Stockholm
2026-10-05

Besöksrapport

Ledningsregementet LedR - 261005

Pliktrådet

Enligt förordning (2017:1249) utgör Pliktrådet det centrala medinflytandeorganet för totalförsvarspliktiga under grundutbildning. Pliktrådet, som består av fem före detta värnpliktiga som väljs på den årliga Värnpliktskongressen, företräder samtliga värnpliktiga och bedriver intresse- och rättighetsbevakning för deras räkning. Förbandsbesök är en viktig del av Pliktrådets löpande verksamhet.

Rapporten

I rapporten redovisas de intryck som Pliktrådet fick vid besöket. Den belyser såväl brister och utmaningar som det som fungerar väl och annat som bidrar till positiv utveckling på förbandet. Genom detta uppmuntras andra förband att ta efter goda exempel och gemensamt arbeta för att utveckla verksamheten i enlighet med utbildningens mål och främja goda utbildningsförhållanden.

I rapporten beskrivs de delar som sticker ut i positiv eller negativ mening. Det som inte lyfts i rapporten fungerar utan anmärkning eller inte kommit Pliktrådet till känna. Pliktrådets huvudsakliga erfarenheter från besöket har kommunicerats till LedR.

Pliktrådets besökare:
Alice Nelin
Malte Netterheim

Bakgrund

Ledningsregementet i Enköping är det enda värnpliktsutbildandeförbandet i Sverige som utbildar cyber- och telekrigssoldater. Förbandet går inte under Armén, Marinen eller Flygvapnet, utan är under den strategiska ledningsenheten på Försvarsstaben. I år hade förbandet ett inryck i mars för plutonsbefälen som genomför 15 månaders lång värnplikt samt ett tio månaders inryck med gruppbefäl och soldater. Vid Pliktrådets besök utbildades 580* värnpliktiga uppdelade på tre kompanier, Upsala, Sigtuna och Rasbo.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis är de värnpliktiga nöjda med sin utbildning på Ledningsregementet. De värnpliktiga uppskattar speciellt sitt soldathem, maten och deras informationsträff inför inryck samt upplever de värnpliktiga att medinflytandesystemet fungerar väl.

Medinflytandet på förbandet

Pliktrådets bedömning av medinflytandet på förbandet är att det är välfungerande i stort. De värnpliktiga har fått utbildning i sina förtroendeuppdrag och uppger att de känner sig trygga med att företräda sina kamrater. Den enda begränsningen som belystes är att skyddsassistenterna känner sig osäkra på hur de upprättar en avvikelserapport. Upsala kompani har fått en överlämning i form av testamentering från föregående kull om deras arbete inom förtroendeuppdraget. Detta vill vi ska överspridas till de andra kompanierna. Medinflytandet fungerar bra i övrigt på förbandet med god dialog mellan stödfunktioner, befäl, ledning och de värnpliktiga.

Sammanfattande bedömning

Nedanstående avsnitt syftar till att ge en översiktlig bild av de iakttagelser som Pliktrådet gjorde under besöket. Här redovisas de områden som bedöms kräva omedelbara åtgärder, långsiktiga förbättringsinsatser samt särskilt goda exempel som identifierats vid förbandet.

Omedelbara åtgärder

1. Åtgärda problematiken kopplat till tillgången av förbrukningsartiklar.
2. Åtgärda schemadelgivningen under befattningsutbildningsskedet.
3. Tillse att de värnpliktiga som har specialkost får sin mat vid isolerad utspisning.

Förbättringspunkter

4. Förbättra ventilationen i kasernerna.
5. Förbättra möjligheterna till enklare resväg vid permissioner.
6. Förbättra skyddsassistenternas kännedom av avvikelserapportering.

Positiva exempel

7. Fortsätt med att hålla "mens i fält" -utbildningen för samtliga.

8. Fortsätt med informationsträffar inför inryck.

9. Fortsätt dela ut underklädesbidraget till de kvinnliga värnpliktiga.

10. Soldathemmet har god kontakt med de värnpliktiga.

Fördjupad redovisning

Nedanstående avsnitt syftar till att ge en fördjupad förståelse av de punkter som redovisats i föregående kapitel.

Omedelbara åtgärder

1. Åtgärda problematiken kopplat till tillgången av förbrukningsartiklar.

De värnpliktiga lyfte en problematik med att få ut det som de beställer. Sigtuna kompani trycker särskilt på att de blivit utan torkpapper och behövt använda toapapper för att torka händerna sedan inryck. Det har medfört att toapappret tillslut tagit slut också. Upsala kompani lyfte att de inte heller får ut det som de beställer utan förstår det som, från befälen, att "man får den mängd vi får". Pliktrådet uppmanar förbandet att se över rutinerna för systemet och åtgärda problematiken med att få ut förbrukningsartiklar.

2. Åtgärda schemadelgivningen under befattningsutbildningsskedet.

De värnpliktiga upplever att schemadelgivningen har blivit bristfällig i samband med att befattningsutbildningarna började. Det saknas tydlighet för när dagen slutar och när det har permissioner. De värnpliktiga behöver tydliga dags-, vecko- och stomscheman för att de ska kunna planera sina lediga kvällar och helger.

3. Tillse genast att de värnpliktiga som har specialkost får sin mat vid isolerad utspisning.

De värnpliktiga som är i behov av specialkost får antingen ingen mat alls eller alldeles för lite mat gentemot antalet som ska äta specialkost. Detta måste genast upphöra för att säkerhetsställa att de värnpliktiga med specialkost får i sig den mat som behövs för att kunna fullgöra sin tjänst och återhämta.

Förbättringspunkter

4. Förbättra ventilationen i kasernerna.

Ventilationen i kasernerna var ett problem som lyftes av samtliga på förbandet. Det blir dålig luft inne på logementen och torkrummen fyller inte sin funktion när materielen inte torkar på grund av bristfällig ventilation.

5. Förbättra möjligheterna till enklare resväg vid permissioner.

De värnpliktiga lyfte den komplicerade resvägen till bland annat Stockholm med kommunala bussar. De känner sig otrygga när de åker sent på kvällen till regementet och lyfte att de hellre betalar ur egen ficka för att åka tåg eller egen bil. Se över möjligheten till att hyra in bussar som kör mellan större städer vid permission.

6. Förbättra skyddsassistenternas kännedom av avvikelserapportering.

Skyddsassistenterna uppskattar sin förtroendeutbildning i sin helhet. De saknar däremot utbildning i hur man skriver en avvikelserapport, vilket är en väsentlig kunskap som skyddsassistent för att kunna hjälpa sina kamrater.

Positiva exempel

7. Fortsätt med att hålla "mens i fält" -utbildningen för samtliga.

Fortsätt med att utbilda alla värnpliktiga, både män och kvinnor, i "mens i fält" för att sprida kunskapen och möjligheten till att hjälpa sina kamrater.

8. Fortsätt med informationsträffar inför inryck.

Fortsätt med era digitala och fysiska informationsträffar. De värnpliktiga plutonsbefälen uppskattade särskilt den fysiska informationsträffen där de fick ut sina kängor.

9. Fortsätt dela ut underklädesbidraget till de kvinnliga värnpliktiga.

Fortsätt med att ge de kvinnliga underklädesbidraget på 3000 kronor. Informationen är tydlig kring vad som gäller och hur de går till väga för att köpa underkläderna.

10. Soldathemmet har god kontakt med de värnpliktiga.

De värnpliktiga uppskattar sitt soldathem mycket, i och med att många av kasernerna inte har dagrum. De ser det som positivt att soldathemmet ligger i anknytning till matsalen, vilket öppnar upp möjligheten till att umgås där mer. Soldathemsföreståndaren når ut till de värnpliktiga i god utsträckning, detta genom att ha utsedda personer i varje pluton som föreståndaren har kontinuerlig kontakt med. Detta möjliggör planering av aktiviteter för de värnpliktiga, utifrån hur deras tjänst ser ut.

Avslutning

Pliktrådet vill tacka för det trevliga bemötandet och den öppna dialogen med förbandets stödfunktioner, värnpliktsnära befäl samt ledning. Vi hade även givande diskussioner och fick en god inblick i de värnpliktigas tillvaro. Vid nästa besök och genom vidare kontakt med de förtroendevalda kommer vi att följa upp hur förbandet åtgärdat problematiken med att få ut förbrukningsartiklar och schemadelgivningen under befattningsutbildningsskedet.

Alice Nelin

alice.nelin@pliktradet.se

076-317 11 55