligheter till att arbeta preventivt. Resurser finns, men infrastrukturen är ansträngd då mottagningsrummen inte fullt motsvarar den fortsatta tillväxten. En behovsanmälan är inskickad.

Försvarshälsan fungerar väl och präglas av ett gott samarbete med övriga förbandet. Dialogen med värnpliktskonsulent, pastor och befälslag fungerar väl, med korta kontaktvägar. Det finns en förståelse för Försvarshälsans rekommendationer och uppmaningar, som exempelvis nyttjandet av gymnastikskor vid rutintjänst och att följa lättnader i tjänsten och utrustningen.

Tillgången till vård bedöms som god. Värnpliktiga får i regel tid samma dag, och akuta fall hanteras omedelbart. Rutinerna är tydliga och välkända, med sjukmönstringslappar och placering på sjuklogement vid behov.

Fysisk belastning

Den fysiska belastningstrappan har inte efterlevts vid förbandet. Detta bekräftas av såväl förtroendevalda som Försvarshälsan och förbandsledningen. Gruppchefer och soldater informerades om belastningstrappan dag två efter inryck under en omfattande informationsdag. Detta har medfört att kunskapen i stor utsträckning gått förlorad och att förutsättningarna att tillämpa eller hänvisa till belastningen varit otillräckliga. Plutonsbefälselever har vid upprepade tillfällen försökt begära ut belastningstrappan i skrift, utan resultat.

Förbandsledningen hänvisar till flera orsaker bakom årets högre stegrande fysiska belastning, där brist på fordon framhålls som en utav anledningarna eftersom värnpliktigas materiel och utrustning inte kunnat transporteras utan i stället burits av de värnpliktiga själva. Pliktrådet uppmanar till att omgående återta kontrollen över belastningsstyrningen och säkerställa en progressiv stegring inför vårens övningsserie. Det är nödvändigt att årets avvikelser inte fortlöper och implementeras till nästa års värnpliktskull.

Dalregementet ingår i ett pilotprojekt med idrottsvärnpliktiga. Den nuvarande gruppen är den första kullen och projektet omfattar två värnpliktskullar. Syftet är att möjliggöra värnpliktsutbildning för idrottare där värnplikten annars skulle utgöra ett hinder i idrottskarriären. De idrottsvärnpliktiga uppger hittills att upplägget fungerar väl och att de ges tid för träning. Pliktrådet ser fram emot att följa projektets fortsatta resultat och utfall.

Psykisk hälsa

Något som lyftes återkommande under besöket var den omfattande informationsdelgivning som genomfördes dag två efter inryck för gruppchefer och soldater. Denna tidiga och koncentrerade mängd information bedöms ha medfört att viktiga delar inte kunnat tas emot eller omsättas i

praktiken. Omställningen från det civila till det militära dag två förstärker denna problematik ytterligare.

En fysisk informationsträff genomfördes för plutonsbefälen, men inte för gruppbefäl och soldater. Pliktrådet ser positivt på att plutonsbefälen fått möjlighet till detta, men betonar att motsvarande träff bör genomförts för samtliga värnpliktiga för att minska den psykiska belastningen vid inryck. Förbandsledningen framför att informationsträffar riskerar att inte nå de individer som är i störst behov av träffarna. Pliktrådet har förståelse för resonemanget, men understryker att detta inte får utgöra skäl för att avstå från likvärdig informationsdelgivning till hela värnpliktskullen.

Avbruten utbildning

Vid Pliktrådets besök har fyra stycken värnpliktiga avbrutit grundutbildningen, två av psykiska skäl och två av fysiska skäl.

Attityder och jargong

De förtroendevalda beskriver jargongen på förbandet som god och respektfull. Enstaka avvikelser har förekommit men bedöms hanterats skyndsamt och med tydlig uppföljning, vilket bidrar till ett tryggt och förtroendeskapande utbildningsklimat. Relationen mellan värnpliktiga upplevs som kamratlig. Jargongen mellan befäl och värnpliktiga uppfattas i huvudsak som professionell.

Pliktrådet bedömer att förbandet har en god grund i både attityder och jargong, och uppmuntrar fortsatt arbete för att bibehålla och ytterligare stärka detta.

Värnpliktigas rättigheter och skyldigheter

De värnpliktiga har genomgått utbildningen i juridiska rättigheter och skyldigheter, men upplever att innehållet inte fastnat och att delar av informationen fallit bort på grund av omfattande informationsdelgivning tidigt under utbildningen. De förtroendevalda känner inte till vem som är rättsbefäl eller hur disciplinära förfaranden går till i praktiken. Pliktrådet uppmanar förbandet till återtag och att repetitionsutbilda i de värnpliktigas juridiska rättigheter och skyldigheter.

Kunskapen om disciplinänmälningar är begränsad. Endast enstaka värnpliktiga hade kunskap, då med stöd av Pliktrådets huvudförtroendekonferens. Pliktrådet tydliggör för både förtroendevalda och befäl att anmälan kan göras genom en "7 S" till högre chef. Förbandet uppmanas att stärka utbildningen i processen för att säkerställa förbandets rättssäkerhet.

De förtroendevalda lyfte att det under gruppbefälens och soldaternas första vecka kommunicerats att "kasernförbud" hade utlysts. Plutonsbefälen uppmärksammade detta och förbandsledningen tog omedelbart avstånd från formuleringen och vidtog åtgärder. I efterhand klargjordes att det som avsågs var indragen nattpermission, utfärdat under de särskilda bestämmelserna. Efter denna händelse har samtliga frihetsinskränkningar genomförts i enlighet med gällande lagrum och kommunicerats tydligt till de värnpliktiga.

Meningsfull utbildning

Utbildningen uppfattades i huvudsak som meningsfull och med tydligt syfte. Pliktrådet uppfattade att de förtroendevalda var medvetna om att syftet de utbildas mot är att fylla sin funktion i krigsorganisationen.

Pliktrådet konstaterar dock att delar av utbildningstiden inte uppfattats som meningsfull. Förtroendevalda beskriver att plutonsbefälselever före inryck tilldelats omfattande städ-, flytt- och förrådsuppgifter utan utbildningsvärde. Uppgifter som att förbereda logement, packa utrustning och genomföra logistiska sysslor har motiverats med att "det behövde göras" eller att befäl var lediga.

Förbandet bekräftar att detta förekommit. Pliktrådet delar inte förbandets bild av att detta är acceptabelt. Värnpliktiga ska inte nyttjas som ersättning för anställd personal eller till verksamhet som saknar tydlig koppling till utbildningsmålen och krigsförbandets behov. Om uppgifter motiveras med att de bidrar till krigsförbandet måste detta vara både tydligt, utbildningsmässigt motiverat och uppfattas som sådant av de värnpliktiga själva. Pliktad personal kan inte motsätta sig uppdraget och har pliktats in till att fylla funktionen i krigsförbandet.

Pliktrådet framhåller därför att all tjänstgöring ska vila på pedagogisk grund och bidra till den värnpliktiges utveckling i sin befattning. Pliktrådet uppmanar förbandet att säkerställa en konsekvent tillämpning av Forsvarsmaktens riktlinjer för meningsfull utbildning och att införa strukturer som förhindrar att grå arbetskraft uppstår, särskilt vid personell frånvaro eller hög arbetsbelastning.

Information och mönstring

De värnpliktiga upplever att informationen vid mönstring inte fullt ut stämmer överens med den verklighet de mött vid förbandet. Ledningsplutonen skrevs till största del in som skyttesoldater men informerades först långt efter inryck om att de skulle byta befattning från skytte till ledning. Även värnpliktiga från andra plutoner har vid ankomst omplacerats till andra befattningar än de inskrivits till. Förbandet bekräftar att oklarheter uppstått, bland annat kopplat till sena styrningar från krigsförbandet samt begränsningar i antalet utbildningsplatser. Pliktrådet har förståelse för att behov kan förändras mellan beställning och inryck, men trycker på vikten av att byten sker korrekt och att den enskilde alltid ges tydlig information.

Information om central befattningsutbildning (CBU) har i flera fall delgivits i mycket sent skede, ibland endast dagar före avfärd till annan ort. Detta har skapat osäkerhet kring utbildningens upplägg, geografiska placering och praktiska förutsättningar. Pliktrådet har förståelse för att CBU genomförs där kompetensen finns, men understryker att informationen måste framgå vid mönstring och följas upp vid ankomst till förbandet. Pliktrådet för frågan vidare i dialog med Plikt- och prövningsverket.

Informationsdelgivningen inför inryck skiljer sig mellan utbildningskategorier. Plutonsbefälseleverna deltog i en fysisk informationsträff, medan gruppbefäl och soldater fick digital information. Den digitala informationen upplevs som god, men flera anser att även en fysisk träff hade underlättat

övergången till utbildningen, minskat den psykiska belastningen och möjliggjort exempelvis tidigare utlämning av kängor.

Beställarkompetensen ligger hos en utsedd funktion på förbandet som ansvarar för skriftliga befattningsbeskrivningar till Plikt- och prövningsverket. När informationen är felaktig eller ofullständig är det de värnpliktiga som drabbas. Pliktrådet kommer att följa upp frågan vidare.

Medinflytande

Medinflytandet vid förbandet fungerar delvis men uppvisar tydliga brister i tillämpningen. Plutonens timme har under befattningsutbildningen i flera fall utgått helt, särskilt på ena skytteplutonen, där annan verksamhet prioriterats framför medinflytande. Dessa avsteg har medfört att värnpliktigas frågor inte lyfts eller följts upp i rätt forum. Under senare delen av utbildningen har plutonens timme återupptagits, men Pliktrådet bedömer att medinflytande inte skall vara beroende av enskilda befälsprioriteringar.

Kompani- och förbandsnämnd har genomförts, men arbetet har kommit igång sent. De förtroendevalda beskriver att otydligheter kring roller och mandat försvårat initialt. Trots detta upplever de flesta att de numera är inkluderade i nämndernas arbete och att frågor tas om hand, även om återkoppling ibland dröjer.

Skyddsassistenterna upplever att de inkluderas i arbetsmiljöarbetet men efterfrågar tydligare direktiv och struktur för hur avvikelser ska samlas in, hanteras och återkopplas. Större ärenden, exempelvis bullerhändelsen under Dalregementets dag, har visat på brister i informationskedjan och uppföljningen, vilket skyddsassistenterna avser att lyfta vidare vid nästa nämnd.

Nätverket för värnpliktiga kvinnor (NVK) fungerar i huvudsak bra och leds av utsett befäl, vilket upplevs skapa tydlighet. Möten har genomförts regelbundet och flertalet värnpliktiga kvinnor deltar, även om informationsspridningen inte nått ut till alla plutoner i samma utsträckning.

De förtroendevalda beskriver sitt uppdrag som meningsfullt och upplever i stort sett stöd från förbandet. Däremot framkommer att vissa befäl under utbildningens inledande period inte prioriterat medinflytandet, vilket påverkat systemets funktion. Pliktrådet understryker att medinflytande är en reglerad rättighet och ska tillämpas konsekvent oavsett verksamhetsbelastning.

Fritid

I föregående rapport noterades att cyklar erbjuds som transportmedel mellan områdena. Under vinterförhållanden blir cyklarna svårare använda och förbandet uppgav att dubbdäck skulle införskaffas, vilket inte genomfördes. I stället ska värnpliktiga ges möjlighet att nyttja förbandets minibussar. Beslutet har kommunicerats från förbandsledningen men har inte nått ned till plutonsnivå, vilket medfört osäkerhet bland de värnpliktiga. Pliktrådet uppmanar förbandet att tydliggöra rutinerna och säkerställa att informationen når samtliga.

Resor

Förbundet nyttjar chartrade bussar för att transportera värnpliktiga till och från större knypunkter som Gävle, Sandviken och Bollnäs. Detta var mycket uppskattat av de värnpliktiga med hemort på dessa platser eftersom det säkerställde goda resmöjligheter fram och tillbaka till hemmet. Pliktrådet ser detta som en mycket bra lösning. De värnpliktiga som reser från Stockholm har tillgång till SJ-kort och bokar därmed resor själva, vilket upplevs fungera väl. Förbundet uppger även att reseersättning kan beviljas vid behov och att detta fungerar utan större hinder.

En återkommande utmaning gäller transport mellan tågstationen i Falun och förbandets områden. Värnpliktiga upplever att avståndet, särskilt vid återkomst med strids- och trosspackning direkt från befattningsspecifika utbildningar, innebär en utmaning. Pliktrådet uppmuntrar till att göra lokala lösningar, exempelvis lösa så att förbandets minibussar finns tillgängliga.

Soldathem

Soldathemmet i Falun är välutrustat och uppskattat av de värnpliktiga. På soldathemmet finns biosalong, musikrum, spelrum och andra aktiviteter för fritiden. Pliktrådet bedömer att soldathemmet bidrar starkt till att höja de värnpliktigas vardag. Soldathemsföreståndaren lyfts som engagerad och stödjande, och hans arbete uppfattas som mycket positivt.

Samarbetet mellan soldathemsföreståndaren och befälen vid förbandet bör stärkas. Soldathemsföreståndaren har länge efterfrågat de värnpliktigas scheman för att bäst kunna planera in aktiviteter under de värnpliktigas fritid, utan resultat. Pliktrådets bedömning är att befälslag är bra på att nyttja soldathemmet när befäl vill att soldathemmet kommer ut i fält, eller låta värnpliktiga sova på soldathemmet när kaserner inte kan nyttjas, men tar inte i höjd för övrig soldathemsverksamhet.

En kvarstående utmaning är transportfrågan. Avståndet mellan logementen och soldathemmet innebär att tillgängligheten varierar. Förbundet har initierat åtgärder genom att tillhandahålla minibussar, men rutinerna behöver tydliggöras och kommuniceras bättre nedåt i organisationen.

Övrigt

För detta utbildningsår har förbundet omstrukturerat utbildningstiden. Tidigare genomförde gruppbefälen 12 månaders grundutbildning med ett försteg, men i år genomför de 10 månader och rycker in samtidigt som soldaterna. Förbundet motiverar förändringen med att förstegsmodellen föregående år inte gav önskad effekt. Pliktrådet har förståelse för att båda modellerna medför för- och nackdelar. De förtroendevalda lyfte att gruppbefälen initialt inte gavs förutsättningar att övas in i sin roll, vilket ledde till att plutonsbefäl agerade gruppbefäl, en roll de senare inte ska verka i eller utbildas mot. Detta har skapat otydlighet i ansvarsfördelningen under utbildningens inledning.

Pliktrådet uppmanar förbundet att tillsammans med de värnpliktiga utvärdera årets upplägg och identifiera vilka delar som kan utvecklas inför kommande kullar för att säkerställa goda utbildningsförutsättningar och en effektiv progression i ledarskapsutbildningen.

Avslutning

Plikträdet tackar för en god dialog med förbandets förtroendevalda, samt med förbands-, kompani- och plutonsledning, Försvårshälsa, soldathemsföreståndare, värnpliktskonsulent, rättshandläggare och övrig personal. Plikträdet ser fram emot återbesök.

Alice Westlund

Ordförande, förbandsansvarig I 13

070 848 59 91

alice.westlund@pliktradet.se